



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สถาบันบัณฑิตพัฒนศิลป์ สำนักงานอธิการบดี โทร ๐ ๒๔๘๒ ๒๑๗๖-๗๘ ต่อ ๓๐๗

ที่ วธ ๐๘๐๑/ ส๒๓

วันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

เรื่อง มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน สถาบันบัณฑิตพัฒนศิลป์

เรียน รองอธิการบดี ผู้ช่วยอธิการบดี คณบดี ผู้อำนวยการวิทยาลัย ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี
ผู้อำนวยการกอง และหัวหน้าหน่วยงานขึ้นตรงต่ออธิการบดี

ด้วยสถาบันบัณฑิตพัฒนศิลป์ได้กำหนดมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยนำข้อมูลจากผลการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ในประเด็นจุดอ่อนที่ต้องพัฒนาให้ดียิ่งขึ้นตามข้อเสนอแนะของคณะกรรมการ ป.ป.ช. และตามนโยบายส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในของสถาบันบัณฑิตพัฒนศิลป์

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน สถาบันบัณฑิตพัฒนศิลป์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เป็นมาตรการขับเคลื่อนให้ทุกภาคส่วนภายในสถาบันบัณฑิตพัฒนศิลป์นำไปสู่การพัฒนา ปรับปรุงและปฏิบัติให้เป็นไปตามระบบคุณธรรม มีความโปร่งใสในการดำเนินงาน เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลให้ดียิ่งขึ้น

จึงเรียนมาเพื่อทราบและถือปฏิบัติ

(นางนิภา โสภาสัมฤทธิ์)

อธิการบดีสถาบันบัณฑิตพัฒนศิลป์



ประกาศสถาบันบัณฑิตพัฒนศิลป์

เรื่อง มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน สถาบันบัณฑิตพัฒนศิลป์

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ตามผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานของรัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ สถาบันบัณฑิตพัฒนศิลป์ได้วิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถาบันบัณฑิตพัฒนศิลป์ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ พบประเด็นที่เป็นจุดอ่อนหรือข้อบกพร่องที่ต้องแก้ไขหรือพัฒนาให้ดียิ่งขึ้นตามข้อเสนอแนะของคณะกรรมการ ป.ป.ช. นั้น

สถาบันบัณฑิตพัฒนศิลป์จึงกำหนดมาตรการ ปรับปรุงการดำเนินงานของสถาบันบัณฑิตพัฒนศิลป์และนำไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรมทั่วทั้งองค์กรเพื่อให้ทุกภาคส่วนสร้างการรับรู้และมีส่วนร่วมในการปฏิบัติให้เป็นไปตามระบบคุณธรรม มีความโปร่งใส และเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล โดยกำหนดมาตรการในประเด็นที่สำคัญ ดังนี้

๑. ด้านการปฏิบัติหน้าที่ และคุณภาพการดำเนินงาน

๑.๑ แสดงข้อมูลเกี่ยวกับขั้นตอน ระยะเวลาและผู้รับผิดชอบในการให้บริการให้ครอบคลุมทุกกิจกรรมการให้บริการที่สำคัญ และมีระบบการประเมินประสิทธิภาพการให้บริการ

๑.๒ กำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลตามหลักคุณธรรมและความโปร่งใส และแจ้งให้หน่วยงานและบุคลากรในสังกัดทราบและถือปฏิบัติ

๑.๓ ปรับปรุงการดำเนินงานประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับระบบและขั้นตอนการให้บริการด้านต่าง ๆ อย่างทั่วถึง และพัฒนาเพิ่มพูนทักษะและความรู้เกี่ยวกับการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอเพื่อรองรับการให้บริการ

๒. ด้านการใช้งบประมาณ

๒.๑ เปิดเผยข้อมูลแผนการใช้จ่ายงบประมาณ แผนการจัดซื้อจัดจ้าง มีระบบการรายงานผลการดำเนินงานอย่างสม่ำเสมอ เช่น การประชุมประจำเดือนของหน่วยงาน เว็บไซต์ของหน่วยงาน ปิดประกาศเปิดโอกาสให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นและพร้อมรับการตรวจสอบจากทุกภาคส่วน

๓. ด้านการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ

๓.๑ จัดทำคู่มือ ระเบียบหรือหลักเกณฑ์การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ มีระบบการกำกับดูแล ติดตามตรวจสอบการยืม-คืน การลงโทษ และมีช่องทางการแจ้งข้อมูลเพื่อดำเนินการทางวินัยและอาญาแก่ผู้นำทรัพย์สินของทางราชการไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตนหรือไม่ถูกต้องตามระเบียบ

๔. ด้านการแก้ไขปัญหาทุจริต และการดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต

๔.๑ กำหนดมาตรการป้องกันการทุจริต สร้างความตระหนักและธรรมาภิบาลสร้างจิตสำนึกให้เห็นความสำคัญและร่วมป้องกันการทุจริต และมีช่องทางให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นและตรวจสอบการดำเนินงานได้

๔.๒ การประกาศเจตนารมณ์ ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ของผู้บริหารสูงสุด เพื่อแสดงเจตนาอย่างเข้มแข็ง “ผู้บริหาร ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาและบุคลากร

ของสถาบันบัณฑิตพัฒนศิลป์ทุกคนประกาศตน จะไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดในขณะที่ ก่อนหรือหลัง ที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)” เพื่อให้การปฏิบัติหน้าที่เป็นไปอย่างเที่ยงธรรมและไม่เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน หรือส่งผลกระทบต่อความเป็นอิสระในการตัดสินใจให้เปลี่ยนแปลงไปในทางทุจริตและประพฤติมิชอบ

๔.๓ นำผลการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ ปิงปประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ มากำหนดมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ปิงปประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อเป็นกลไกป้องกันการทุจริตสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม

๕. ด้านประสิทธิภาพการสื่อสาร

๕.๑ เพิ่มรูปแบบการสื่อสาร จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์และเปิดเผยข้อมูลบนเว็บไซต์หลัก ของหน่วยงาน มีช่องทางปฏิสัมพันธ์แลกเปลี่ยนข้อมูลข่าวสาร และมีช่องทางเฉพาะในการแจ้งเรื่องร้องเรียน การทุจริตของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของผู้มาใช้บริการ โดยมีระบบป้องกันคุ้มครองผู้แจ้งข้อมูล

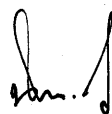
๖. การปรับปรุงการทำงาน

๖.๑ มีกระบวนการปรึกษาหารือระหว่างผู้บริหารและบุคลากร ร่วมทบทวนปัญหาและ อุปสรรค ปรับปรุงคุณภาพและมาตรฐานการให้บริการ และเพิ่มช่องทางแสดงความคิดเห็นโดยให้ประชาชน มีส่วนร่วม

๗. การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร

๗.๑ ดำเนินการหรือจัดกิจกรรมเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ในการให้บุคลากรของหน่วยงาน มีทัศนคติ ค่านิยม ในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต

ประกาศ ณ วันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕



(นางนิภา โสภาสัมฤทธิ์)

อธิการบดีสถาบันบัณฑิตพัฒนศิลป์



เอกสารการประชุมผู้บริหารสถาบันบัณฑิตพัฒนศิลป์

ครั้งที่ ๓/๒๕๖๕

วันพฤหัสบดีที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๕ เวลา ๐๙.๐๐ น.
ณ ห้องประชุม ๑ ชั้น ๕ อาคารสำนักงานอธิการบดี
สถาบันบัณฑิตพัฒนศิลป์

ฝ่ายอำนวยการและประสานราชการ
กองกลาง สำนักงานอธิการบดี
สถาบันบัณฑิตพัฒนศิลป์

ระเบียบวาระการประชุม
ผู้บริหารสถาบันบัณฑิตพัฒนศิลป์
ครั้งที่ ๓/๒๕๖๕

วันพฤหัสบดีที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๕ เวลา ๐๙.๐๐ น.
ณ ห้องประชุม ๑ ชั้น ๕ อาคารสำนักงานอธิการบดี
สถาบันบัณฑิตพัฒนศิลป์

- ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งที่ประชุมทราบ
๑.๑ เรื่องที่ประธานแจ้งที่ประชุมทราบ
๑.๒ เรื่องที่เลขานุการแจ้งที่ประชุมทราบ
๑.๓ เรื่องที่ผู้บริหารแจ้งที่ประชุมทราบ
- ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๒/๒๕๖๕
เมื่อวันพฤหัสบดีที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕
- ระเบียบวาระที่ ๓ ติดตามการดำเนินงานตามมติที่ประชุม
- ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องที่เสนอให้ที่ประชุมทราบ
๔.๑ สรุปมติสภาสถาบันบัณฑิตพัฒนศิลป์ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๕
๔.๒ การดำเนินงานจัดโครงการสร้างผู้นำยุคใหม่ ชื่อสัตย์ รอบรู้ สู้งาน
มีธรรมาภิบาลในการบริหาร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
รองอธิการบดีสถาบันบัณฑิตพัฒนศิลป์ (ผศ.อำนาจ นวลอนงค์)
๔.๓ ขอความอนุเคราะห์ให้ตรวจสอบรายวิชาในหลักสูตรศึกษาศาสตรบัณฑิต
(๔ ปี) หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๒
๔.๔ สรุปจำนวนนักศึกษาระดับปริญญาตรีลาออก ในปีการศึกษา ๒๕๖๔
รองอธิการบดีสถาบันบัณฑิตพัฒนศิลป์ (ผศ.ประวีณา เอี่ยมยี่สุน)
๔.๕ มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี (นายสุรินทร์ วิไลนำโชคชัย)
๔.๖ ถ่ายทอดตัวชี้วัดที่ต้องดำเนินการแก้ไขปรับปรุงตามแผนพัฒนาสถาบันบัณฑิต
พัฒนศิลป์ พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔ (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔) และโครงการ
ส่งเสริมเด็กไทยเล่นดนตรีคนละ ๑ ชิ้น
รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการกองนโยบายและแผน (นายวิจิต เพ็ชรดี)
๔.๗ การบรรจุบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒)

๔.๘ กำหนดการเลือกสรรพนักงานราชการทั่วไป สังกัดสถาบันบัณฑิตพัฒนศิลป์
ครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ระเบียบวาระที่ ๕

รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล (นางภัสรินทร์ สมนาค)
เรื่องสืบเนื่อง

๕.๑ รายงานความก้าวหน้าการดำเนินการพัฒนาและสรรหาผู้ที่ดำรงตำแหน่งอาจารย์ที่มีคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์เพื่อทดแทนบุคลากรที่ดำรงตำแหน่งครูปฏิบัติหน้าที่เป็นอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรและอาจารย์ประจำหลักสูตร

๕.๒ โครงการแข่งขันทักษะวิชาการ สถาบันบัณฑิตพัฒนศิลป์ ครั้งที่ ๖
รองอธิการบดีสถาบันบัณฑิตพัฒนศิลป์ (ผศ.ประวีณา เอี่ยมยี่สุน)

๕.๓ การประชุมวิชาการนำเสนอผลงานวิจัยระดับชาติ สถาบันบัณฑิตพัฒนศิลป์
ครั้งที่ ๖ และการประชุมวิชาการนำเสนอผลงานวิจัยระดับนานาชาติ สถาบันบัณฑิต
พัฒนศิลป์ ครั้งที่ ๕

ระเบียบวาระที่ ๖

ผู้อำนวยการวิทยาลัยนาฏศิลป์เชียงใหม่ (นางกษมา ประสงค์เจริญ)
เรื่องเพื่อพิจารณา

๖.๑ การบริหารเงินงบประมาณคงเหลือจากการดำเนินงานที่บรรลุวัตถุประสงค์

๖.๒ ข้อหาหรือการเตรียมการติดตามผลการดำเนินงานตามนโยบายอธิการบดี
สถาบันบัณฑิตพัฒนศิลป์ ในรอบ ๖ เดือน

อธิการบดีสถาบันบัณฑิตพัฒนศิลป์ (นางนิภา โสภาสัมฤทธิ์)

๖.๓ รายละเอียดการจัดงานมหกรรมศิลปวัฒนธรรมไทย ประจำปี ๒๕๖๕
ณ วิทยาลัยนาฏศิลป์อ่างทอง

รองอธิการบดีสถาบันบัณฑิตพัฒนศิลป์ (ผศ.พหุลยุทธ กนิษฐบุตร)

ระเบียบวาระที่ ๗

เรื่องอื่นๆ

๗.๑ กำหนดการประชุมผู้บริหารสถาบันบัณฑิตพัฒนศิลป์ ครั้งที่ ๔/๒๕๖๕

๔.๕ มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ประจำปี

งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

เรื่องเดิม

ตามที่สถาบันบัณฑิตพัฒนศิลป์ได้กำหนดมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ซึ่งเป็นผลจากการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานของรัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ในประเด็นจุดอ่อนที่ต้องพัฒนาให้ดียิ่งขึ้นตามข้อเสนอแนะของคณะกรรมการ ป.ป.ช. โดยสถาบันบัณฑิตพัฒนศิลป์ได้มีหนังสือถึงผู้บริหารและส่วนราชการในสังกัดทราบและดำเนินการถือปฏิบัติ ไปแล้วนั้น (หนังสือที่ วร ๐๘๐๑/๘๒๘ ลงวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕)

