



๐๔๘ มาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ

เพื่อให้การดำเนินงานของสถาบันบัณฑิตพัฒนศิลป์ เป็นไปด้วยความถูกต้อง เหมาะสม และเป็นธรรม ตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ และมาตรฐานที่กำหนด และเป็นการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจของผู้ปฏิบัติงาน จึงกำหนดให้มีมาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ ดังนี้

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อกำหนดมาตรฐาน แนวทางคู่มือการปฏิบัติงาน และกลไกในการกำกับ ตรวจสอบการปฏิบัติงาน ของบุคลากรสถาบันบัณฑิตพัฒนศิลป์ ให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ และหลักเกณฑ์ ที่กำหนด ด้วยความถูกต้อง โปร่งใส และเป็นธรรม

๒. เพื่อตรวจสอบการใช้ดุลพินิจของผู้ปฏิบัติงาน

มาตรการ

๑. กำหนดบทบาทหน้าที่ของผู้บริหารทุกระดับ ให้ครอบคลุมถึงการตรวจสอบ กำกับดูแล ติดตาม การปฏิบัติงาน และการใช้ดุลพินิจของผู้ใต้บังคับบัญชา ให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ และหลักเกณฑ์ มาตรฐาน คู่มือการปฏิบัติงาน อย่างเคร่งครัด

๒. กำหนดจรรยาบรรณ บทบาทหน้าที่ของบุคลากรทุกระดับ ให้ครอบคลุมถึงการปฏิบัติงาน ตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ มาตรฐาน คู่มือการปฏิบัติงาน อย่างเคร่งครัด โดยยึดหลักความถูกต้อง โปร่งใส เสมอภาค เป็นธรรม และสามารถตรวจสอบได้ หากผู้ใดจงใจฝ่าฝืน หรือก่อให้เกิดความเสียหายแก่สถาบันบัณฑิตพัฒนศิลป์ จะถูกพิจารณาโทษตามแก่กรณี

๓. กำหนดให้แต่ละหน่วยงาน จัดทำมาตรฐานการให้บริการ เพื่อลดการใช้ดุลพินิจของผู้ปฏิบัติงาน

๔. ส่งเสริมให้แต่ละหน่วยงาน นำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการจัดเก็บและประมวลผลข้อมูล เพื่อความสะดวก รวดเร็ว ในการสืบค้นและประกอบการศึกษาตัดสินใจของผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงาน

๕. กำหนดให้บุคลากรผู้ปฏิบัติงาน รายงานผลการปฏิบัติงานที่ไม่เป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ หลักเกณฑ์ มาตรฐานการให้บริการ ต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับเพื่อให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ดำเนินการสืบหาสาเหตุข้อเท็จจริง วิเคราะห์ และเสนอแนวทางแก้ไขปัญหาและแนวทางป้องกัน ต่อผู้บังคับบัญชา ตามลำดับเพื่อให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องดำเนินการสืบหาสาเหตุข้อเท็จจริง วิเคราะห์ และเสนอแนวทางแก้ไข ปัญหา และแนวทางป้องกัน ต่อผู้บริหารสถาบันบัณฑิตพัฒนศิลป์ ต่อไป

๖. กำหนด...

๖. กำหนดให้แต่ละหน่วยงาน วิเคราะห์และบริหารความเสี่ยงเกี่ยวกับการใช้ดุลพินิจของผู้ปฏิบัติงานและกำหนดระบบ แนวทางป้องกัน รวมทั้งรายงานผลต่อผู้บริหารสถาบันบัณฑิตพัฒนศิลป์ อย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง