



ข้อบังคับสถาบันบัณฑิตพัฒนศิลป์
ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่ง
ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์
พ.ศ. ๒๕๕๑

โดยที่เป็นการสมควรให้มีข้อบังคับสถาบันบัณฑิตพัฒนศิลป์ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๖ มาตรา ๑๗ (๒) และมาตรา ๔๕ แห่งพระราชบัญญัติสถาบันบัณฑิตพัฒนศิลป์ พ.ศ. ๒๕๕๐ ประกอบกับมาตรา ๔๐ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ แก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑ และประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๐ สภาสถาบันบัณฑิตพัฒนศิลป์ในการประชุม ครั้งที่ ๔/๒๕๕๑ เมื่อวันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๕๑ จึงมีมติให้ออกข้อบังคับไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับสถาบันบัณฑิตพัฒนศิลป์ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๕๑”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในข้อบังคับนี้

“สภาสถาบัน” หมายถึง สภาสถาบันบัณฑิตพัฒนศิลป์

“สถาบัน” หมายถึง สถาบันบัณฑิตพัฒนศิลป์

“คณะ” หมายถึง สำนัก วิทยาลัย ศูนย์ หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ

“อธิการบดี” หมายถึง อธิการบดีสถาบันบัณฑิตพัฒนศิลป์

“คณะกรรมการ” หมายถึง คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการของสถาบันบัณฑิตพัฒนศิลป์

“ก.พ.อ. หมายถึง คณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา

“ก.ค.ศ. หมายถึง คณะกรรมการข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

“ตำแหน่งทางวิชาการ” หมายถึง ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์

ข้อ ๔ ให้อธิการบดีรักษาการตามข้อบังคับนี้

ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติหรือตีความตามข้อบังคับนี้ ให้เป็นอำนาจของสภาสถาบันเป็นผู้วินิจฉัยหรือพิจารณาสั่งการ การวินิจฉัยหรือสั่งการให้เป็นที่สุด

หมวด ๑
หมวดทั่วไป

.....

ข้อ ๕ ให้สภาสถาบันแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ ประกอบด้วย

(๑) ประธานกรรมการ แต่งตั้งจากกรรมการสภาสถาบันผู้ทรงคุณวุฒิ

(๒) กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกสถาบัน ซึ่งแต่งตั้งจากผู้ทรงคุณวุฒิที่คณะกรรมการประจำคณะเสนอ จากบัญชีรายชื่อที่ ก.พ.อ. กำหนด โดยครอบคลุมคณะหรือสาขาวิชาที่มีการจัดการเรียนการสอนในสถาบันจำนวน ไม่น้อยกว่าห้าคน แต่ไม่เกินสิบคน

ให้อธิการบดีแต่งตั้งบุคลากรของสถาบันทำหน้าที่เลขานุการและผู้ช่วยเลขานุการ รวมจำนวนไม่เกิน สามคน

ข้อ ๖ ประธานกรรมการและกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการมีวาระการดำรงตำแหน่ง คราวละสองปี และอาจได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใหม่ได้อีก

นอกจากพ้นตำแหน่งตามวาระหนึ่งแล้ว กรรมการตามข้อ ๕ (๒) พ้นจากตำแหน่งเมื่อ

(๑) ตาย

(๒) ลาออก

(๓) สภาสถาบันให้ออกเพราะมีความประพฤติเสื่อมเสียหรือบกพร่องต่อหน้าที่หรือหย่อนความสามารถ

ข้อ ๗ คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการมีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

(๑) พิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณ ทางวิชาการ

(๒) พิจารณาความเห็นของคณะกรรมการการประเมินผลงานทางวิชาการตาม (๑) เพื่อเสนอสภา สถาบันพิจารณาอนุมัติหรือไม่อนุมัติการแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ

(๓) ประเมินผลการสอนของผู้เสนอขอตำแหน่งทางวิชาการหรือแต่งตั้งคณะกรรมการประเมิน ผลการสอนเพื่อดำเนินการดังกล่าว

