

ผลการประเมินการดำเนินงานตามแผน  
กลยุทธ์ทางการเงินของสำนักงาน  
อธิการบดีประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565



ฝ่ายติดตามและประเมินผล กองนโยบายและแผน

# Agenda

ภาพรวมของการประเมิน

3

ผลการประเมินยุทธศาสตร์ที่ 1

5

ผลการประเมินยุทธศาสตร์ที่ 2

8

ผลการประเมินยุทธศาสตร์ที่ 3

10

ข้อสังเกต

13

**3**

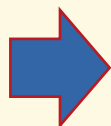
# ภาพรวมของการประเมิน (ประเมินโดยผู้รับผิดชอบ)

ยุทธศาสตร์ที่ 1: การเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการด้านการเงินการคลัง

ยุทธศาสตร์ที่ 2: การบริหารจัดการเพื่อเพิ่มรายได้

ยุทธศาสตร์ที่ 3: การพัฒนาศักยภาพผู้ปฏิบัติงานด้านการเงินการคลัง

ตัวชี้วัด  
เป้าประสงค์



บรรลุ	ไม่บรรลุ	ร้อยละ
2	-	88.98

บรรลุ	ไม่บรรลุ	ร้อยละ
ไม่มีค่าเป้าหมายในปี 65		

บรรลุ	ไม่บรรลุ	ร้อยละ
1	-	100

ตัวชี้วัด  
กลยุทธ์



บรรลุ	ไม่บรรลุ	ร้อยละ
2	-	100

บรรลุ	ไม่บรรลุ	ร้อยละ
-	1	33.33

บรรลุ	ไม่บรรลุ	ร้อยละ
2	-	100

ภาพรวม



บรรลุ	ไม่บรรลุ	ร้อยละ
7	1	88.90



4

# ภาพรวมของการประเมิน (ประเมินโดยผู้ประเมิน)

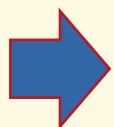
3

ยุทธศาสตร์ที่ 1: การเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการด้านการเงินการคลัง

ยุทธศาสตร์ที่ 2: การบริหารจัดการเพื่อเพิ่มรายได้

ยุทธศาสตร์ที่ 3: การพัฒนาศักยภาพผู้ปฏิบัติงานด้านการเงินการคลัง

ตัวชี้วัด  
เป้าประสงค์



บรรลุ	ไม่บรรลุ	ร้อยละ
2	-	88.98

บรรลุ	ไม่บรรลุ	ร้อยละ
ไม่มีค่าเป้าหมายในปี 65		

บรรลุ	ไม่บรรลุ	ร้อยละ
1	-	100

ตัวชี้วัด  
กลยุทธ์



บรรลุ	ไม่บรรลุ	ร้อยละ
2	-	100

บรรลุ	ไม่บรรลุ	ร้อยละ
-	1	33.33

บรรลุ	ไม่บรรลุ	ร้อยละ
1	1	70

ภาพรวม



บรรลุ	ไม่บรรลุ	ร้อยละ
6	2	80.33



5

## ยุทธศาสตร์ที่ 1 การเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการด้านการเงินการคลัง

### เป้าประสงค์

สำนักงานอธิการบดีเป็นองค์กรที่มีสมรรถนะสูงในการสนับสนุนการดำเนินงานและสร้างความพึงพอใจในการรับบริการได้ อย่างมีประสิทธิภาพ

### ตัวชี้วัดเป้าประสงค์ที่ 1

ผลการดำเนินงานตามแผนกลยุทธ์ทางการเงินสำนักงานอธิการบดี

แผน

ผล

ร้อยละ  
80

ร้อยละ  
80.33

### ตัวชี้วัดเป้าประสงค์ที่ 2

ผลการเบิกจ่ายงบประมาณแผ่นดินและงบประมาณเงินรายได้เทียบกับเป้าหมาย

แผน

ผล

ร้อยละ  
60

ร้อยละ  
88.98



6

## ยุทธศาสตร์ที่ 1 การเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการด้านการเงินการคลัง

### กลยุทธ์ที่ 1

ขับเคลื่อนการใช้จ่ายงบประมาณให้เกิด ความคุ้มค่าและเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

