



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สถาบันบัณฑิตพัฒนศิลป์ สำนักงานอธิการบดี ฝ่ายนิติการ โทร. ๐ ๒๔๘๒ ๒๑๗๐

ที่ วธ ๐๘๐๑/๔๔๕๕ วันที่ ๑๐ ตุลาคม ๒๕๕๗

เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินและแบบประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตำแหน่ง อาจารย์

เรียน รองอธิการบดี ผู้ช่วยอธิการบดี คณบดี ผู้อำนวยการวิทยาลัย หัวหน้าหน่วยงานที่ขึ้นตรงต่ออธิการบดี หัวหน้าฝ่ายในสำนักงานอธิการบดี

เพื่อให้การทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตำแหน่ง อาจารย์ เป็นไปตามวัตถุประสงค์ในการเลือกสรรบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่มีประสิทธิภาพ สถาบันบัณฑิตพัฒนศิลป์จึงได้บัญญัติข้อบังคับสถาบันบัณฑิตพัฒนศิลป์ว่าด้วยการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตำแหน่ง อาจารย์ พ.ศ. ๒๕๕๗ และกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินและแบบประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตำแหน่ง อาจารย์ รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมา ๑-๔ นี้

จึงเรียนมาเพื่อทราบและถือปฏิบัติ

(นายสิริชัยชาญ พักจำรูญ)

อธิการบดีสถาบันบัณฑิตพัฒนศิลป์



ข้อบังคับสถาบันบัณฑิตพัฒนศิลป์
ว่าด้วยการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งอาจารย์
พ.ศ. ๒๕๕๗

โดยที่เป็นการสมควรให้มีข้อบังคับสถาบันบัณฑิตพัฒนศิลป์ว่าด้วยการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่ง อาจารย์ อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๖ มาตรา ๑๗ (๒) แห่งพระราชบัญญัติสถาบันบัณฑิตพัฒนศิลป์ พ.ศ. ๒๕๕๐ และมาตรา ๕๖ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม สภาสถาบันบัณฑิตพัฒนศิลป์ในคราวประชุมครั้งที่ ๕ /๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๕๗ จึงมีมติให้ออกข้อบังคับไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับสถาบันบัณฑิตพัฒนศิลป์ว่าด้วยการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งอาจารย์ พ.ศ. ๒๕๕๗”

ข้อ ๒ ให้ใช้ข้อบังคับนี้ตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในข้อบังคับนี้

“สถาบัน” หมายความว่า สถาบันบัณฑิตพัฒนศิลป์

“สภาสถาบัน” หมายความว่า สภาสถาบันบัณฑิตพัฒนศิลป์

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีสถาบันบัณฑิตพัฒนศิลป์

“คณะกรรมการ” หมายความว่า คณะกรรมการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

ข้อ ๔ ให้ผู้ที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้เข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในตำแหน่ง อาจารย์ ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการเป็นเวลาไม่น้อยกว่าหกเดือนแต่ไม่เกินหนึ่งปี

ในกรณีที่มีความจำเป็นต้องให้อาจารย์ผู้ใดทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการต่อไปอธิการบดีอาจขยายเวลาการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการได้ไม่เกินสองครั้งครั้งละไม่เกินสามเดือน แต่เมื่อรวมกันแล้วระยะเวลาทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการต้องไม่เกินหนึ่งปี

ข้อ ๕ ให้อธิการบดีแต่งตั้งคณะกรรมการไม่น้อยกว่าสามคนแต่ไม่เกินห้าคนเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

ข้อ ๖ หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินและแบบประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เป็นไปตามที่สถาบันกำหนด

ข้อ ๗ เมื่อได้รับรายงานผลการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการแล้วให้อธิการบดีดำเนินการดังนี้

(๑) ในกรณีที่ผลการประเมินไม่ต่ำกว่ามาตรฐานที่กำหนด ให้มีคำสั่งให้ผู้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการนั้นรับราชการต่อไป แล้วแจ้งให้ผู้นั้นทราบ

(๒) ในกรณีที่ผลการประเมินต่ำกว่ามาตรฐานที่กำหนด แต่อธิการบดีเห็นควรขยายระยะเวลาทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ให้ส่งขยายเวลาทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการออกไปได้ตามที่เห็นสมควร แต่เมื่อรวมกันแล้วต้องไม่เกินหนึ่งปี ในกรณีนี้ให้แสดงเหตุผลหรือความเห็นไว้ด้วย แล้วแจ้งให้ผู้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการและผู้เกี่ยวข้องทราบเพื่อดำเนินการต่อไป

(๓) ในกรณีที่ประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการก่อนครบกำหนดเวลาประเมินและปรากฏว่าผลการประเมินต่ำกว่ามาตรฐานที่กำหนด แต่อธิการบดีเห็นควรให้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการต่อไป ให้สั่งให้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการต่อไป ในกรณีนี้ให้แสดงเหตุผลหรือความเห็นไว้ด้วย แล้วแจ้งให้ผู้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการและผู้เกี่ยวข้องทราบเพื่อดำเนินการต่อไป

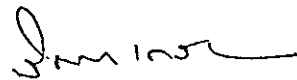
(๔) ในกรณีที่ผลการประเมินต่ำกว่ามาตรฐานที่กำหนดและอธิการบดีเห็นว่าไม่ควรให้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการต่อไปหรือไม่ควรขยายเวลาทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการให้มีคำสั่งให้ผู้นั้นออกจากราชการภายในห้าวันทำการ นับแต่วันที่ได้รับรายงานแล้วแจ้งให้ผู้นั้นทราบ ในกรณีนี้อธิการบดีอาจสั่งให้ผู้นั้นออกจากราชการได้ โดยไม่จำเป็นต้องรอให้ครบกำหนดเวลาทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

ถ้าอธิการบดีสั่งการตาม (๔) ดังกล่าวข้างต้นให้รายงานสภาสถาบันเพื่อทราบ

ข้อ ๘ อาจารย์ผู้ใดที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งก่อนวันที่ข้อบังคับนี้ประกาศใช้บังคับ และยังไม่พ้นระยะเวลาทดลองปฏิบัติราชการตามที่กำหนดไว้ในข้อบังคับนี้ ให้ประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการตามที่กำหนดไว้ในข้อบังคับนี้ หากพ้นระยะเวลาทดลองปฏิบัติราชการที่กำหนดไว้ในข้อบังคับนี้แล้ว ให้ถือว่าเป็นผู้พ้นการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการตามข้อบังคับนี้

ข้อ ๙ ให้อธิการบดีเป็นผู้รักษาการตามข้อบังคับนี้ และมีอำนาจวินิจฉัยชี้ขาดในกรณีเกิดปัญหาจากการบังคับใช้ข้อบังคับนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๓ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๗



(ศาสตราจารย์ วิษณุ เครืองาม)
นายกสภาสถาบันบัณฑิตพัฒนศิลป์

วิธีการ

ข้อ ๑ ให้ คณะ วิทยาลัย สำนัก ศูนย์ หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่า คณะ เสนอรายชื่อผู้มีความรู้ความสามารถและมีประสบการณ์สอดคล้องกับภาระงานของผู้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ จำนวนไม่น้อยกว่าสามคนแต่ไม่เกินห้าคน ต่ออธิการบดีเพื่อแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

ข้อ ๒ ให้คณะกรรมการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ให้คำปรึกษา แนะนำ แก่ผู้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

ข้อ ๓ ให้ผู้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการรวบรวมผลการปฏิบัติงาน และเสนอขอรับการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ราชการต่อประธานกรรมการ เมื่อครบกำหนดระยะเวลาตามหลักเกณฑ์ ข้อ ๓ โดยพลัน