(๔) ให้ข้อเสนอแนะต่อสภาสถาบันเกี่ยวกับการบังคับใช้และการปฏิบัติตามข้อบังคับ รวมตลอดถึง ข้อเสนอแนะให้มีการปรับปรุง การแก้ไข เพิ่มเติม การยกเลิกทั้งหมดหรือบางส่วนของข้อบังคับฉบับนี้

(๕) พิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการอื่นๆ ตามความจำเป็น

ข้อ ๘ ให้คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อทำหน้าที่ประเมิน ผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ ประกอบด้วย

(๑) ประธานอนุกรรมการ ซึ่งแต่งตั้งจากกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ

(๒) อนุกรรมการ ซึ่งแต่งตั้งจากผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกสถาบันจำนวนไม่น้อยกว่าสามคนแต่ไม่เกินห้าคน ในสาขาวิชาที่เกี่ยวข้องกับผลงานที่ประเมินตามบัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.พ.อ. กำหนด

กรณีประเมินผลงานทางวิชาการด้วยวิธีพิเศษ หรือประเมินผลงานทางวิชาการระดับศาสตราจารย์ ด้วยวิธีที่ ๒ จำนวนอนุกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิตามวาระหนึ่ง ต้องมีไม่น้อยกว่าห้าคน

ข้อ ๙ ในกรณีที่มีเหตุผลหรือความจำเป็นที่ไม่สามารถแต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิจากบัญชีรายชื่อที่ ก.พ.อ. กำหนดได้ ให้ขอความเห็นชอบจากสภาสถาบันเป็นกรณีรายชื่อไป

ข้อ ๑๐ ให้มีการประชุมคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการอย่างน้อยเดือนละหนึ่งครั้ง แต่ประธานกรรมการจะสั่งการประชุมครั้งใดก็ได้ เมื่อเห็นว่าไม่มีเรื่องที่เหมาะสมจะบรรจุเข้าระเบียบวาระการประชุม หรือกรณีหากเห็นสมควรประธานกรรมการจะนัดประชุมเป็นพิเศษก็ได้

ระเบียบวิธีการประชุมของคณะกรรมการให้นำข้อบังคับสถาบันบัณฑิตพัฒนศิลป์ว่าด้วยการประชุมสภาสถาบัน มาใช้บังคับโดยอนุโลม

ข้อ ๑๑ การประชุมคณะกรรมการประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ ให้เป็นไปตามที่ประธานอนุกรรมการกำหนด และให้นำข้อบังคับสถาบันบัณฑิตพัฒนศิลป์ว่าด้วยการประชุมสภาสถาบันมาใช้บังคับโดยอนุโลม

กรณีที่อนุกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการแต่ละคนได้ประเมินคุณภาพของผลงานทางวิชาการแล้ว ปรากฏว่าผลการประเมินเป็นเอกฉันท์ ไม่ว่าจะกรณีใดๆ ประธานอนุกรรมการจะไม่กำหนดให้มีการประชุม โดยให้ถือเอาผลการประเมินดังกล่าวเป็นผลการพิจารณาของคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการก็ได้

หมวด ๒

หลักเกณฑ์การพิจารณาแต่งตั้งตำแหน่งทางวิชาการ

.....

ข้อ ๑๒ หลักเกณฑ์การพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ ประกอบด้วย

- (๑) คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง
- (๒) ผลการสอน
- (๓) ผลงานทางวิชาการ
- (๔) จริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ

ข้อ ๑๓ วิธีการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการมีสองวิธี ดังนี้

(๑) วิธีปกติ ได้แก่ การแต่งตั้งผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการซึ่งมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง มีความรู้ความสามารถ และมีผลงานทางวิชาการ ตรงตามเกณฑ์ที่สภาสถาบันกำหนดทุกประการ

(๒) วิธีพิเศษ ได้แก่ กรณีที่มีเหตุผลและความจำเป็นอย่างยิ่งสถาบันอาจเสนอแต่งตั้งผู้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ หรือรองศาสตราจารย์ ซึ่งมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ต่างไปจากที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นก็ได้ โดยให้ดำเนินการเป็นวิธีพิเศษ

ข้อ ๑๔ จริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการในการพิจารณากำหนดตำแหน่งทุกกรณีต้องคำนึงถึงจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการดังนี้