### ตัวชี้วัดกลยุทธ์

ระดับความสำเร็จของการขับเคลื่อนการใช้จ่ายงบประมาณของสำนักงาน อธิการบดีให้เกิดความคุ้มค่าและเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

แผน

ผล

ระดับ 5

ระดับ 5

ระดับ 1 มีหลักเกณฑ์การจัดสรรงบประมาณจัดสรรงบประมาณแผ่นดินและงบประมาณเงินรายได้

ระดับ 2 มีการกำหนดเป้าหมายการใช้จ่ายงบประมาณ

ระดับ 3 มีการวางแผนการปฏิบัติงาน และการใช้จ่ายงบประมาณที่สอดคล้องกับแผนพัฒนาหน่วยงาน

ระดับ 4 มีการกำกับ ติดตาม และประเมินผลการใช้จ่ายงบประมาณ

ระดับ 5 มีการนำผลจากการกำกับ ติดตาม และประเมินผลมาทบทวนเพื่อปรับปรุง





7

## ยุทธศาสตร์ที่ 1 การเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการด้านการเงินการคลัง

### กลยุทธ์ที่ 2

ลดขั้นตอนในการปฏิบัติงาน และจัดทำแผนบริหารความเสี่ยง หรือการควบคุมภายใน

### ตัวชี้วัดกลยุทธ์

จำนวนระบบงานด้านการเงินการคลังที่มีการลดขั้นตอนในการปฏิบัติงานและจัดทำแผนบริหารความเสี่ยง หรือการควบคุมภายใน

แผน

ผล

1 ระบบ

1 ระบบ

### แผนบริหารความเสี่ยง สำนักงานอธิการบดี

ยุทธศาสตร์ที่ 1 เสริมสร้างการพัฒนาระบบบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพ

ความเสี่ยงที่ 2 ทรัพย์สินของทางราชการชำรุด หรือสูญหาย

ปัจจัยเสี่ยงที่ 2.1 การดำเนินการตรวจสอบและรายงานผลพัสดุประจำปีไม่เป็นไปตามแผน

เกณฑ์: มีผลการดำเนินงานตามแผนที่สามารถลดขั้นตอน ระยะเวลาในการปฏิบัติงาน หรือมีความเสี่ยงลดลง





8

## ยุทธศาสตร์ที่ 2: การบริหารจัดการเพื่อเพิ่มรายได้

### เป้าประสงค์

มีงบประมาณมาสนับสนุนการบริหารจัดการ และขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ตามแผนพัฒนาสำนักงานอธิการบดีให้บรรลุเป้าหมาย

### ตัวชี้วัดเป้าประสงค์ที่ 1

ร้อยละของงบประมาณเงินรายได้ที่นำมาสนับสนุนการบริหารจัดการและขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ตามแผนพัฒนาสำนักงานอธิการบดี ให้บรรลุเป้าหมาย

แผน

ผล

ไม่มีค่าเป้าหมาย  
ปีงบประมาณ 65





9

## ยุทธศาสตร์ที่ 2: การบริหารจัดการเพื่อเพิ่มรายได้

กลยุทธ์

พัฒนาระบบการปันส่วนเงินรายได้

ตัวชี้วัดกลยุทธ์

ระดับความสำเร็จของการพัฒนาระบบการปันส่วนเงินรายได้

แผน

ผล

ระดับ 3

ระดับ 1



ระดับ 1 ศึกษา วิเคราะห์ข้อบังคับการปันส่วนเงินรายได้

ระดับ 2 จัดทำร่างข้อบังคับการปันส่วนเงินรายได้

ระดับ 3 เสนอร่างข้อบังคับการปันส่วนเงินรายได้ ต่อคณะอนุกรรมการด้านกฎหมาย

ระดับ 4 เสนอร่างข้อบังคับการปันส่วนเงินรายได้ ต่อคณะกรรมการเงินรายได้

ระดับ 5 เสนอร่างข้อบังคับการปันส่วนเงินรายได้ ต่อสภาสถาบันฯ



10

### ยุทธศาสตร์ที่ 3: การพัฒนาศักยภาพผู้ปฏิบัติงานด้านการเงินการคลัง

#### เป้าประสงค์

สำนักงานอธิการบดีมีผู้ปฏิบัติงานด้านการเงินการคลังศักยภาพสูงในการให้บริการด้านการเงินการคลัง