ข้อ ๔ ให้คณะกรรมการ ประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการและรายงานผลการประเมินต่ออธิการบดีเพื่อสั่งการ หากคณะกรรมการคนใดมีความเห็นแย้งให้บันทึกความเห็นแย้งนั้นแนบไปใน รายงานนั้นด้วย

ข้อ ๕ เมื่อการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการเสร็จสิ้นแล้ว ให้แจ้งผลการประเมิน ให้ผู้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการทราบ

หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินและแบบประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ
ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่ง อาจารย์

(ส่งพร้อมหนังสือสถาบันบัณฑิตพัฒนศิลป์ ที่ วธ ๐๘๐๑/๕๖๕๖ ลงวันที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๕๗)

เพื่อให้การทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่ง อาจารย์ เป็นไปตามวัตถุประสงค์ในการเลือกสรรบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่มีประสิทธิภาพ อาศัยอำนาจตามความใน ข้อ ๖ แห่งข้อบังคับสถาบันบัณฑิตพัฒนศิลป์ว่าด้วยการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตำแหน่งอาจารย์ พ.ศ. ๒๕๕๗ สถาบันบัณฑิตพัฒนศิลป์ จึงกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินและแบบประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ไว้ดังต่อไปนี้

หลักเกณฑ์

ข้อ ๑ ให้ผู้ที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในตำแหน่งอาจารย์ ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการเป็นเวลาไม่น้อยกว่าหกเดือน แต่ไม่เกินหนึ่งปี

ข้อ ๒ ก่อนเริ่มปฏิบัติหน้าที่ราชการให้ผู้บังคับบัญชามอบหมายงานในหน้าที่ ตลอดทั้งการประพฤติ ปฏิบัติ ระเบียบแบบแผนของทางราชการ และแจ้งให้ผู้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการทราบถึงการทดลองและการประเมินผลรวมทั้งผลที่จะเกิดขึ้นจากการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการนั้นด้วย

ข้อ ๓ ให้มีการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการครั้งแรกเมื่อครบกำหนดสามเดือน และครั้งที่สองเมื่อครบกำหนดหกเดือน ทั้งนี้นับแต่วันเข้าปฏิบัติราชการวันแรก หรือประเมินผลการทดลองปฏิบัติราชการเมื่อครบกำหนดขยายระยะเวลาทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

อธิการบดีอาจสั่งให้มีการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการก่อนครบระยะเวลาตามที่กำหนดไว้ในวรรคแรกได้ หากเห็นว่าไม่สมควรให้ผู้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการรับราชการต่อไป เมื่อได้รับรายงานจากผู้บังคับบัญชาหรือคณะกรรมการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการของผู้ขึ้น

ข้อ ๔ การประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการให้ประเมินจากพฤติกรรมของผู้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการและผลสัมฤทธิ์ของการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

คะแนนการประเมินพฤติกรรมของผู้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ให้มีสัดส่วนร้อยละสามสิบ และผลสัมฤทธิ์ของการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการให้มีสัดส่วนร้อยละเจ็ดสิบ

ข้อ ๕ ผู้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการต้องได้คะแนนในแต่ละด้านไม่น้อยกว่าร้อยละหกสิบ จึงจะถือว่าผ่านการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการตามมาตรฐานที่กำหนด

ข้อ ๖ แบบประเมิน เกณฑ์การให้คะแนน และแบบรายงานผล ให้เป็นไปตามภาคผนวก(ก-ข)ท้ายหลักเกณฑ์นี้

ข้อ ๗ การนับเวลาการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ให้นับวันเข้าปฏิบัติหน้าที่ราชการวันแรกเป็นวันเริ่มต้น และนับระยะเวลาสิ้นสุดตามปีปฏิทิน