(ก) ต้องมีความซื่อสัตย์ทางวิชาการ ไม่นำผลงานของผู้อื่นมาเป็นผลงานของตนเองและไม่ลอกเลียนผลงานของผู้อื่น รวมทั้งไม่นำผลงานของตนเองในเรื่องเดียวกันไปเผยแพร่ในวารสารวิชาการมากกว่าหนึ่งฉบับ ในลักษณะที่จะทำให้เข้าใจผิดว่าเป็นผลงานของตน

(ข) ต้องให้เกียรติและอ้างถึงบุคคลหรือแหล่งที่มาของข้อมูลที่นำมาใช้ในผลงานทางวิชาการของตนเอง และแสดงหลักฐานการค้นคว้า

(ค) ต้องคำนึงถึงผลประโยชน์ทางวิชาการจนไม่ละเลยหรือละเมิดสิทธิส่วนบุคคลของผู้อื่นและสิทธิมนุษยชน

(ง) ผลงานทางวิชาการต้องได้มาจากการศึกษาโดยใช้หลักฐานทางวิชาการเป็นเกณฑ์ ไม่มีอคติมาเกี่ยวข้องและเสนอผลงานตามความเป็นจริง ไม่จงใจเบี่ยงเบนผลงานวิจัยโดยหวังผลประโยชน์ส่วนตัว หรือต้องการสร้างความเสียหายแก่ผู้อื่น และเสนอผลงานตามความเป็นจริงไม่ขยายข้อค้นพบโดยปราศจากการตรวจสอบยืนยันในทางวิชาการ

(จ) ต้องนำผลงานไปใช้ประโยชน์ในทางที่ชอบธรรมและชอบด้วยกฎหมาย

ข้อ ๑๕ การแต่งตั้งอาจารย์ประจำให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ โดยวิธีปกติผู้ได้รับแต่งตั้งจะต้องมีคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง ผลการสอน และผลงานทางวิชาการ ดังนี้

(๑) คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง ผู้ที่ขอกำหนดตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ จะต้องมีความรู้ ประสิทธิภาพ ผลการสอน และผลงานทางวิชาการ ดังนี้

(ก) กรณีมีความรู้ระดับปริญญาตรีหรือเทียบเท่า ต้องดำรงตำแหน่งอาจารย์และปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งดังกล่าวมาแล้วเป็นเวลาไม่น้อยกว่าเก้าปี

(ข) กรณีมีความรู้ระดับปริญญาโทหรือเทียบเท่า ต้องดำรงตำแหน่งอาจารย์และปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งดังกล่าวมาแล้วเป็นเวลาไม่น้อยกว่าห้าปี หรือ

(ค) กรณีมีความรู้ระดับปริญญาเอกหรือเทียบเท่า ต้องดำรงตำแหน่งอาจารย์และปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งดังกล่าวมาแล้วเป็นเวลาไม่น้อยกว่าสองปี

ผู้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ผู้ใดได้รับความรู้เพิ่มขึ้น ให้นำระยะเวลาในการปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งอาจารย์ก่อนได้รับความรู้เพิ่มขึ้นและเวลาที่ได้ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งอาจารย์หลังจากได้รับความรู้เพิ่มขึ้นรวมกันได้โดยคำนวณตามอัตราส่วนของระยะเวลาที่กำหนดไว้ในคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งของความรู้แต่ละระดับ

ผู้ใดไม่เคยดำรงตำแหน่งอาจารย์มาก่อน ต่อมาได้โอนหรือย้ายมาบรรจุแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอาจารย์พิเศษ ในสถาบันอุดมศึกษาที่สภาสถาบันรับรอง และได้สอนประจำวิชาใดวิชาหนึ่งที่เทียบเท่าได้ไม่น้อยกว่าสองหน่วยกิต/ทวิภาค ให้นำระยะเวลาการสอนดังกล่าวมาคำนวณเป็นระยะเวลาปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งอาจารย์ได้จำนวนสามในสี่ของระยะเวลาที่ทำการสอนในตำแหน่งอาจารย์พิเศษ