#### ตัวชี้วัดเป้าประสงค์ที่ 1

จำนวนระบบการปฏิบัติงานด้านการเงินการคลังที่ใช้บริหารจัดการได้อย่างมีประสิทธิภาพ

แผน

ผล

1 ระบบ

1 ระบบ

ระบบการปฏิบัติงานด้านการเงินการคลังที่ใช้บริหารจัดการได้อย่างมีประสิทธิภาพ :  
การมีขั้นตอนการปฏิบัติงานที่ชัดเจน ได้แก่

1. มีการกำหนดขั้นตอน ระยะเวลาการปฏิบัติงาน และผู้รับผิดชอบ
2. มีการดำเนินการตามขั้นตอน ระยะเวลาที่กำหนดไว้
3. มีการตรวจสอบการดำเนินงาน (รอบ 9 เดือน ต.ค. - มิ.ย.) ว่าเป็นไปตามขั้นตอน ระยะเวลาที่กำหนดไว้หรือไม่ และเกิดปัญหา/อุปสรรคในขั้นตอนใด
4. รายงานผลการดำเนินงานต่อผู้บังคับบัญชาและนำผลการดำเนินงานมาปรับปรุง/แก้ไข





11

### ยุทธศาสตร์ที่ 3: การพัฒนาศักยภาพผู้ปฏิบัติงานด้านการเงินการคลัง

#### กลยุทธ์ที่ 1

ส่งเสริมการเข้าถึงคลังความรู้ด้านการเงินการคลังที่จัดเก็บด้วยระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ

#### ตัวชี้วัดกลยุทธ์

จำนวนกิจกรรมการส่งเสริมการเข้าถึงคลังความรู้ด้านการเงินการคลังที่จัดเก็บด้วยระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ

แผน

ผล

2

กิจกรรม

3

กิจกรรม



จำนวนกิจกรรมการส่งเสริมการเข้าถึงคลังความรู้ด้านการเงินการคลังที่จัดเก็บด้วยระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ 2 กิจกรรม/ปี



12

### ยุทธศาสตร์ที่ 3: การพัฒนาศักยภาพผู้ปฏิบัติงานด้านการเงินการคลัง

#### กลยุทธ์ที่ 2

ส่งเสริมให้บุคลากรมีศักยภาพในการวิเคราะห์ ประมวลผลข้อมูลที่ได้จากระบบสารสนเทศด้านการเงินการคลัง เพื่อประกอบการตัดสินใจของผู้บริหาร

#### ตัวชี้วัดกลยุทธ์

ระดับความสำเร็จของการพัฒนาบุคลากรให้มีศักยภาพในการวิเคราะห์ ประมวลผลข้อมูลที่ได้จากระบบสารสนเทศด้านการเงินการคลัง

แผน

ผล

ระดับ 4

ระดับ 2

**ระดับ 1** สํารวจศักยภาพของบุคลากรในการวิเคราะห์ ประมวลผลข้อมูลที่ได้จากระบบสารสนเทศด้านการเงิน การคลัง

**ระดับ 2** วางแผนการส่งเสริมให้บุคลากรด้านการเงิน การคลังมีศักยภาพในการวิเคราะห์ ประมวลผลข้อมูลฯ

**ระดับ 3** ดำเนินการตามแผนการส่งเสริมฯ ให้ได้อย่างน้อยร้อยละ 80 (ภายใต้แผนพัฒนาบุคลากรสำนักงานอธิการบดีที่จัดโครงการ/กิจกรรม ให้บุคลากรสำนักงานอธิการบดีด้านการเงินการคลัง)