กรณีผู้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการผู้ใด ลาคลอดบุตร หรือลาป่วยเพราะประสบอันตรายจากการปฏิบัติราชการตามหน้าที่หรือขณะเดินทางไปหรือกลับจากการปฏิบัติราชการตามหน้าที่ หรือลาเข้ารับการรักษาหรือเข้ารับการรักษาเตรียมพล เป็นระยะเวลาเกินกว่าเก้าสิบวัน มีให้นับระยะเวลาที่เกินกว่าเก้าสิบวันดังกล่าว รวมเป็นเวลาในการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

ภาคผนวก ก

แบบประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ตำแหน่งอาจารย์ สถาบันบัณฑิตพัฒนศิลป์

ชื่อ-สกุล.....ตำแหน่ง.....ตำแหน่งเลขที่.....
 สังกัด.....
 การประเมินครั้งที่เมื่อวันที่เดือน.....พ.ศ.

รายการประเมิน	คะแนน เต็ม	ผลการ ประเมิน
๑. ด้านพฤติกรรมของผู้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ	(๓๐)	
๑.๑ การมาปฏิบัติงานและการตรงต่อเวลา : ความสม่ำเสมอในการมาปฏิบัติงาน	๓	
๑.๒ คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ : ความซื่อสัตย์สุจริต วางตนเป็นแบบอย่างที่ดี ประพฤติตนตามจรรยาบรรณวิชาชีพ	๓	
๑.๓ ความรอบรู้ในงาน : ความรู้ความเข้าใจวิธีปฏิบัติงานในหน้าที่	๓	
๑.๔ การทำงานเป็นทีม : การประสานงานและให้ความร่วมมือกับผู้อื่น	๓	
๑.๕ ทักษะในการสื่อสาร : การสื่อสารให้ผู้อื่นเข้าใจได้อย่างถูกต้อง	๓	
๑.๖ การแก้ไขปัญหาและการตัดสินใจ : แก้ไขปัญหาได้อย่างถูกต้องสมเหตุผล	๓	
๑.๗ ทักษะคนดี : มีทัศนคติที่ดีต่อสถาบันและเพื่อนร่วมงาน	๓	
๑.๘ ความประพฤติ : ประพฤติตนเหมาะสมกับหน้าที่ราชการและเคารพกฎระเบียบของสถาบัน	๓	
๑.๙ บริการที่ดี : การพูดจารวมทั้งอภัยต่อนักศึกษาและบุคคลภายนอก	๓	
๑.๑๐ บุคลิก : การแต่งกายเหมาะสมกับกาลเทศะ	๓	
๒. ด้านผลสัมฤทธิ์ของการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ	(๗๐)	
๒.๑ ด้านการเรียนการสอน	(๒๕)	
๒.๑.๑ ภาระงานสอนที่รับผิดชอบมีปริมาณเป็นไปตามเกณฑ์ที่สถาบันกำหนด	๕	
๒.๑.๒ ความสามารถในการสอนและระดับคุณภาพงานสอน โดยพิจารณาจากผล การประเมินการสอนของผู้บังคับบัญชาและการประเมินของผู้สอนร่วม(ถ้ามี)	๕	
๒.๑.๓ มีความรู้ความเชี่ยวชาญในสาขาวิชาชีพของตนและเอาใจใส่ต่อการพัฒนา วิชาชีพ	๕	
๒.๑.๔ ความสามารถในการผลิตผลงานด้านการเรียนการสอน เช่น คู่มือการสอน เอกสารประกอบการสอน สื่อการสอน ฯลฯ	๕	
๒.๑.๕ การมุ่งพัฒนาผู้เรียนด้านคุณธรรม จริยธรรม การสร้างค่านิยมอันดีงามและ ความภูมิใจในศิลปวัฒนธรรมของไทย และการพัฒนาด้านวิชาการสู่ความเป็นเลิศ	๕	
๒.๒ ด้านการบริการทางวิชาการ	(๑๕)	
๒.๒.๑ การให้บริการทางวิชาการเพื่อสาธารณะประโยชน์	๕	
๒.๒.๒ การเป็นที่ยอมรับจากนักศึกษาและ/หรือบุคลากรภายในสถาบัน เช่น เป็น วิทยากร พิธีกร ผู้บรรยายพิเศษ กรรมการวิชาการ	๕	
๒.๒.๓ การมีส่วนร่วมในการจัดอบรมสัมมนาของหน่วยงานและสถาบัน	๕	

