



ประกาศสถาบันบัณฑิตพัฒนศิลป์

เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล สถาบันบัณฑิตพัฒนศิลป์

เพื่อให้การบริหารทรัพยากรบุคคลสอดคล้องตามแผนยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ แผนพัฒนาสถาบันบัณฑิตพัฒนศิลป์ ๒๕๖๕ - ๒๕๖๙ พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม รวมทั้งการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) จึงได้ออกประกาศกำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล สถาบันบัณฑิตพัฒนศิลป์ เพื่อเป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคล ดังนี้

๑. ด้านการวางแผนอัตรากำลังคน

เพื่อสนับสนุนการดำเนินการบริหารทรัพยากรบุคคลให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ สถาบันบัณฑิตพัฒนศิลป์ จึงกำหนดให้ส่วนราชการในสังกัดต้องมีการวางแผนอัตรากำลัง โดยอาศัยเครื่องมือ และตัวชี้วัด รวมถึงการออกแบบโครงสร้างองค์กรและตำแหน่งให้มีประสิทธิภาพ เพื่อให้การบริหารจัดการทรัพยากรบุคคลเกิดประโยชน์สูงสุด นำไปสู่การบรรลุพันธกิจของสถาบันฯ

๒. ด้านการสรรหา บรรจุ และแต่งตั้งบุคลากร

ดำเนินการสรรหาบุคลากรให้สอดคล้องกับโครงสร้างและอัตรากำลัง โดยมีกระบวนการที่โปร่งใส ตรวจสอบได้ และเป็นธรรม ตามกฎหมาย ระเบียบและข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้ได้บุคลากรที่มีศักยภาพ มีความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะเข้ามาบรรจุเพื่อปฏิบัติราชการตรงตามตำแหน่งและสายงานที่เป็นประโยชน์ต่อสถาบันฯ โดยคำนึงถึงความสามารถ และพฤติกรรมด้านคุณธรรม จริยธรรม เพื่อให้เกิดประโยชน์ต่อทางราชการเป็นสำคัญ

๓. ด้านการพัฒนาบุคลากร

มุ่งเน้นให้บุคลากรทุกระดับได้รับการพัฒนา ให้มีความรู้ ความสามารถและทักษะที่จำเป็น ทั้งด้านความรู้พื้นฐาน ความรู้เฉพาะด้าน และความรู้ด้านการบริหารจัดการ โดยประยุกต์ใช้เครื่องมือและแนวทางการพัฒนาที่หลากหลาย อาทิ หลักสูตรการสร้างผู้นำยุคใหม่ ซื่อสัตย์ รอบรู้ สู้งาน มีธรรมาภิบาลในการบริหาร การศึกษาต่อ การศึกษาดูงาน รวมถึงการสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ อย่างเป็นธรรมตามกฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับ เพื่อให้ได้บุคลากรที่มีความรู้ ความสามารถ ทักษะ คุณธรรม จริยธรรม และสมรรถนะที่ดีในการปฏิบัติงานให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของสถาบันฯ

๔. ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต

กำหนดค่าตอบแทน สิทธิประโยชน์เกื้อกูล และสวัสดิการอย่างเหมาะสม เพื่อให้บุคลากรได้รับค่าตอบแทน สิทธิประโยชน์เกื้อกูล และสวัสดิการที่เป็นไปตามกฎหมายและระเบียบอย่างเป็นธรรม สร้างแรงจูงใจ ความพึงพอใจและเป็นขวัญกำลังใจให้บุคลากรสามารถปฏิบัติงานให้สถาบันฯ อย่างมีความสุข ภายใต้คุณธรรมจริยธรรม และการให้บริการที่ดี

๕. ด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน

ประเมินผลการปฏิบัติงานอย่างโปร่งใส เป็นธรรม ด้วยความเสมอภาค และสามารถตรวจสอบได้ โดยการนำระบบตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงาน (KPIs) จากเป้าหมายขององค์กรลงสู่ส่วนระดับราชการและบุคคล ผู้ปฏิบัติงานเพื่อให้สอดคล้องกับแผนพัฒนาสถาบัน ตลอดจนการนำระบบการบริหารผลการปฏิบัติงานที่ทันสมัย มาประยุกต์ใช้เพื่อให้สามารถตรวจสอบและบริหารผลการปฏิบัติงานของบุคลากรและผู้บริหาร เพื่อนำไปสู่การบรรลุพันธกิจของสถาบันฯ ได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลต่อไป

๖. ด้านการส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัย

ส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับและแบบแผนของทางราชการอย่างเคร่งครัด เพื่อรักษาวินัยและจรรยาบรรณของทางราชการ เป็นบุคลากรที่ดี มีเกียรติและศักดิ์ศรี มีคุณธรรม จริยธรรม โดยเฉพาะในเรื่องดังนี้

- ๖.๑ การยึดมั่นและยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง
- ๖.๒ การซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดีและรับผิดชอบต่อนหน้าที่ราชการ
- ๖.๓ การปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้
- ๖.๔ การปฏิบัติหน้าที่โดยไม่เลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม
- ๖.๕ การปฏิบัติหน้าที่โดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๕

(นางนิภา โสภาสัมฤทธิ์)

อธิการบดีสถาบันบัณฑิตพัฒนศิลป์