(๒) ผลการสอน มีชั่วโมงสอนวิชาใดวิชาหนึ่งที่กำหนดไว้ในหลักสูตรของสถาบันและมีความชำนาญในการสอน โดยเสนอเอกสารประกอบการสอนที่ผลิตขึ้นตามภาระงานสอน

ในกรณีที่ผู้ขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการได้ทำการสอนหลายวิชาซึ่งแต่ละวิชามีผู้สอนร่วมกันหลายคน ให้เสนอเอกสารประกอบการสอนในทุกหัวข้อที่ผู้ขอกำหนดตำแหน่งเป็นผู้สอน

เอกสารประกอบจะต้องมีคุณภาพดีและได้ใช้ประกอบการสอนมาแล้ว โดยผ่านการประเมินจากคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดในข้อบังคับของสภาสถาบัน

(๓) ผลงานทางวิชาการประกอบด้วยผลงาน ต่อไปนี้

(ก) ผลงานวิจัยซึ่งมีคุณภาพดีและได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่ตามเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนด ทั้งนี้ ไม่นับงานวิจัยที่ทำเป็นส่วนของการศึกษาเพื่อรับปริญญาหรือประกาศนียบัตรใดๆ หรือ

(ข) ผลงานทางวิชาการหรืองานสร้างสรรค์ในลักษณะอื่น ซึ่งมีคุณภาพดี และ

(ค) ผลงานแต่งหรือเรียบเรียง ตำรา หนังสือ หรือบทความทางวิชาการ ซึ่งมีคุณภาพดี และได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่ตามเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนดมาแล้ว

ข้อ ๑๖ การแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์โดยวิธีปกติ จะต้องมีความสมบูรณ์เฉพาะตำแหน่ง ผลการสอน และผลงานวิชาการ ดังนี้

(๑) คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง ผู้ที่จะได้รับการแต่งตั้งจะต้องดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์และปฏิบัติหน้าที่ดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่าสามปี

(๒) ผลการสอน มีชั่วโมงสอนประจำวิชาใดวิชาหนึ่งที่กำหนดไว้ในหลักสูตรของสถาบัน โดยมีความชำนาญพิเศษในการสอน และเสนอเอกสารคำสอนที่ผลิตขึ้นตามภาระงานสอน

ในกรณีที่มีผู้ขอตำแหน่งทางวิชาการได้ทำการสอนหลายวิชาซึ่งแต่ละวิชานั้นมีผู้สอนร่วมกันหลายคน จะต้องเสนอเอกสารประกอบการสอนในทุกหัวข้อที่ผู้ขอตำแหน่งเป็นผู้สอน

เอกสารประกอบการสอนจะต้องมีคุณภาพดี และได้ใช้ประกอบการสอนมาแล้ว โดยผ่านการประเมินจากคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดในข้อบังคับของสภาสถาบัน

(๓) ผลงานทางวิชาการจะต้องมีผลงานทางวิชาการ ดังนี้

(ก) ผลงานวิจัยซึ่งมีคุณภาพดี และได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่ตามเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนด ทั้งนี้ไม่นับงานวิจัยที่ทำเป็นส่วนของการศึกษาเพื่อรับปริญญาหรือประกาศนียบัตรใด ๆ หรือ

(ข) ผลงานทางวิชาการหรืองานสร้างสรรค์ในลักษณะอื่นซึ่งมีคุณภาพดี และ

(ค) ผลงานแต่งหรือเรียบเรียง ตำรา หรือหนังสือ ซึ่งมีคุณภาพดีและได้รับการเผยแพร่ตามเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนด ผลงานทางวิชาการตาม (ก) (ข) และ (ค) ต้องไม่ซ้ำกับงานที่เคยใช้สำหรับการพิจารณาแต่งตั้งเป็นผู้ช่วยศาสตราจารย์มาแล้ว ทั้งนี้ จะต้องมีความก้าวหน้าทางวิชาการที่เพิ่มขึ้นหลังจากที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ด้วย

ข้อ ๑๗ การแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์และรองศาสตราจารย์ โดยวิธีพิเศษ ให้เสนอผลงานทางวิชาการและดำเนินการตามวิธีการเช่นเดียวกับการแต่งตั้งตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์โดยวิธีปกติโดยอนุโลม

