

แบบรายงานผลการดำเนินงานโครงการพัฒนาบุคลากร
ตามแผนปฏิบัติการประจำปี ปีการศึกษา ๒๕๖๑
เรื่อง “การเสริมสร้างจริยธรรม การป้องกันและต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบ”
วันที่ ๔ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๒
ณ ภูผายอด รีสอร์ท อำเภอห้วยยอด จังหวัดตรัง

๑. ชื่อโครงการพัฒนาบุคลากรทางการศึกษา เรื่อง “การเสริมสร้างจริยธรรม การป้องกันและต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบ” ของหน่วยงานวิทยาลัยนาฏศิลปนครศรีธรรมราช ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑
๒. สมองยุทธศาสตร์ชาติ การปลูกและปลูกจิตสำนึกการต่อต้านการทุจริต เน้นการปรับเปลี่ยนฐานความคิดของคนในทุกภาคส่วนในการรักษาประโยชน์สาธารณะ
๓. สมองมาตรฐานการศึกษา ระดับอุดมศึกษา มาตรฐานที่ ๗ ด้านระบบการประกันคุณภาพการศึกษา
สมองมาตรฐานการศึกษา ระดับขั้นพื้นฐาน มาตรฐานที่ ๑๑ สถานศึกษามีการจัดองค์การ โครงสร้างและการบริหารอย่างเป็นระบบครบวงจรให้บรรลุเป้าหมายการศึกษา

๔. ผู้รับผิดชอบโครงการ

| | |
|-------------------------------|---|
| ชื่อผู้รับผิดชอบ | ฝ่ายบริหาร |
| กลุ่มงาน/กลุ่มสาระการเรียนรู้ | งานบุคลากร |
| กลุ่มบริหาร | ฝ่ายบริหาร วิทยาลัยนาฏศิลปนครศรีธรรมราช |

๕. วัตถุประสงค์

- ๕.๑ เพื่อเสริมสร้างพฤติกรรมและวิธีการทำงานที่สุจริตโปร่งใสของบุคลากรวิทยาลัยนาฏศิลปนครศรีธรรมราช
- ๕.๒ เพื่อสร้างเครือข่าย ความรู้ ความเข้าใจ วางแนวทางการป้องกันให้ข้าราชการและบุคลากรทางการศึกษาของวิทยาลัยนาฏศิลปนครศรีธรรมราช มีจิตสำนึก ค่านิยมและวัฒนธรรมเรื่องความซื่อสัตย์ สุจริต มุ่งมั่นทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ มีคุณธรรม ส่งผลให้หน่วยงานปลอดภัย การทุจริตคอร์รัปชั่น มุ่งสู่การเป็นข้าราชการไทยไร้ทุจริตและร่วมเป็นเครือข่ายภาครัฐต่อต้านการทุจริต
- ๕.๓ เพื่อหาแนวทางในการประสานความร่วมมือหน่วยงานทั้งภายในและภายนอกองค์กรในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต นำไปสู่การเสริมสร้างความเข้มแข็งในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในการปฏิบัติงาน

๖. เป้าหมาย

๖.๑ เป้าหมายเชิงปริมาณ

๑. ข้าราชการครู คณาจารย์และบุคลากรทางการศึกษาของวิทยาลัยนาฏศิลปนครศรีธรรมราช เข้าร่วมการอบรมครั้งนี้ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐

๖.๒ เป้าหมายเชิงคุณภาพ

๑. ข้าราชการครู คณาจารย์และบุคลากรทางการศึกษาของวิทยาลัยนาฏศิลป์นครศรีธรรมราช ได้ตระหนักรู้ สามารถคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนบุคคลและส่วนรวมได้ และไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตประพฤติมิชอบ

๗. ตัวชี้วัดความสำเร็จ

๑. ข้าราชการ คณาจารย์และบุคลากรทางการศึกษา วิทยาลัยนาฏศิลป์นครศรีธรรมราช ที่เข้ารับการอบรมเข้าใจระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในการปฏิบัติงานได้ดี

๒. ข้าราชการและบุคลากรทางการศึกษา วิทยาลัยนาฏศิลป์นครศรีธรรมราช ที่เข้ารับการอบรมตระหนักและให้ความสำคัญในการนำความรู้ ความเข้าใจ ไปประพฤติปฏิบัติตน โดยยึดหลักคุณธรรมจริยธรรม รวมทั้งหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ตลอดจนมีส่วนร่วมในการเฝ้าระวังและการตรวจสอบการทุจริตและปการประพฤติมิชอบในการปฏิบัติงานในหน้าที่ได้ดี

๘. การดำเนินงาน

การดำเนินงานโครงการการพัฒนาบุคลากรทางการศึกษา เรื่อง “การอบรมการเสริมสร้างจริยธรรม การป้องกันและต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบ” ของสถานศึกษาวิทยาลัยนาฏศิลป์นครศรีธรรมราช ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑

กิจกรรมให้ความรู้เกี่ยวกับ จรรยาบรรณวิชาชีพ การเสริมสร้างมาตรฐานวินัยของข้าราชการครู เป็นกิจกรรมที่มีลักษณะของกิจกรรม คือ ให้ความรู้ ความเข้าใจ วิธีการป้องกันการทุจริต ด้านบัญชีและการเงิน จรรยาบรรณวิชาชีพ ลักษณะทั่วไปของวินัยข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา จุดมุ่งหมายของวินัย แนวคิดในการเสริมสร้างวินัยข้าราชการครู ปรัชญาในการสร้างวินัย การดำเนินการทางวินัย สาเหตุ หลักการพิจารณาความผิด มูลเหตุจูงใจให้กระทำความผิดวินัย เป็นต้น

โดยจัดขึ้นเมื่อวันที่ ๔ มีนาคม ๒๕๖๑ ณ ภูผายอด รีสอร์ท อำเภอห้วยยอด จังหวัดตรัง มีผู้เข้าร่วมกิจกรรมทั้งหมด จำนวน๗๐..... คน

๙. ผลการดำเนินโครงการ/กิจกรรม

๙.๑ เชิงปริมาณ

| รายงานตามโครงการ/กิจกรรม | เป้าหมาย (จำนวน) | ผลสัมฤทธิ์การดำเนินงาน (จำนวน) |
|---|---------------------|-----------------------------------|
| ข้าราชการครู คณาจารย์และบุคลากรทางการศึกษาของวิทยาลัยนาฏศิลป์นครศรีธรรมราช เข้ารับการอบรม “การเสริมสร้างจริยธรรม การป้องกันและต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบ” | ๗๐ คน | ๗๐ คน |
| รวม | ๗๐ | ๗๐ |

๙.๒ เชิงคุณภาพ

| รายงานตามโครงการ/กิจกรรม | เป้าหมาย (ค่าเฉลี่ย/ระดับคุณภาพ) | ผลสัมฤทธิ์การ ดำเนินงาน |
|--|-------------------------------------|----------------------------|
| ๑. ข้าราชการครู คณาจารย์และบุคลากรทางการศึกษา ของวิทยาลัยนาฏศิลป์นครศรีธรรมราช ที่ได้รับการอบรม มีความรู้และความเข้าใจเพื่อเสริมสร้างพฤติกรรมและวิธีการทำงานที่สุจริตโปร่งใส | ๔.๐๐ (ดี) | ๔.๕๖ (ดีมาก) |
| ๒. ข้าราชการครู คณาจารย์และบุคลากรทางการศึกษา ของวิทยาลัยนาฏศิลป์นครศรีธรรมราช ได้ตระหนักรู้ สามารถคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนบุคคลและส่วนรวมได้และไม่เพิกเฉยการทุจริตประพฤติมิชอบ | ๔.๐๐ (ดี) | ๔.๕๖ (ดีมาก) |

๑๐. ค่าใช้จ่ายในการดำเนินงาน

งบประมาณสนับสนุนจากสถาบันบัณฑิตพัฒนศิลป์ จำนวนเงิน ๗๓,๖๓๑.๒๕ บาท
(เจ็ดหมื่นสามพันหกร้อยสามสิบบาทยี่สิบห้าสตางค์)

๑๑. ผลที่ได้รับหรือประโยชน์จากการดำเนินโครงการ/กิจกรรม

๑. ข้าราชการครู คณาจารย์และบุคลากรทางการศึกษาของวิทยาลัยนาฏศิลป์นครศรีธรรมราช มีความรู้ความเข้าใจ มีจิตสำนึก เพื่อเสริมสร้างจริยธรรม การป้องกันและต่อต้านการทุจริต มีพฤติกรรมและวิธีการทำงานที่สุจริตโปร่งใส

๒. ข้าราชการครู คณาจารย์และบุคลากรทางการศึกษาของวิทยาลัยนาฏศิลป์นครศรีธรรมราช มีความรู้ความเข้าใจ มีจิตสำนึก ค่านิยมและวัฒนธรรมเรื่องความซื่อสัตย์ สุจริต มุ่งมั่นทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ มีคุณธรรม มุ่งสู่การเป็นข้าราชการไทยไร้ทุจริตและร่วมเป็นเครือข่ายภาครัฐต่อต้านทุจริตที่ได้รับการอบรมไปพัฒนาและนำไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้

๑๒. ปัญหา/อุปสรรค

-

๑๓. ข้อเสนอแนะ

-

ลงชื่อ.....ผู้รายงาน

(นางสาวจรรุวรรณ เหมทานนท์)
ครูชำนาญการ

ลงชื่อ.....ผู้รับรอง

(นางพิกุล อนันตนานนท์)
รองผู้อำนวยการ ฝ่ายบริหาร

ประมวลภาพการดำเนินงาน : โครงการพัฒนาบุคลากร
เรื่อง “การเสริมสร้างจริยธรรม การป้องกันและต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบ”

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑

วันที่ ๔ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๒

ณ ภูผายอด รีสอร์ท อำเภอห้วยยอด จังหวัดตรัง

