

สถาบันบัณฑิตพัฒนศิลป์

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในสถาบันบัณฑิตพัฒนศิลป์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการพัฒนา/การดำเนินงาน
<p>๑. การรับรู้และการมีส่วนร่วม</p> <p>กำหนดให้ข้าราชการและบุคลากรของสถาบันบัณฑิตพัฒนศิลป์ทุกคนได้รับทราบและถือปฏิบัติตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในสถาบันบัณฑิตพัฒนศิลป์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓</p> <p>วัตถุประสงค์</p> <p>เพื่อให้ข้าราชการและบุคลากรของสถาบันบัณฑิตพัฒนศิลป์ทุกคนได้รับทราบและตระหนักถึงปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบในระบบราชการ และใช้กลไกมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในสถาบันบัณฑิตพัฒนศิลป์ ขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดีขึ้น และเป็นการป้องกัน ป้องปรามให้บุคลากรปฏิบัติงานเป็นไปตามอำนาจหน้าที่อย่างถูกต้องเหมาะสมด้วยความระมัดระวังรอบคอบ มีความรับผิดชอบ เป็นประโยชน์ต่อราชการและประเทศชาติ</p>	<ul style="list-style-type: none"> - แจกมาตรการส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน ให้ข้าราชการและบุคลากรภายในหน่วยงานได้รับทราบและถือปฏิบัติ - ให้ผู้บริหารทุกระดับ กำชับเน้นย้ำให้ข้าราชการและบุคลากรในหน่วยงานถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด และผู้บังคับบัญชาต้องประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดีของผู้ใต้บังคับบัญชา
<p>๒. การส่งเสริมการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร</p> <p>๒.๑ แสดงข้อมูลขั้นตอนการให้บริการต่าง ๆ แก่ผู้รับบริการ ให้ครอบคลุมทุกกิจกรรมการให้บริการทั้งหมด และเผยแพร่ข้อมูลในช่องทางที่หลากหลาย</p> <p>๒.๒ ผู้บังคับบัญชากำกับดูแลให้ผู้ใต้บังคับบัญชาปฏิบัติงาน/ ให้บริการแก่ผู้รับบริการทุกคนอย่างเท่าเทียม</p> <p>๒.๓ นำสื่อเทคโนโลยีสารสนเทศมาพัฒนาการให้บริการ ให้ครอบคลุมทุกกลุ่มเป้าหมาย</p> <p>วัตถุประสงค์</p> <p>เพื่อให้บุคลากรภายในหน่วยงานและบุคคลภายนอก ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ได้รับข้อมูลข่าวสารในเรื่องของการให้บริการที่หน่วยงานกำหนด ซึ่งจะเป็นการสร้างกลไกสนับสนุนให้มีเครือข่ายช่วยกำกับดูแลตรวจสอบจากภายในและภายนอก กรณีมีเหตุส่อไปในทางที่ไม่เป็นไปตามมาตรฐานหรือหลักเกณฑ์ที่ถูกต้องหรือเกิดความเสียหาย รวมทั้งเป็นสิ่งย้ำเตือนเจ้าหน้าที่ไม่ให้กระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ</p>	<ul style="list-style-type: none"> - ให้ทุกหน่วยงานในสังกัดสถาบันบัณฑิตพัฒนศิลป์ ทบทวนแสดงข้อมูลการให้บริการของหน่วยงานให้เป็นปัจจุบัน ครอบคลุมทุกกิจกรรม และเผยแพร่ข้อมูลการให้บริการในช่องทางที่หลากหลาย - ให้ผู้บริหาร ผู้บังคับบัญชา กำกับดูแลการให้บริการแก่ผู้รับบริการทุกคนอย่างเท่าเทียม มีจิตบริการ ไม่มีการเลือกปฏิบัติ - ให้ทุกหน่วยงานพัฒนาช่องทางการให้บริการโดยใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ ให้ครอบคลุมกิจกรรมทุกกลุ่มเป้าหมาย

มาตรการหรือแนวทาง	วิธีการพัฒนาการดำเนินงาน
<p>๓. ความโปร่งใสในการดำเนินงาน</p> <p>๓.๑ แจกแจงแผนและผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีให้บุคลากรในหน่วยงานได้รับทราบทั่วทั้งหน่วยงานอย่างน้อยไตรมาสละ ๑ ครั้ง</p> <p>๓.๒ บรรจุเรื่องการติดตามการใช้จ่ายงบประมาณในวาระการประชุมประจำเดือนของทุกหน่วยงานและให้มีช่องทางให้บุคลากรของหน่วยงานมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นและตรวจสอบ</p> <p>๓.๓ เน้นย้ำผู้บริหาร/ผู้บังคับบัญชาปฏิบัติตามกฎหมายระเบียบ ข้อบังคับอย่างเคร่งครัด กรณีปล่อยปละละเลยไม่ดำเนินการให้ถือเป็นความผิดวินัยหรือความผิดอาญาแล้วแต่กรณี</p> <p>๓.๔ กำหนดมาตรการในการคุ้มครองผู้ร้องเรียน/ร้องทุกข์/แจ้งเบาะแส</p> <p>วัตถุประสงค์</p> <p>เพื่อให้การใช้จ่ายเงินบรรลุวัตถุประสงค์และมีความคุ้มค่า การใช้จ่ายงบประมาณมีการควบคุมดูแลให้ถูกต้องเป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับอย่างเคร่งครัด มีการกำกับดูแลเร่งรัดการดำเนินงานให้เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด การดำเนินงานเป็นไปด้วยความโปร่งใส ตรวจสอบได้ มีช่องทางการร้องเรียนหรือแจ้งเบาะแสและมีมาตรการคุ้มครองผู้ร้องเรียนหรือผู้แจ้งเบาะแสอย่างเหมาะสม</p>	<ul style="list-style-type: none"> - ให้ทุกหน่วยงานแสดงแผนและผลการใช้จ่ายงบประมาณรายจ่ายประจำปีให้บุคลากรภายในหน่วยงานได้รับทราบโดยทั่วกันอย่างน้อยไตรมาสละ ๑ ครั้ง - ให้ทุกหน่วยงานนำเรื่องการติดตามใช้จ่ายงบประมาณเข้าในวาระการประชุมประจำเดือนของหน่วยงานทุกครั้ง และให้บุคลากรของหน่วยงานมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นและตรวจสอบ - กรณีหน่วยงานได้รับคำร้องเรียนในเรื่องเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบ ให้ผู้บริหาร/ผู้บังคับบัญชาทุกระดับถือปฏิบัติตามกฎหมายระเบียบในการดำเนินการและให้เสร็จสิ้นโดยเร็ว หากมีการปล่อยปละละเลยไม่ดำเนินการถือเป็นความผิดวินัยหรือความผิดอาญาแล้วแต่กรณี - ให้ทุกหน่วยงานรณรงค์ให้บุคลากรทุกคนมีทัศนคติส่งเสริมคนดี ไม่ทนต่อการทุจริต สร้างเครือข่ายสุจริต และมีมาตรการปกป้องคุ้มครองผู้ร้องเรียนอย่างเป็นรูปธรรม