ข้อเท็จจริง

ด้วยมาตรการดังกล่าว มีวัตถุประสงค์เพื่อปรับปรุงและพัฒนาการดำเนินงานของสถาบันบัณฑิตพัฒนศิลป์ ในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน การต่อต้านการทุจริตและประพฤติ มิชอบในทุกรูปแบบ สร้างความเชื่อมั่นให้บุคลากรในหน่วยงานและสาธารณชนให้เป็นที่ประจักษ์ ซึ่งจะส่งผลให้การดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ภายใต้การบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล

สถาบันบัณฑิตพัฒนศิลป์ในฐานะหน่วยงานของรัฐ มีนโยบายและเป้าหมายในการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน จึงขอเน้นย้ำการให้ความสำคัญอย่างสูงสุดในเรื่องคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานในทุกภาคส่วน โดยขอให้ผู้บริหารนำมาตรการไปถือปฏิบัติและกำกับติดตามให้เกิดผลสัมฤทธิ์อย่างเป็นรูปธรรม เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้บุคลากรเกิดจิตสำนึก ทัศนคติ ค่านิยม ในการปฏิบัติหน้าที่อย่างซื่อสัตย์สุจริต สร้างคุณค่าให้กับองค์กร สังคมและประเทศชาติ

ข้อเสนอเพื่อโปรดทราบ/พิจารณา

จึงเรียนมาเพื่อทราบและถือปฏิบัติ

รายละเอียดเอกสารแนบ

มติที่ประชุม

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สถาบันบัณฑิตพัฒนศิลป์ สำนักงานอธิการบดี โทร ๐ ๒๔๘๒ ๒๑๗๖-๗๘ ต่อ ๓๐๗

ที่ วร ๐๘๐๑/ ส๒๓

วันที่

๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

เรื่อง มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน สถาบันบัณฑิตพัฒนศิลป์

เรียน รองอธิการบดี ผู้ช่วยอธิการบดี คณบดี ผู้อำนวยการวิทยาลัย ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี
ผู้อำนวยการกอง และหัวหน้าหน่วยงานขึ้นตรงต่ออธิการบดี

ด้วยสถาบันบัณฑิตพัฒนศิลป์ได้กำหนดมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยนำข้อมูลจากผลการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ในประเด็นจุดอ่อนที่ต้องพัฒนาให้ดียิ่งขึ้นตามข้อเสนอแนะของคณะกรรมการ ป.ป.ช. และตามนโยบายส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในของสถาบันบัณฑิตพัฒนศิลป์

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน สถาบันบัณฑิตพัฒนศิลป์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เป็นมาตรการขับเคลื่อนให้ทุกภาคส่วนภายในสถาบันบัณฑิตพัฒนศิลป์นำไปสู่การพัฒนา ปรับปรุงและปฏิบัติให้เป็นไปตามระบบคุณธรรม มีความโปร่งใสในการดำเนินงาน เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลให้ดียิ่งขึ้น

จึงเรียนมาเพื่อทราบและถือปฏิบัติ

(นางนิภา โสภาสัมฤทธิ์)

อธิการบดีสถาบันบัณฑิตพัฒนศิลป์



ประกาศสถาบันบัณฑิตพัฒนศิลป์

เรื่อง มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน สถาบันบัณฑิตพัฒนศิลป์

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ตามผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานของรัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ สถาบันบัณฑิตพัฒนศิลป์ได้วิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถาบันบัณฑิตพัฒนศิลป์ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ พบประเด็นที่เป็นจุดอ่อนหรือข้อบกพร่องที่ต้องแก้ไขหรือพัฒนาให้ดียิ่งขึ้นตามข้อเสนอแนะของคณะกรรมการ ป.ป.ช. นั้น

สถาบันบัณฑิตพัฒนศิลป์จึงกำหนดมาตรการ ปรับปรุงการดำเนินงานของสถาบันบัณฑิตพัฒนศิลป์และนำไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรมทั่วทั้งองค์กรเพื่อให้ทุกภาคส่วนสร้างการรับรู้และมีส่วนร่วมในการปฏิบัติให้เป็นไปตามระบบคุณธรรม มีความโปร่งใส และเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล โดยกำหนดมาตรการในประเด็นที่สำคัญ ดังนี้

