

การงานผลการบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

การดำเนินงานตามแผนการบริหารและแผนพัฒนาบุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุน **ปรากฏผล ดังนี้**

สถาบันบัณฑิตพัฒนศิลป์ มีระบบการกำกับและติดตามผลการดำเนินงานตามแผนการบริหารและพัฒนาบุคลากร สายวิชาการและสายสนับสนุน ประจำปีการศึกษา 2561 ในรูปแบบคณะกรรมการที่อธิการบดีสถาบันบัณฑิตพัฒนศิลป์ ลงนามในคำสั่งแต่งตั้ง โดยอาศัยอำนาจตามความในมาตรา 26 แห่งพระราชบัญญัติสถาบันบัณฑิตพัฒนศิลป์ พ.ศ. 2550 โดยมีคณะกรรมการพัฒนาบุคลากร ให้มีอำนาจหน้าที่ในการรวบรวมความจำเป็น ความสำคัญ และความต้องการพัฒนาบุคลากรรายบุคคล นำมาจัดทำเป็นแผนการพัฒนาประจำปี กำหนดรูปแบบและวิธีดำเนินงานด้านการบริหารและการพัฒนาบุคลากรวางแผนการพัฒนาให้สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ พันธกิจ และนโยบายของสถาบันฯ จัดกิจกรรมการพัฒนา จัดโครงการฝึกอบรมสัมมนา รวบรวม และจัดทำแผนพัฒนาคณาจารย์และบุคลากรสายสนับสนุนเป็นรายบุคคล กำหนดรูปแบบการพัฒนาคุณวุฒิทางวิชาการ และความก้าวหน้าในสายอาชีพของบุคลากร จัดทำแผนการพัฒนาจรรยาบรรณวิชาชีพคณาจารย์ จัดทำโครงการเชื่อมโยงเครือข่ายด้านศิลปวัฒนธรรมกับประเทศเพื่อนบ้านในกลุ่มประเทศอาเซียน ติดตาม และประเมินผลการดำเนินงานตามแผนงาน โครงการ กิจกรรม ที่สถาบันฯ มอบหมายให้หน่วยงานในสังกัดไปดำเนินการ นำผลการประเมิน มาปรับปรุงการดำเนินงานให้มีความสอดคล้อง และเหมาะสมเป็นแผนปฏิบัติการประจำปีในการบริหารและพัฒนาบุคลากร

คณะกรรมการพัฒนาบุคลากรที่สถาบันบัณฑิตพัฒนศิลป์แต่งตั้ง ได้รับการจัดสรรงบประมาณแผ่นดินเป็นค่าใช้จ่ายในการพัฒนาบุคลากร เพื่อให้สามารถดำเนินการให้สอดคล้องตามวิสัยทัศน์ พันธกิจ และยุทธศาสตร์ของสถาบันฯ จำนวนปีงบประมาณละ 3,000,000 บาท เพื่อพัฒนาบุคลากรและเครือข่าย ให้มีศักยภาพสอดคล้องกับแผนกลยุทธ์และแผนปฏิบัติราชการที่ได้กำหนดไว้ สนับสนุนความก้าวหน้าตามสมรรถนะวิชาชีพอย่างเหมาะสม บรรลุวัตถุประสงค์ของราชการ และเกิดผลดีต่อสถาบันฯ และมีแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ที่ดำเนินการทุกไตรมาส มีการติดตามและรายงานผลการดำเนินงานให้สถาบันฯ รับทราบผลการดำเนินงานปีละ 2 ครั้ง

ส่วนคณะกรรมการพิจารณาทุนการศึกษาในระดับปริญญาโท-ปริญญาเอก สำหรับข้าราชการครู คณาจารย์ และบุคลากรทางการศึกษา สถาบันบัณฑิตพัฒนศิลป์ เป็นคณะกรรมการที่สถาบันฯ แต่งตั้งโดยให้อำนาจหน้าที่ในการกำหนดหลักเกณฑ์ในการพิจารณาจัดสรรทุนการศึกษาในระดับปริญญาโท-ปริญญาเอก สำหรับบุคลากรของสถาบันฯ ทั้งสายวิชาการและสายสนับสนุน ให้มีคุณวุฒิที่สูงขึ้นสอดคล้องกับระเบียบและหลักเกณฑ์ที่กำหนดโดยหน่วยงานภายนอก การกำหนดแผนงานและขั้นตอนการจัดสรรทุนการศึกษาของ

