



ข้อบังคับสถาบันบัณฑิตพัฒนศิลป์
ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงานของอธิการบดี
พ.ศ. ๒๕๖๔

โดยที่เป็นการสมควรให้มีข้อบังคับเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงานของอธิการบดีสถาบันบัณฑิตพัฒนศิลป์

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๗ (๒) แห่งพระราชบัญญัติสถาบันบัณฑิตพัฒนศิลป์ พ.ศ. ๒๕๕๐ ประกอบกับมติสภาสถาบันบัณฑิตพัฒนศิลป์ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๓ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๔ จึงออกข้อบังคับไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับสถาบันบัณฑิตพัฒนศิลป์ ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงานของอธิการบดี พ.ศ. ๒๕๖๔”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในข้อบังคับนี้

“สถาบัน” หมายความว่า สถาบันบัณฑิตพัฒนศิลป์

“สภาสถาบัน” หมายความว่า สภาสถาบันบัณฑิตพัฒนศิลป์

“นายกสภาสถาบัน” หมายความว่า นายกสภาสถาบันบัณฑิตพัฒนศิลป์

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีสถาบันบัณฑิตพัฒนศิลป์

“คณะกรรมการ” หมายความว่า คณะกรรมการติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงานของอธิการบดี

ข้อ ๔ การติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงานของอธิการบดี มีวัตถุประสงค์ ดังนี้

(๑) เพื่อติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงานของอธิการบดีให้สอดคล้องกับแผนพัฒนาสถาบัน และแผนปฏิบัติราชการประจำปีของสถาบัน

(๒) เพื่อให้สภาสถาบันได้รับทราบผลการปฏิบัติงาน ปัญหา อุปสรรค และให้ข้อเสนอแนะเชิงสร้างสรรค์ สนับสนุน ส่งเสริม และพัฒนาการดำเนินงานของสถาบันให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลยิ่งขึ้น

ข้อ ๕ ให้มีคณะกรรมการติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงานของอธิการบดี ซึ่งแต่งตั้งโดยสภาสถาบัน ประกอบด้วย

- | | |
|----------------------------------------------------------|----------------------|
| (๑) กรรมการสภาสถาบันผู้ทรงคุณวุฒิ | เป็นประธานกรรมการ |
| (๒) ปลัดกระทรวงวัฒนธรรม | เป็นรองประธานกรรมการ |
| (๓) กรรมการสภาสถาบันผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวนหนึ่งคน | เป็นกรรมการ |
| (๔) ผู้ทรงคุณวุฒิด้านการศึกษาจากบุคคลภายนอก จำนวนหนึ่งคน | เป็นกรรมการ |
| (๕) ประธานสภาคณาจารย์และบุคลากร | เป็นกรรมการ |
- ให้หัวหน้าสำนักงานสภาสถาบันเป็นเลขานุการและอาจมีผู้ช่วยเลขานุการอีกได้

ให้ประธานกรรมการ กรรมการตาม (๓) และ (๔) มีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละสี่ปี และอาจได้รับแต่งตั้งใหม่อีกได้

ในกรณีที่ประธานกรรมการ และกรรมการตาม (๓) พ้นจากตำแหน่งกรรมการสภาสถาบัน ผู้ทรงคุณวุฒิ ให้ประธานกรรมการและกรรมการผู้นั้น ปฏิบัติหน้าที่ต่อไปจนกว่าการประเมินอธิการบดีในรอบปีงบประมาณนั้นจะเสร็จสิ้นลง

ข้อ ๖ ในกรณีประธานกรรมการหรือกรรมการตาม (๓) หรือ (๔) พ้นจากตำแหน่งก่อนครบวาระ ให้สภาสถาบันแต่งตั้งประธานกรรมการหรือกรรมการแทนภายในเก้าสิบวันนับแต่วันที่ผู้นั้นพ้นจากตำแหน่งและให้มีวาระเท่าที่เหลืออยู่ของผู้ซึ่งตนแทน โดยในระหว่างนั้นให้องค์ประกอบของคณะกรรมการประกอบด้วยกรรมการเท่าที่เหลืออยู่

ข้อ ๗ วิธีการติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงานของอธิการบดี ให้ดำเนินการ ดังนี้