**ระดับ 4** มีการกำกับ ติดตามผลการดำเนินงานไม่น้อยกว่า 2 ครั้งต่อปี

**ระดับ 5** มีการนำผลการดำเนินงานมาวิเคราะห์และปรับปรุงแผนฯ

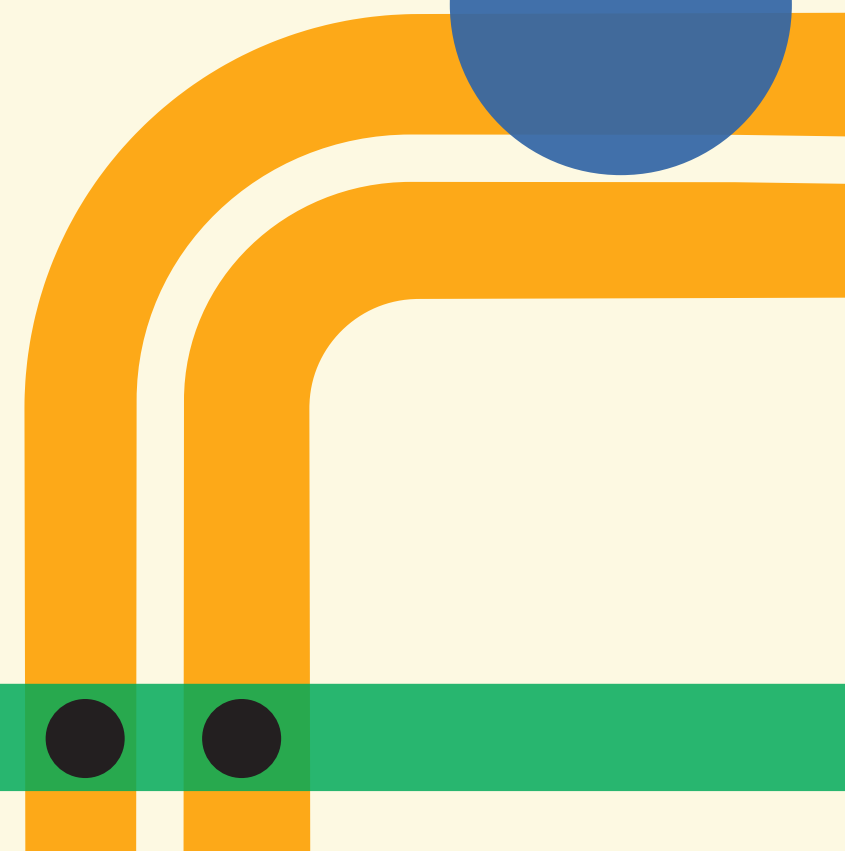
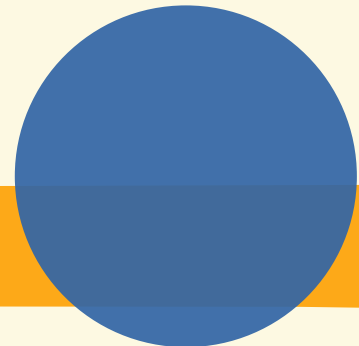


13

ข้อสังเกต

ยุทธศาสตร์ที่ 3 ตัวชี้วัดกลยุทธ์ ระดับความสำเร็จของการพัฒนาบุคลากรให้มีศักยภาพในการวิเคราะห์ ประมวลผลข้อมูลที่ได้จากระบบสารสนเทศด้านการเงินการคลัง

ผู้รับผิดชอบประเมินตนเองมาระดับ 4 แต่จากการประเมินพบว่า ได้ระดับที่ 2 เท่านั้นเนื่องจากทางกองบริหารทรัพยากรบุคคลยังไม่ได้จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรของสำนักงานอธิการบดีประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 จึงยังไม่สามารถประเมินความสำเร็จตามกิจกรรมได้ว่า เป็นไปตามแผนหรือไม่ รวมถึงในระดับที่ 4 ที่หน่วยรายงานผลมานั้นยังไม่สะท้อนถึงการกำกับติดตามผล



The image features a minimalist, abstract graphic design on a light cream background. On the left side, there are thick, rounded lines in red and orange. A vertical orange line runs down the left side, with two horizontal red lines crossing it from the left. A small black dot is positioned at the intersection of the orange line and the lower red line. On the right side, a vertical red line runs down, with a small black dot near the top and a large green circle at the bottom. The text 'Thank you' is centered in the middle of the page in a bold, black, sans-serif font.

**Thank  
you**