สถาบันฯ มุ่งเน้นความถูกต้อง ทัวถึง เกิดประโยชน์กับราชการ โดยเฉพาะกับอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร เพื่อให้สถาบันฯ มีผู้รับผิดชอบหลักสูตรครบถ้วนตามเกณฑ์ที่กำหนด

การจัดสรรทุนการศึกษา และการกำกับติดตาม ที่ดำเนินการในรูปแบบคณะกรรมการฯ ซึ่งมี อธิการบดีสถาบันฯ เป็นประธานกรรมการ คณะกรรมการประกอบด้วยรองอธิการบดี ผู้ช่วยอธิการบดีที่เกี่ยวข้อง ผู้อำนวยการกอง รวมทั้งเจ้าหน้าที่ในฝ่ายบริหารทรัพยากรบุคคล ซึ่งทำหน้าที่ฝ่ายเลขานุการ มีความชัดเจนและมีความโปร่งใสในการดำเนินงาน ส่วนการติดตามประเมินผลการดำเนินงาน มีการกำหนดหลักเกณฑ์การขอรับการจัดสรรทุนการศึกษาที่สอดคล้องกับแผนการพัฒนาสถาบันฯ มีการติดตามสถานะการศึกษาของผู้รับทุนการศึกษาย่างเป็นระบบ และมีการประชุม กำกับติดตาม และการรายงานผลต่อสถาบันฯ ไตรมาสละ 1 ครั้ง

ในการจัดสรรทุนการศึกษา สถาบันบัณฑิตพัฒนศิลป์ ได้รับการจัดสรรงบประมาณแผ่นดิน เป็นค่าใช้จ่ายในการอุดหนุนทุนการศึกษาสำหรับคณาจารย์ ข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษาทั้งสายวิชาการและสายสนับสนุน จำนวนปีงบประมาณละ 4,500,000 บาท

กลยุทธ์/มาตรการที่ส่งเสริมการบริหาร การพัฒนา การศึกษาต่อของบุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุน สถาบันฯ จัดทำเป็นระเบียบและคู่มือการลาศึกษาต่อ มีการสำรวจความต้องการศึกษาต่อในระดับที่สูงขึ้นในสาขาวิชาที่ตรงกับการจัดการเรียนการสอนของสถาบันฯ และมีระบบติดตามความก้าวหน้าของการศึกษาต่อ การสนับสนุนความก้าวหน้าทางวิชาการ และการเลื่อนวิทยฐานะ กำหนดแนวทางและคู่มือสำหรับการขอตำแหน่งทางวิชาการ/การเลื่อนวิทยฐานะ ปรับปรุงระเบียบ ข้อบังคับการขอมือ และเลื่อนตำแหน่งทางวิชาการ (ผศ.รศ.) มีระบบการฝึกอบรมให้ความรู้เป็นแนวทางแก่ครู อาจารย์ในการขอตำแหน่งทางวิชาการ/การเลื่อนวิทยฐานะ โดยประสานหน่วยจัดฝึกอบรมภายนอก และจัดฝึกอบรมภายในเพื่อเป็นการเตรียมความพร้อมสำหรับคณาจารย์และข้าราชการครู

ส่วนการพัฒนาบุคลากรสายสนับสนุน มีการฝึกอบรมสัมมนา การจัดการเรียนรู้ด้วยตนเอง การเรียนรู้ผ่านระบบ E-Learning ของสำนักงาน กพ. ที่มีการกำหนดแนวทาง และระบบพัฒนาบุคลากรสายสนับสนุน แต่ละตำแหน่งที่ชัดเจน สอดคล้องกับความก้าวหน้าในสายอาชีพของบุคลากรสายสนับสนุน และสามารถทราบความก้าวหน้าของผู้ที่ลงทะเบียนเรียนแต่ละรายวิชาได้ด้วยตนเอง และนำเสนอส่งส่วนราชการต้นสังกัด รายงานสถาบันบัณฑิตพัฒนศิลป์เพื่อทราบ ส่วนในการฝึกอบรม ประชุม สัมมนา อบรมให้ความรู้ แนวทางพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน ที่ดำเนินการโดยสถาบันฯ ก็มีระบบการติดตามจากหน่วยงานต้นสังกัดให้ รายงานผลนำส่งสถาบันฯ อย่างต่อเนื่อง เพื่อบันทึกประวัติการฝึกอบรมในทะเบียนประวัติข้าราชการ (กพ.7)

