



## สถาบันบัณฑิตพัฒนศิลป์

แบบประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา  
(ตำแหน่งผู้สอน ครูและอาจารย์)

ครั้งที่ 1 (1 ตุลาคม..... -31 มีนาคม.....)  ครั้งที่ 2 (1 เมษายน..... -30 กันยายน.....)

ชื่อผู้รับการประเมิน.....

ตำแหน่ง..... วิทยฐานะ..... เงินเดือน..... บาท

สังกัด.....

### ตอนที่ 1 การประเมินผลการปฏิบัติงาน

ที่	รายละเอียดการประเมิน	ตัวชี้วัด	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้
1	การประเมินสมรรถนะด้านการจัดการเรียนการสอน 1.1 จัดทำแผนการสอน แผนการจัดการเรียนรู้ และเอกสารประกอบการจัดการเรียนการสอน พร้อมเอกสารประกอบ ก่อนเปิดภาคการศึกษา เช่น ปพ.9 มคอ. 3-4 เป็นต้น 1.2 รายงานปัญหาอุปสรรค และข้อขัดข้องต่อผู้บังคับบัญชาในระหว่างการจัดการเรียนการสอน พร้อมเอกสารประกอบ (ถ้ามี) เช่น ปพ.4 ปพ.5 หรือ มคอ. 6 เป็นต้น 1.3 การสรุปรายงานเมื่อสิ้นภาคการศึกษาและส่งข้อขัดข้องต่อผู้บังคับบัญชาในระหว่างการจัดการเรียนการสอน พร้อมเอกสารประกอบ (ถ้ามี) เช่น ปพ.4 ปพ.5 หรือ มคอ.5-6 เป็นต้น 1.4 การใช้และพัฒนาสื่อการเรียนการสอน เพื่อส่งเสริมและพัฒนาผู้เรียน 1.5 การประสานความร่วมมือกับผู้ปกครองและบุคคลในชุมชนเพื่อร่วมกันพัฒนาผู้เรียนตามศักยภาพ		50 (10) (10) (10) (10)	
2	การพัฒนาตนเองและการพัฒนาวิชาชีพ เช่น เข้ารับการฝึกอบรมพัฒนาตามที่กำหนด การศึกษาเรียนรู้ด้วยตนเอง เป็นต้น		10	
3	การประเมินความประพฤติในการรักษาวินัย เช่น การปฏิบัติคำสั่งของผู้บังคับบัญชา การมาปฏิบัติราชการตรงเวลา เป็นต้น		10	
4	การประเมินคุณธรรม จริยธรรม (การมีจิตสำนึกสาธารณะ มีความรับผิดชอบต่อสังคม )		10	
5	การประเมินจรรยาบรรณวิชาชีพ (ต่อตนเอง ต่อวิชาชีพ ต่อผู้รับบริการ ต่อผู้ร่วมประกอบวิชาชีพ และต่อสังคม)		10	
6	การร่วมปฏิบัติงานตามภาระงานอื่นๆ ที่สอดคล้องกับพันธกิจขององค์กรที่ได้รับมอบหมาย เช่น งานวิจัย วิชาการ บริหาร แผนและงบประมาณ ศิลปวัฒนธรรม กิจกรรมนักเรียนนักศึกษา เป็นต้น		10	
คะแนนรวมด้านผลการปฏิบัติงาน			100	

ตอนที่ 2 การประเมินสมรรถนะ

ที่	รายการประเมิน	ตัวชี้วัด	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้
1	การประเมินสมรรถนะหลัก (Core Competency) การมุ่งผลสัมฤทธิ์ (Achievement Motivation) การบริการที่ดี (Service Mind) การสั่งสมความเชี่ยวชาญในอาชีพ (Expertise) การยึดมั่นความถูกต้อง ขอบธรรม และจริยธรรม (Integrity) การทำงานเป็นทีม (Teamwork) การประเมินสมรรถนะตามสายงาน (Functional competency)		50	
2	การใส่ใจและพัฒนาผู้อื่น (Caring Others)		50	
คะแนนรวมด้านผลการปฏิบัติงาน			100	

ตอนที่ 3 สรุปผลการประเมิน

ตอนที่ 1 (.....)  $\times \frac{70}{100} = \dots\dots$ คะแนน      ตอนที่ 2 (.....)  $\times \frac{30}{100} = \dots\dots$ คะแนน

คะแนนตอนที่ 1 + คะแนนตอนที่ 2 =.....คะแนน

ใส่เครื่องหมาย  $\checkmark$  ในช่อง ผลการประเมิน

ผลการประเมิน	ช่วงคะแนน	ระดับการประเมิน
	90 - 100 คะแนน	ดีเด่น
	80 - 89.99 คะแนน	ดีมาก
	70 - 79.99 คะแนน	ดี
	60 - 69.99 คะแนน	พอใช้
	ต่ำกว่า 60	ปรับปรุง

ตอนที่ 4 ความเห็นของผู้บังคับบัญชา

ครั้งที่ 1	ครั้งที่ 2
.....	.....
ลงชื่อ.....ผู้ประเมิน (.....)	ลงชื่อ.....ผู้ประเมิน (.....)
ตำแหน่ง.....	ตำแหน่ง.....
วันที่.....	วันที่.....

ตอนที่ 5 ผู้รับการประเมินรับทราบผลการประเมิน

ได้รับทราบผลการประเมินแล้ว

ลงนาม.....

ตำแหน่ง.....

วันที่.....