รายการประเมิน	คะแนน เต็ม	ผลการ ประเมิน
๒.๓ ด้านการวิจัย	(๑๕)	
๒.๓.๑ มีการพัฒนางานวิจัยซึ่งสามารถใช้พัฒนาผู้เรียนหรือการจัดการเรียนการสอนได้ เช่น การทำวิจัยในชั้นเรียน	๑๐	
๒.๓.๒ มีความรู้ความสามารถด้านการวิจัย และเป็นกรรมการควบคุมศิลปนิพนธ์ของนักศึกษาทั้งภายในและภายนอก	๕	
๒.๔ ด้านศิลปวัฒนธรรม	(๑๕)	
๒.๔.๑ มีส่วนร่วมในการเผยแพร่ศิลปวัฒนธรรมของของสถาบัน	๕	
๒.๔.๒ มีส่วนร่วมในการจัดองค์ความรู้ด้านศิลปวัฒนธรรม	๕	
๒.๔.๓ มีทักษะในการบริหารจัดการด้านศิลปวัฒนธรรม	๕	
รวมคะแนนประเมิน	(๑๐๐)	

ข้อเสนอแนะ/ความเห็นของกรรมการ

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

สรุปความเห็นของกรรมการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

- เหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่ราชการ
- ไม่เหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่ราชการ
- เห็นสมควรให้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการต่อไปอีก.....
- สมควรให้ออกจากราชการ

ลงชื่อ.....กรรมการ
(.....)

ภาคผนวก ข

แบบสรุปผลการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ตำแหน่งอาจารย์ สถาบันบัณฑิตพัฒนศิลป์

ชื่อ-สกุล.....ตำแหน่งเลขที่.....สังกัด.....

ได้รับคำสั่งบรรจุแต่งตั้งเมื่อวันที่เดือน..... พ.ศ.

ตามคำสั่งสถาบันบัณฑิตพัฒนศิลป์ ที่...../..... สังกัด วันที่.....เดือน..... พ.ศ.

เริ่มปฏิบัติราชการเมื่อวันที่เดือน..... พ.ศ.

สถาบันบัณฑิตพัฒนศิลป์ได้แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ตามคำสั่งสถาบันบัณฑิตพัฒนศิลป์ที่...../..... สังกัด วันที่.....เดือน..... พ.ศ.

การประเมินครั้งที่เมื่อวันที่เดือน..... พ.ศ. สรุปผลการประเมินดังนี้

รายการประเมิน	คะแนนเต็ม	คะแนนผ่าน	คะแนนที่ได้					คะแนนรวมเฉลี่ย	หมายเหตุ
			คนที่๑	คนที่๒	คนที่๓	คนที่๔	คนที่๕		
๑. ด้านพฤติกรรมของผู้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ	๓๐	๑๘							
๒. ด้านผลสัมฤทธิ์ของการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ	๗๐	๔๒							

***ต้องได้คะแนนรวมเฉลี่ยในแต่ละด้านไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ จึงจะถือว่าเป็นผู้ผ่านการประเมิน

สรุปความเห็นของคณะกรรมการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

- เหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่ราชการ
- ไม่เหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่ราชการ
- เห็นสมควรให้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการต่อไปอีก.....
- สมควรให้ออกจากราชการ

ลงชื่อ.....ประธานกรรมการ
(.....)

ลงชื่อ.....กรรมการ
(.....)

ลงชื่อ.....กรรมการ
(.....)

ลงชื่อ.....กรรมการ
(.....)

ลงชื่อ.....กรรมการและเลขานุการ
(.....)

ภาคผนวก ข

ความเห็นของอธิการบดี.....
.....
.....

ลงชื่อ.....

(.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่.....