ผลดำเนินการโครงการพัฒนาบุคลากรเพื่อให้สอดคล้องนโยบายการพัฒนาบุคลากรของสถาบันบัณฑิตพัฒนศิลป์ ที่มุ่งเน้นให้บุคลากรให้มีความรู้ ความสามารถ สมรรถนะในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ ทั้งในส่วนของบุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุน โดยโครงการพัฒนาบุคลากรทั้งสายวิชาการ และบุคลากรสายสนับสนุน (ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น) และการส่งบุคลากรเข้าร่วม การอบรมที่หน่วยงานภายนอกจัดขึ้น ในปี 2561 มีจำนวน 11 โครงการ ดังนี้

1. ชื่อโครงการฝึกอบรมพัฒนาบุคลากรตามสมรรถนะของแต่ละตำแหน่ง แบบ E-Learning (Competency Development) ลักษณะของโครงการ เป็นการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการแบบ E-Learning มีวัตถุประสงค์เพื่อให้บุคลากรได้เข้าถึงและเรียนรู้องค์ความรู้ใหม่ องค์กรความรู้ที่จำเป็นและมีความสำคัญสำหรับการปฏิบัติงาน หรือองค์ความรู้ที่ผู้ปฏิบัติงานควรมีความรู้ความเข้าใจ ให้บุคลากรผู้ผ่านการเรียนรู้ มีความรู้ความเข้าใจ ในหลักการและเหตุผลของเนื้อหาวิชา เพื่อสามารถประยุกต์ ใช้ประโยชน์องค์ความรู้ในการปฏิบัติงานตามบทบาทหน้าที่ของตนเองได้ และได้พัฒนาความรู้ ทักษะ และความคุ้นเคยกับการใช้งานเทคโนโลยีเป็นฐานการเรียนรู้และการปฏิบัติงานด้วยตนเองตามกระแสสังคมโลกยุคปัจจุบัน ประหยัดงบประมาณ ค่าใช้จ่ายในการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ (Human Resources) ของสถาบันในสภาพการทางเศรษฐกิจ สังคม และการเมืองของประเทศในยุคปัจจุบัน ลดข้อจำกัด ด้านเวลา สถานที่ และจำนวนผู้เรียน ผู้เรียนสามารถเรียนได้สะดวกรวดเร็ว ในทุกพื้นที่ที่สามารถเชื่อมต่อเข้าสู่ระบบอินเทอร์เน็ตได้ เพิ่มช่องทางในการติดต่อประสานงาน การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ การทำงาน ประสบการณ์ ความรู้ ความคิดเห็น และกิจกรรมร่วมกันบนเครือข่ายการเรียนรู้ได้ กลุ่มเป้าหมาย คือ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่ง อาจารย์ ครู และบุคลากรทางการศึกษาอื่น รวมถึงลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ และลูกจ้างชั่วคราว ช่วงเวลาที่ดำเนินการ ระหว่างวันที่ 1 กันยายน 2560 – 31 พฤษภาคม 2561

2. สถาบันบัณฑิตพัฒนศิลป์ จัดดำเนินการโครงการเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากร และยกย่องเชิดชูเกียรติผู้ทำคุณประโยชน์ต่อสถาบันบัณฑิตพัฒนศิลป์ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 เพื่อเป็นการยกย่องเชิดชูเกียรติผู้ที่ได้ทำคุณประโยชน์ต่อสถาบันบัณฑิตพัฒนศิลป์ และแลกเปลี่ยนความรู้และประสบการณ์ร่วมกัน รวมถึงสร้างเครือข่ายในการสร้างกลุ่มเพื่อทำประโยชน์ต่อสังคม โครงการนี้ดำเนินการในวันที่ 24 สิงหาคม 2560 ณ สถาบันบัณฑิตพัฒนศิลป์ (วังหน้า) มีข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเข้าร่วมทั้งหมด 150 คน งบประมาณ 200,200 บาท (สองแสนสองร้อยบาทถ้วน) จากงบดำเนินงาน : ค่าตอบแทน ใช้จ่าย และวัสดุภายใต้ผลผลิต ผู้สำเร็จการศึกษาด้านศิลปวัฒนธรรม การจัดการศึกษาวิชาชีพเฉพาะฯ ระดับอุดมศึกษา