ข้อ ๑๘ การแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์โดยวิธีปกติจะต้องมีความสมบูรณ์เฉพาะตำแหน่ง ผลการสอน และผลงานทางวิชาการ ดังนี้

(๑) คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง ผู้ที่จะได้รับการแต่งตั้งจะต้องดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์และปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่าสองปี

(๒) ผลการสอน มีชั่วโมงสอนประจำวิชาใดวิชาหนึ่งที่กำหนดไว้ในหลักสูตรของสถาบัน และมีความเชี่ยวชาญในการสอนโดยผ่านการประเมินจากคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดในข้อบังคับของสภาสถาบัน

(๓) ผลงานทางวิชาการอาจทำได้ในวิธีใดวิธีหนึ่ง ดังนี้

(๓.๑) วิธีที่หนึ่ง ผลงานทางวิชาการต้องมีคุณภาพ ดังต่อไปนี้

(ก) ผลงานวิจัยซึ่งมีคุณภาพดีมาก และได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่ตามเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนด โดยไม่นับงานวิจัยที่ทำเป็นส่วนของการศึกษาเพื่อรับปริญญาหรือประกาศนียบัตรใดๆ หรือ

(ข) ผลงานทางวิชาการหรืองานสร้างสรรค์ในลักษณะอื่น ซึ่งมีคุณภาพดีมาก และ

(ค) ผลงานแต่งตำราหรือหนังสือ ซึ่งมีคุณภาพดีมาก และได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่ตามเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนด

(๓.๒) วิธีที่สอง ผลงานทางวิชาการต้องมีคุณภาพ ดังต่อไปนี้

(ก) ผลงานวิจัยซึ่งมีคุณภาพดีเด่น และได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่ตามเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนด โดยไม่นับงานวิจัยที่ทำเป็นส่วนของการศึกษาเพื่อรับปริญญาหรือประกาศนียบัตรใดๆ หรือ

(ข) ผลงานทางวิชาการหรืองานสร้างสรรค์ในลักษณะอื่น ซึ่งมีคุณภาพดีเด่น หรือ

(ค) ผลงานแต่งตำราหรือหนังสือ ซึ่งมีคุณภาพดีเด่น และได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่ตามเกณฑ์ที่ ก.พ.อ.

กำหนด

ผลงานทางวิชาการตามวรรคหนึ่ง ต้องไม่ซ้ำกับผลงานที่เคยใช้พิจารณาสำหรับการพิจารณาแต่งตั้งเป็นผู้ช่วยศาสตราจารย์และรองศาสตราจารย์มาแล้ว ทั้งนี้ ต้องมีผลงานทางวิชาการที่เพิ่มขึ้นหลังจากที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์ด้วย

ข้อ ๑๙ การแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ โดยวิธีพิเศษ ให้เสนอผลงานทางวิชาการได้เฉพาะวิธีที่หนึ่งเท่านั้น และให้ดำเนินการตามวิธีการเช่นเดียวกับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์โดยวิธีปกติโดยอนุโลม

หมวด ๓

การพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ

.....

ข้อ ๒๐ ให้สภาสถาบันกำหนดหน่วยงานรับเรื่องที่แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ การประเมินผลการสอน และวิธีการในการพิจารณาตำแหน่งวิชาการ

ข้อ ๒๑ การดำเนินการเพื่อพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ โดยวิธีปกติให้ดำเนินการดังนี้

(๑) ให้คณะกรรมการประจำคณะเสนอชื่อผู้มีคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์ต่อสภาสถาบันหรือสภาวิชาการตามที่สภาสถาบันมอบหมายตามแบบคำขอเสนอแต่งตั้งที่ ก.พ.อ. กำหนด พร้อมด้วยผลงานทางวิชาการ

(๒) ให้มีการประเมินผลการสอนตามหลักเกณฑ์และวิธีการของ ก.พ.อ.