๑. ด้านการปฏิบัติหน้าที่ และคุณภาพการดำเนินงาน

๑.๑ แสดงข้อมูลเกี่ยวกับขั้นตอน ระยะเวลาและผู้รับผิดชอบในการให้บริการให้ครอบคลุมทุกกิจกรรมการให้บริการที่สำคัญ และมีระบบการประเมินประสิทธิภาพการให้บริการ

๑.๒ กำหนดนโยบายบริหารทรัพยากรบุคคลตามหลักคุณธรรมและความโปร่งใส และแจ้งให้หน่วยงานและบุคลากรในสังกัดทราบและถือปฏิบัติ

๑.๓ ปรับปรุงการดำเนินงานประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับระบบและขั้นตอนการให้บริการด้านต่าง ๆ อย่างทั่วถึง และพัฒนาเพิ่มพูนทักษะและความรู้เกี่ยวกับการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอเพื่อรองรับการให้บริการ

๒. ด้านการใช้งบประมาณ

๒.๑ เปิดเผยข้อมูลแผนการใช้จ่ายงบประมาณ แผนการจัดซื้อจัดจ้าง มีระบบการรายงานผลการดำเนินงานอย่างสม่ำเสมอ เช่น การประชุมประจำเดือนของหน่วยงาน เว็บไซต์ของหน่วยงาน ปิดประกาศเปิดโอกาสให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นและพร้อมรับการตรวจสอบจากทุกภาคส่วน

๓. ด้านการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ

๓.๑ จัดทำคู่มือ ระเบียบหรือหลักเกณฑ์การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ มีระบบการกำกับดูแล ติดตามตรวจสอบการยืม-คืน การลงโทษ และมีช่องทางการแจ้งข้อมูลเพื่อดำเนินการทางวินัยและอาญาแก่ผู้นำทรัพย์สินของทางราชการไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตนหรือไม่ถูกต้องตามระเบียบ

๔. ด้านการแก้ไขปัญหาทุจริต และการดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต

๔.๑ กำหนดมาตรการป้องกันทุจริต สร้างความตระหนักและธรรมาภิบาลสร้างจิตสำนึกให้เห็นความสำคัญและร่วมป้องกันการทุจริต และมีช่องทางให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นและตรวจสอบการดำเนินงานได้

๔.๒ การประกาศเจตนาารมณณ์ ไม่รับของขวัญและของกำนันทุกษนิตจากการปฏิบัติหน้าที่ของผู้บริหารสูงสุด เพื่อแสดงเจตนาอย่างเข้มแข็ง “ผู้บริหาร ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาและบุคลากร

/ของสถาบัน...

- ๒ -

ของสถาบันบัณฑิตพัฒนศิลป์ทุกคนประกาศตน จะไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดในขณะที่ ก่อนหรือหลัง ที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)” เพื่อให้การปฏิบัติหน้าที่เป็นไปอย่างเที่ยงธรรมและไม่เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน หรือส่งผลกระทบต่อความเป็นอิสระในการตัดสินใจให้เปลี่ยนแปลงไปในทางทุจริตและประพฤติมิชอบ

๔.๓ นำผลการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ ینگบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ มากำหนดมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ینگบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อเป็นกลไกป้องกันการทุจริตสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม

๕. ด้านประสิทธิภาพการสื่อสาร

๕.๑ เพิ่มรูปแบบการสื่อสาร จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์และเปิดเผยข้อมูลบนเว็บไซต์หลัก ของหน่วยงาน มีช่องทางปฏิสัมพันธ์แลกเปลี่ยนข้อมูลข่าวสาร และมีช่องทางเฉพาะในการแจ้งเรื่องร้องเรียน การทุจริตของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของผู้มาใช้บริการ โดยมีระบบป้องกันคุ้มครองผู้แจ้งข้อมูล

๖. การปรับปรุงการทำงาน

๖.๑ มีกระบวนการปรึกษาหารือระหว่างผู้บริหารและบุคลากร ร่วมทบทวนปัญหาและ อุปสรรค ปรับปรุงคุณภาพและมาตรฐานการให้บริการ และเพิ่มช่องทางแสดงความคิดเห็นโดยให้ประชาชน มีส่วนร่วม

๗. การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร

๗.๑ ดำเนินการหรือจัดกิจกรรมเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ในการให้บุคลากรของหน่วยงาน มีทัศนคติ ค่านิยม ในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต

ประกาศ ณ วันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕



(นางนิภา โสภาสัมฤทธิ์)

อธิการบดีสถาบันบัณฑิตพัฒนศิลป์