(๑) เมื่อเริ่มดำรงตำแหน่งให้อธิการบดีเสนอแผนการบริหารสถาบันในรอบสี่ปีงบประมาณที่ครอบคลุมระยะเวลาการดำรงตำแหน่งและสอดคล้องกับแผนพัฒนาสถาบันโดยกำหนดค่าเป้าหมายตัวชี้วัด ที่ครอบคลุมระยะเวลาดังกล่าวให้คณะกรรมการพิจารณาเห็นชอบก่อนเสนอสภาสถาบันพิจารณาอนุมัติ

(๒) ก่อนเริ่มต้นปีงบประมาณในแต่ละปีให้อธิการบดีเสนอแผนปฏิบัติราชการประจำปี พร้อมทั้งกำหนดค่าเป้าหมาย ตัวชี้วัด ให้คณะกรรมการพิจารณาเสนอสภาสถาบันให้ความเห็นชอบและใช้ในการติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงานก่อนเริ่มต้นปีงบประมาณไม่น้อยกว่าหกสิบวัน

การติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงานของอธิการบดีให้ดำเนินการติดตามทุกรอบหกเดือน สำหรับการประเมินผลให้ดำเนินการปีละหนึ่งครั้งตามรอบปีงบประมาณ

ในกรณีที่มีเหตุผลและความจำเป็นเพื่อประโยชน์ของสถาบัน สภาสถาบันอาจมีมติให้คณะกรรมการติดตามการปฏิบัติงานมากกว่าที่กำหนดตามวรรคสองก็ได้ หรือไม่ใช้ตามวงรอบปีงบประมาณก็ได้

ข้อ ๘ ในการติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงานของอธิการบดีอย่างน้อยต้องมีองค์ประกอบ ดังนี้

(๑) ด้านคุณลักษณะ ได้แก่ การมีวิสัยทัศน์ในการบริหารสถาบัน ความคิดริเริ่มความสามารถในการบริหารสถาบันให้ก้าวหน้าได้อย่างมีคุณภาพและบูรณาการ การมีภาวะผู้นำและเป็นที่ยอมรับของบุคลากรในสถาบัน บุคลิกภาพและความมั่นคงทางอารมณ์ คุณธรรมและจริยธรรม การบริหารงานด้วยหลักธรรมาภิบาล ทั้งนี้ สภาสถาบันอาจประกาศกำหนดคุณลักษณะเพิ่มเติมได้ตามความเหมาะสม

(๒) ด้านผลการพัฒนาสถาบัน ครอบคลุมผลการดำเนินงานตามวิสัยทัศน์ที่อธิการบดีให้ไว้ต่อสภาสถาบัน ระดับความสำเร็จของผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาสถาบันและแผนปฏิบัติราชการประจำปีของสถาบันที่สภาสถาบันเห็นชอบ ระดับความสำเร็จของการประเมินผลการปฏิบัติงานสถาบัน ผลการดำเนินงานตามนโยบายของสภาสถาบัน ข้อคิดเห็นหรือข้อเสนอแนะของสภาสถาบัน คณะกรรมการหรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เช่น ผู้ตรวจสอบภายใน สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน

(๓) ด้านการเงินและงบประมาณ ให้ประเมินความสามารถในการบริหารการเงินและงบประมาณ ความสามารถในการแสวงหาแหล่งรายได้ แหล่งเงินทุน การจัดสรรเงินและงบประมาณให้สอดคล้องกับพันธกิจ การใช้จ่ายเงิน และงบประมาณของสถาบันอย่างมีประสิทธิภาพ

(๔) ด้านความพึงพอใจของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ครอบคลุมถึงสภาสถาบัน ผู้บริหารทุกระดับ บุคลากรสถาบัน นักศึกษา ศิษย์เก่า ผู้ใช้บัณฑิต ทั้งนี้ คณะกรรมการอาจกำหนดกลุ่มบุคคลหรือองค์กรที่เกี่ยวข้องเพิ่มเติมได้ตามความเหมาะสม

ทั้งนี้ ให้อธิการบดีจัดทำรายงานการประเมินตนเองตามแบบและวิธีการที่คณะกรรมการกำหนด และให้เสนอคณะกรรมการ ภายในหกสิบวันนับแต่วันสิ้นปีงบประมาณ