(๓) ให้อนุกรรมการประเมินผลงานทางวิชาการทุกคนเสนอผลการพิจารณาพร้อมเหตุผลประกอบเป็นลายลักษณ์อักษร

การประเมินผลงานทางวิชาการของคณะอนุกรรมการประเมินผลงานทางวิชาการ ให้ถือเสียงข้างมากของที่ประชุม

(๔) ให้คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการพิจารณาความเห็นของคณะอนุกรรมการประเมินผลงานทางวิชาการ แล้วให้นำเสนอต่อสภาสถาบันพิจารณาอนุมัติหรือไม่อนุมัติการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ เกณฑ์การตัดสินของคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการเพื่อเสนอต่อสภาสถาบันพิจารณาอนุมัติหรือไม่อนุมัติการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการให้ถือเสียงข้างมากของที่ประชุม

(๕) ให้สภาสถาบันออกคำสั่งแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และแจ้งให้ ก.ค.ศ. ทราบภายในสามสิบวันนับแต่วันที่ออกคำสั่งแต่งตั้ง ส่วนการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ ให้เสนอรัฐมนตรีว่าการกระทรวงวัฒนธรรมเพื่อนำเสนอนายกรัฐมนตรีนำความกราบบังคมทูลเพื่อทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้ง

ข้อ ๒๒ การดำเนินการเพื่อพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ โดยวิธีพิเศษ ให้ดำเนินการดังนี้

(๑) ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์โดยวิธีพิเศษ ให้ดำเนินการดังต่อไปนี้

(ก) ให้ดำเนินการตามวิธีการเช่นเดียวกับการแต่งตั้งตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ โดยวิธีปกติ โดยอนุโลม โดยให้แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานทางวิชาการ ซึ่งประกอบด้วยผู้ทรงคุณวุฒิจำนวนห้าคน พร้อมกับแต่งตั้งประธานอนุกรรมการซึ่งแต่งตั้งจากคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการในสาขาวิชานั้น

ทั้งนี้ ผลงานทางวิชาการต้องมีปริมาณและคุณภาพของผลงานทางวิชาการที่แสดงความเป็นผู้ทรงคุณวุฒิในสาขานั้น และผลงานทางวิชาการต้องมีคุณภาพในระดับดีมาก

(ข) เกณฑ์การตัดสิน ต้องได้รับคะแนนเสียงไม่น้อยกว่าสี่ในห้าเสียงของที่ประชุม

(๒) ตำแหน่งรองศาสตราจารย์ โดยวิธีพิเศษ ให้ดำเนินการ ดังต่อไปนี้

(ก) ให้ดำเนินการตามวิธีการเช่นเดียวกับการแต่งตั้งตำแหน่งรองศาสตราจารย์ โดยวิธีปกติ โดยอนุโลม โดยให้แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานทางวิชาการ ซึ่งประกอบด้วยผู้ทรงคุณวุฒิจำนวนห้าคน พร้อมกับแต่งตั้งประธานอนุกรรมการซึ่งแต่งตั้งจากคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ เพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการในสาขาวิชานั้นๆ

ทั้งนี้ ผลงานทางวิชาการต้องมีปริมาณและคุณภาพของผลงานทางวิชาการที่แสดงความเป็นผู้ทรงคุณวุฒิในสาขานั้น และผลงานทางวิชาการต้องมีคุณภาพในระดับดีมาก

(ข) เกณฑ์การตัดสิน ต้องได้รับคะแนนเสียงไม่น้อยกว่าสี่ในห้าเสียงของที่ประชุม

(๓) ตำแหน่งศาสตราจารย์ โดยวิธีพิเศษ ให้ดำเนินการ ดังต่อไปนี้

(ก) ให้ดำเนินการตามวิธีการเช่นเดียวกับการแต่งตั้งตำแหน่งศาสตราจารย์ โดยวิธีปกติโดยอนุโลม โดยให้แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานทางวิชาการ ซึ่งประกอบด้วยผู้ทรงคุณวุฒิจำนวนห้าคน พร้อมกับแต่งตั้งประธานอนุกรรมการซึ่งแต่งตั้งจากคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ เพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการในสาขาวิชานั้นๆ

ทั้งนี้ ผลงานทางวิชาการต้องมีปริมาณและคุณภาพของผลงานทางวิชาการที่แสดงความเป็นผู้ทรงคุณวุฒิในสาขานั้น และผลงานทางวิชาการต้องมีคุณภาพในระดับดีเด่น

(ข) เกณฑ์การตัดสิน ต้องได้รับคะแนนเสียงไม่น้อยกว่าสี่ในห้าเสียงของที่ประชุม

หมวด ๔

การทบทวนผลการพิจารณาผลงานทางวิชาการ

.....