3. โครงการฝึกอบรมข้าราชการบรรจุใหม่ โดยส่งบุคลากรเข้าร่วมฝึกอบรมกับกระทรวงวัฒนธรรม จำนวน 1 ราย ระหว่างวันที่ 17-22 กรกฎาคม 2560 เพื่อให้ได้รับความรู้ ความเข้าใจ และเตรียมความพร้อม ในการปฏิบัติงานได้อย่างดียิ่งขึ้น และสร้างเครือข่ายการทำงานร่วมกันของบุคลากรในสังกัดกระทรวง วัฒนธรรม

4. โครงการพัฒนาความร่วมมือและเชื่อมโยงด้านศิลปวัฒนธรรมกับประเทศอาเซียน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 สถาบันบัณฑิตพัฒนศิลป์ มีนโยบายในการพัฒนาบุคลากรทุกระดับในหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพ และเพิ่มศักยภาพในการผลักดันและเตรียมองค์กรสำหรับการแข่งขันกับองค์กรอื่นๆ เพื่อการก้าวไปสู่การเป็น มืออาชีพในระดับสากล ซึ่งเป็นกำลังสำคัญที่นำนโยบายของสถาบันฯ ไปสู่การปฏิบัติ มีการปฏิสัมพันธ์กับ ผู้รับบริการ ให้คำปรึกษาเสนอข้อมูลเพื่อการตัดสินใจของผู้บริหาร การติดตามประเมินผลและรายงาน ความก้าวหน้าของงานที่ปฏิบัติ ซึ่งสถาบันบัณฑิตพัฒนศิลป์ ดำเนินการโครงการในระหว่างวันที่ 25-27 สิงหาคม 2560 ณ สถาบันบัณฑิตพัฒนศิลป์ วังหน้า กรุงเทพมหานคร ศึกษาดูงาน ณ ประเทศสาธารณรัฐ สังคมนิยมเวียดนาม เพื่อให้บุคลากรได้รับความรู้ความเข้าใจในการพัฒนาคุณภาพชีวิตของตนให้ดียิ่งขึ้น และ สามารถพัฒนาคุณภาพการทำงานให้มีประสิทธิภาพ ให้บุคลากรได้รับความรู้และประสบการณ์ตรงเกี่ยวกับการจัดการเพื่อให้บริการในหน่วยงานของสถาบันการศึกษาประเทศเพื่อนบ้าน แลกเปลี่ยนประสบการณ์ ปฏิบัติงานด้านบริการวิชาการ และการปฏิบัติงานด้านสนับสนุนการจัดการเรียนการสอนของสถาบันการศึกษา ประเทศเพื่อนบ้าน และสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างบุคลากรสายสนับสนุนในสถาบันบัณฑิตพัฒนศิลป์ กับสถาบันการศึกษาประเทศเพื่อนบ้าน สถาบันฯ อนุมัติให้เบิกจ่ายงบประมาณในการดำเนินการโครงการ จากงบประมาณหมวดรายจ่ายอื่น ตามโครงการพัฒนาความร่วมมือและเชื่อมโยงด้านศิลปวัฒนธรรมกับ ประเทศอาเซียน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 ของสถาบันบัณฑิตพัฒนศิลป์ จำนวน 500,000 บาท (ห้าแสนบาทถ้วน) ผู้เข้าร่วมโครงการคือ ผู้บริหาร คณาจารย์ ข้าราชการสายวิชาการและสายสนับสนุน จำนวน 55 ราย

5. โครงการพัฒนาผู้บริหารสายสนับสนุนระดับกลางและระดับสูง (การส่งบุคลากรเข้าร่วมฝึกอบรม กับหน่วยงานภายนอก) ซึ่งในปี 2560 สถาบันบัณฑิตพัฒนศิลป์ ส่งผู้บริหารระดับกลางที่มีคุณสมบัติพร้อมเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้นเข้ารับการฝึกอบรมกับสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา ระหว่างวันที่ 6 พฤศจิกายน - 22 ธันวาคม 2560 จำนวน 1 คน

6. โครงการอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนาองค์กร และบุคลากรสายสนับสนุน สถาบันบัณฑิตพัฒนศิลป์ เพื่อ พัฒนาทักษะด้านการทำงานเป็นทีม การสร้างวัฒนธรรมองค์กร และจิตสำนึกการทำงาน ที่สอดคล้องกับ

หลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และแลกเปลี่ยนมุมมอง วิสัยทัศน์ และข้อคิดเห็นระหว่างผู้บริหาร หัวหน้างานและผู้ปฏิบัติงาน ระหว่างวันที่ 28-30 มิถุนายน 2560 โดยมีผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน 160 คน

7. โครงการพัฒนาสมรรถนะตามหลักวิชาชีพ ระหว่างวันที่ 20-21 ธันวาคม 2560 ณ โรงแรมรอยัล ซิตี้ กรุงเทพมหานคร เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับวิธีปฏิบัติตามสมรรถนะหลักและสามารถปรับใช้ในการทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุด จำนวนประมาณ 80 คน ได้รับงบประมาณจากงบโครงการพัฒนาบุคลากร สถาบันบัณฑิตพัฒนศิลป์ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ เป็นเงิน 329,900 บาท (สามแสนสองหมื่นเก้าพันเก้าร้อยบาทถ้วน)

8. โครงการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ของสถาบันบัณฑิตพัฒนศิลป์ ภายใต้แผนงานบูรณาการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระหว่างวันที่ 30 31 มกราคม และ 1 กุมภาพันธ์ 2561 เพื่อประกาศเจตนารมณ์ขององค์กร ในการเป็นองค์กรไม่ทุจริต และสร้างภาพลักษณ์ข้าราชการไทยใสสะอาด สร้างเครือข่ายให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงาน และสร้างกลไกในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ผู้เข้าร่วมโครงการจำนวน 70 คน งบประมาณ 446,300 บาท (สี่แสนสี่หมื่นหกพันสามร้อยบาทถ้วน) จากกิจกรรมที่ 3 พัฒนาเครือข่ายการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ข้อ 2 การจัดกิจกรรมพัฒนาศักยภาพผู้บริหารให้มีความรู้ ภาวะเป็ยบหลักเกณฑ์ และแนวทางการป้องกันการทุจริตต่อองค์กร

9. โครงการพัฒนาศักยภาพคณาจารย์และบุคลากร เพื่อสนับสนุนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต สถาบันบัณฑิตพัฒนศิลป์ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 ระหว่างวันที่ 1-3 มีนาคม 2561 เพื่อประกาศเจตนารมณ์ขององค์กร ในการเป็นองค์กรไม่ทุจริต สร้างเครือข่ายให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงาน และสร้างกลไกในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ผู้เข้าร่วมโครงการจำนวน 153 คน งบประมาณ 542,050 บาท (ห้าแสนสี่หมื่นสองพันห้าสิบบาทถ้วน) จากงบรายจ่ายอื่น โครงการป้องกันและปราบปรามทุจริตและประพฤติมิชอบ ของสถาบันบัณฑิตพัฒนศิลป์ ภายใต้แผนงานบูรณาการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

10. โครงการฝึกอบรมการเป็นข้าราชการที่ดี ระหว่างวันที่ 6-16 มีนาคม 2561 4 คน เป็นการส่งบุคลากรที่บรรจุใหม่ ในสังกัดสถาบันบัณฑิตพัฒนศิลป์ เข้ารับการอบรมการเป็นข้าราชการที่ดี กับกระทรวงวัฒนธรรม เพื่อให้ได้รับความรู้ ความเข้าใจ และเตรียมความพร้อมในการปฏิบัติงานได้อย่างดียิ่งขึ้น

11. โครงการพัฒนาบุคลากรตามสมรรถนะรายบุคคล (การส่งบุคลากรเข้าร่วมฝึกอบรมกับหน่วยงานภายนอก) 31 คน เพื่อให้บุคลากรในสังกัดสถาบันบัณฑิตพัฒนศิลป์ สามารถเข้ารับการฝึกอบรมกับหน่วยงาน

ภายนอก เพื่อเพิ่มเติมทักษะ ความรู้ ความสามารถให้มีความทันสมัย และตรงกับสายงาน ความสนใจ และ
ความถนัดของตน ส่งผลให้เกิดการเพิ่มพูนศักยภาพในการปฏิบัติงาน