ข้อ ๙ ให้คณะกรรมการมีหน้าที่และอำนาจในการติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงานของอธิการบดี ดังนี้

(๑) กำหนดปฏิทินการปฏิบัติงานในการติดตามและประเมินผลในแต่ละปีแจ้งให้อธิการบดีและผู้เกี่ยวข้องทราบ

(๒) แสวงหาข้อมูลที่ใช้ในการประเมินจากกรรมการสภาสถาบัน ผู้บริหาร คณาจารย์ ครู และบุคลากรทางการศึกษา ผู้ปฏิบัติงานในสถาบัน นักเรียน นักศึกษา และผู้ใช้บัณฑิต ตามวิธีการที่คณะกรรมการกำหนด

(๓) จัดทำรายงานการติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงานของอธิการบดีเสนอสภาสถาบันเพื่อพิจารณาภายในเก้าสิบวันนับแต่วันสิ้นปีงบประมาณในแต่ละปี ทั้งนี้ ในการจัดทำรายงานการติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงานของอธิการบดี คณะกรรมการพึงให้ออกาสอธิการบดีรับทราบผลการประเมินและข้อมูลที่เกี่ยวข้องเพื่อให้โอกาสในการชี้แจงหรือให้ข้อมูลเพิ่มเติม

(๔) ออกประกาศและคำสั่งเพื่อดำเนินการตามข้อบังคับนี้

(๕) แต่งตั้งคณะอนุกรรมการ หรือบุคคลใดบุคคลหนึ่ง และมอบหมายให้กระทำการใด ๆ อันอยู่ในหน้าที่และอำนาจของคณะกรรมการได้ตามที่เห็นสมควร

(๖) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่สภาสถาบันมอบหมาย

ข้อ ๑๐ ในกรณีที่ไม้อาจดำเนินการได้ตามระยะเวลาที่กำหนดไว้ในข้อบังคับนี้ ให้คณะกรรมการเสนอสภาสถาบันพิจารณาอนุมัติ ให้อ่อนหรือขยายเวลาออกไปได้ตามความจำเป็น และประกาศให้ทราบเป็นการทั่วไป

ข้อ ๑๑ ในกรณีที่อธิการบดีปฏิบัติงานในรอบปีงบประมาณใดมากกว่าหนึ่งร้อยยี่สิบวัน แต่ไม่เกินสองร้อยยี่สิบวัน ให้ติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงานเฉพาะช่วงเวลาดังกล่าว เพื่อให้คณะกรรมการให้ข้อเสนอแนะการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลสอดคล้องกับทิศทางและนโยบายของสภาสถาบัน

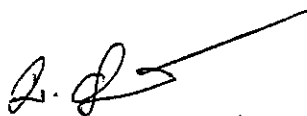
ในกรณีที่อธิการบดีปฏิบัติงานในรอบปีงบประมาณนั้นไม่เกินหนึ่งร้อยยี่สิบวัน คณะกรรมการอาจพิจารณาขอยกเว้นการติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงานของอธิการบดีในรอบนั้นต่อสภาสถาบันก็ได้

ข้อ ๑๒ ในระหว่างที่ยังไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าสำนักงานสภาสถาบัน ให้สภาสถาบันแต่งตั้งผู้ที่มีคุณสมบัติเหมาะสมเพื่อทำหน้าที่เลขานุการคณะกรรมการจนกว่าจะได้มีการแต่งตั้งหัวหน้าสำนักงานสภาสถาบัน

ข้อ ๑๓ ให้นายกสภาสถาบันรักษาการให้เป็นไปตามข้อบังคับนี้ และให้มีอำนาจตีความและวินิจฉัยปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้

ในกรณีที่มีเหตุจำเป็น สภาสถาบันอาจมีมติด้วยคะแนนเสียงไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของกรรมการสภาสถาบันทั้งหมดเท่าที่มีอยู่ ให้งดใช้ข้อบังคับนี้ทั้งหมดหรือบางส่วนได้

ประกาศ ณ วันที่ ๑๐ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๔



(ศาสตราจารย์กิตติคุณ ดร.บวรศักดิ์ อุวรรณโณ)
นายกสภาสถาบันบัณฑิตพัฒนศิลป์