ข้อ ๒๓ กรณีที่ผลการพิจารณาคุณภาพของผลงานทางวิชาการไม่อยู่ในเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนด ผู้ขอ กำหนดตำแหน่งทางวิชาการอาจเสนอทบทวนผลการพิจารณาต่อสภาสถาบันได้ไม่เกินสองครั้ง โดยต้องแสดงเหตุผลทางวิชาการสนับสนุน แต่ต้องขอทบทวนภายในเก้าสิบวันนับแต่วันที่รับทราบมติ

เมื่อสภาสถาบันได้รับเรื่องการขอทบทวนผลการพิจารณาผลงานทางวิชาการแล้วให้ส่งคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการพิจารณา เมื่อคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการมีความเห็นประการใด ให้เสนอต่อสภาสถาบันวินิจฉัย และให้คำวินิจฉัยของสภาสถาบันเป็นที่สิ้นสุด

ข้อ ๒๔ การพิจารณาคำขอทบทวนให้คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการดำเนินการ ดังนี้

(๑) การทบทวนผลการพิจารณาครั้งที่หนึ่ง

(ก) ในกรณีที่เห็นว่าคำชี้แจงข้อโต้แย้งไม่มีเหตุผลทางวิชาการจะมีมติไม่รับการพิจารณาก็ได้

(ข) ในกรณีที่เห็นว่าคำชี้แจงข้อโต้แย้งมีเหตุผลทางวิชาการให้มิมีมติรับไว้พิจารณา โดยมอบคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการชุดเดิมพิจารณาคำชี้แจงข้อโต้แย้งนั้น

(๒) การทบทวนผลการพิจารณาครั้งที่สอง

(ก) ในกรณีที่เห็นว่าคำชี้แจงข้อโต้แย้งไม่มีเหตุผลทางวิชาการหรือมิได้ชี้แจงข้อโต้แย้งโดยมีเหตุผลเพิ่มเติมจากครั้งหนึ่ง ให้มีมติไม่รับพิจารณา

(ข) ในกรณีที่เห็นว่าคำชี้แจงข้อโต้แย้งมีเหตุผลทางวิชาการและได้ชี้แจงเหตุผลเพิ่มเติมจากการขอทบทวนครั้งที่หนึ่ง ให้แต่งตั้งคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการเพิ่มเติม เพื่อพิจารณาคำชี้แจงข้อโต้แย้งและผลงานทางวิชาการของผู้ขอกำหนดตำแหน่ง ทั้งนี้ ให้ประธานอนุกรรมการเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการชุดเดิมทำหน้าที่เป็นประธาน

ข้อ ๒๕ กรณีมีการแต่งตั้งอนุกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการเพิ่มเติม ให้สถาบันจ่ายเงินสมนาคุณกรรมการสำหรับการทบทวนผลการพิจารณาผลงานทางวิชาการของกรรมการที่แต่งตั้งเพิ่มนั้นด้วย

ข้อ ๒๖ สภาสถาบันอาจพิจารณาเฉพาะคำชี้แจงข้อโต้แย้งของผลงานทางวิชาการทุกประเภทที่คุณภาพไม่อยู่ในเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนดเท่านั้น หากผู้ขอกำหนดตำแหน่งมีผลงานทางวิชาการใหม่เพิ่มเติม หรือมีการแก้ไขผลงานเดิม กรณีนี้จะต้องดำเนินการเสนอขอตำแหน่งทางวิชาการใหม่ และถือว่าวันที่ยื่นผลงานทางวิชาการเพิ่มเติมหรือวันที่ยื่นขอแก้ไขผลงานเดิมเป็นวันเสนอขอตำแหน่งทางวิชาการใหม่

ข้อ ๒๗ กรณีมีปัญหาที่จะต้องวินิจฉัยตามหมวดนี้ ให้สภาสถาบันเป็นผู้วินิจฉัยชี้ขาด และให้คำวินิจฉัยของสภาสถาบันเป็นที่สุด

หมวด ๕

การลงโทษ

ข้อ ๒๘ มาตรการในการป้องกันและลงโทษผู้ขอตำแหน่งอันส่อให้เห็นว่าเป็นผู้กระทำผิดทางจริยธรรมและจรรยาบรรณอันเกี่ยวข้องกับผลงานทางวิชาการและเป็นผู้ที่มีความประพฤติไม่เหมาะสมที่จะได้รับการพิจารณาให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการให้ดำเนินการ ดังต่อไปนี้

(๑) กรณีผู้ขอตำแหน่งทางวิชาการระบุงการมีส่วนร่วมในผลงานไม่ตรงกับความเป็นจริงหรือพฤติกรรมการส่อว่ามีการลอกเลียนผลงานทางวิชาการของผู้อื่น หรือนำผลงานทางวิชาการของผู้อื่นไปใช้ในการเสนอขอตำแหน่งทางวิชาการโดยอ้างว่าเป็นผลงานทางวิชาการของตนเอง ให้อธิการบดีสั่งงดการพิจารณาการขอตำแหน่งทางวิชาการในครั้งนั้นและดำเนินการทางวินัยตามข้อเท็จจริงและความร้ายแรงแห่งการกระทำผิดเป็นกรณีๆ ไป และห้ามผู้กระทำความผิดนั้นเสนอขอตำแหน่งทางวิชาการมีกำหนดเวลาห้าปีนับตั้งแต่วันที่อธิการบดีสั่งงดถอน

(๒) กรณีที่ได้รับอนุมัติให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการไปแล้ว หากภายหลังตรวจสอบพบหรือทราบว่าผลงานทางวิชาการที่ใช้เสนอตำแหน่งทางวิชาการครั้งนั้นเป็นการลอกเลียนผลงานของผู้อื่น หรือนำผลงานของผู้อื่นไปใช้ โดยอ้างว่าเป็นผลงานของตนเองให้อธิการบดีเสนอสภาสถาบันพิจารณาสั่งงดถอนตำแหน่งวิชาการที่ได้รับในครั้งนั้น สำหรับตำแหน่งศาสตราจารย์ให้นำเสนอสภาสถาบันพิจารณาเสนอความเห็นต่อรัฐมนตรีว่าการกระทรวงวัฒนธรรม เพื่อนำความกราบบังคมทูลเพื่อทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ ถอดถอนและดำเนินการทางวินัยตาม

ข้อเท็จจริงและความร้ายแรงแห่งการกระทำผิดเป็นกรณีๆ ไปและห้ามผู้กระทำผิดนั้นเสนอขอตำแหน่งทางวิชาการ มีกำหนดเวลาห้าปีนับตั้งแต่วันที่อธิการบดีสั่งถอดถอนหรือนับตั้งแต่วันที่ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ ถอดถอนแล้วแต่กรณี

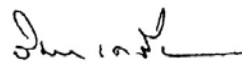
บทเฉพาะกาล

.....

ข้อ ๒๙ การเข้าสู่ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ ที่ได้ดำเนินการก่อนวันที่ข้อบังคับนี้ประกาศใช้ และเป็นการดำเนินการก่อนวันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๕๐ ให้ดำเนินการตามวิธีการและหลักเกณฑ์เดิมในการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการต่อไปจนเสร็จสิ้นและเสนอผลการพิจารณาต่อสภาสถาบัน

ข้อ ๓๐ การดำเนินการเพื่อเข้าสู่ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ เป็นกรณีพิเศษของข้าราชการครูที่มีวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ และครูเชี่ยวชาญ ให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการในการกำหนดตำแหน่งและแต่งตั้งข้าราชการครูที่มีวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ และครูเชี่ยวชาญให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์เป็นกรณีพิเศษ ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/๖๖๓๖ ลงวันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๕๐ ท้ายข้อบังคับนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๒๘ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๒



(ศาสตราจารย์วิษณุ เครืองาม)
นายกสภาสถาบันบัณฑิตพัฒนศิลป์