



## ประกาศสถาบันบัณฑิตพัฒนศิลป์

เรื่อง มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน สถาบันบัณฑิตพัฒนศิลป์

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ตามผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานของรัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ สถาบันบัณฑิตพัฒนศิลป์ได้วิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถาบันบัณฑิตพัฒนศิลป์ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ พบประเด็นที่เป็นจุดอ่อนหรือข้อบกพร่องที่ต้องแก้ไข และประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้น ตามข้อเสนอแนะของคณะกรรมการ ป.ป.ช. นั้น

สถาบันบัณฑิตพัฒนศิลป์จึงกำหนดมาตรการ ปรับปรุงการดำเนินงานของสถาบันบัณฑิตพัฒนศิลป์และนำไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรมทั่วทั้งองค์กรเพื่อให้ทุกภาคส่วนสร้างการรับรู้และมีส่วนร่วมในการปฏิบัติให้เป็นไปตามระบบคุณธรรม มีความโปร่งใส และเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล โดยกำหนดมาตรการในประเด็นที่สำคัญ ดังนี้

### ๑. ด้านการส่งเสริมการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร

เผยแพร่ข้อมูลเกี่ยวกับขั้นตอน ระยะเวลา ผู้รับผิดชอบในการให้บริการตามพันธกิจของสถาบัน อย่างครบถ้วน ถูกต้อง และเป็นปัจจุบัน ข้อมูลผลการปฏิบัติราชการ และข้อมูลที่สาธารณชนควรรับทราบบนเว็บไซต์ของสถาบัน และผ่านช่องทางที่หลากหลาย สามารถเข้าถึงได้ง่าย

### ๒. ด้านการปรับปรุงระบบการทำงานและประสิทธิภาพการให้บริการ

๒.๑ จัดทำช่องทางการรับฟังความคิดเห็นหรือข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการพัฒนาการดำเนินงานและการให้บริการของสถาบัน ช่องทางการประเมินความพึงพอใจต่อการรับบริการของผู้มาติดต่อรับบริการและประชาสัมพันธ์ช่องทางดังกล่าวให้ผู้มาติดต่อรับบริการรับทราบอย่างทั่วถึง

๒.๒ จัดทำรายงานการรับฟังความคิดเห็นหรือข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการพัฒนาการดำเนินงานและการให้บริการของสถาบัน รายงานผลการสำรวจความพึงพอใจในการให้บริการ และนำผลการรายงานมาใช้เป็นแนวทางในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานและการให้บริการของสถาบัน

### ๓. ด้านความโปร่งใสในการใช้งบประมาณ

กำกับ ติดตาม การใช้จ่ายงบประมาณตามแผนการใช้จ่ายงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รอบ ๖ เดือน และรอบ ๑๒ เดือน จัดทำรายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานและการใช้งบประมาณ เปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับการใช้จ่ายงบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้างต่อสาธารณชน บนเว็บไซต์ของสถาบัน

### ๔. ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล

จัดทำนโยบายหรือแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ประกาศใช้มาตรการและหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล และจัดทำรายงานสรุปผลการดำเนินงานตามนโยบายหรือแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล รอบ ๖ เดือน และรอบ ๑๒ เดือน เผยแพร่ข้อมูลบนเว็บไซต์ของสถาบัน

/๕. ด้านการเสริมสร้าง...

๕. ด้านการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรม

๕.๑ จัดทำข้อกำหนดทางจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ แนวปฏิบัติข้อควรทำและไม่ควรทำ (Do & Don't) เผยแพร่ให้บุคลากรในสังกัดรับทราบอย่างทั่วถึง จัดตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านจริยธรรม และจัดการฝึกอบรมหรือกิจกรรมที่มีการสอดแทรกสาระด้านจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ

๕.๒ กำหนดหลักเกณฑ์หรือแนวปฏิบัติในการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ นำผลการประเมินไปใช้ประกอบการพิจารณาในหลักเกณฑ์การบริหารทรัพยากรบุคคล และจัดทำรายงานผลการนำการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้

๖. ด้านการแก้ไขปัญหาการทุจริตและการจัดการความเสี่ยงการทุจริต

๖.๑ จัดทำขั้นตอนหรือแนวปฏิบัติในการใช้ทรัพย์สินของราชการ เผยแพร่ให้บุคลากรในสังกัดรับทราบอย่างทั่วถึง บนเว็บไซต์ของสถาบัน และจัดให้มีระบบการกำกับดูแล ติดตาม ตรวจสอบการยืม-คืน ทรัพย์สินของราชการ

๖.๒ จัดทำแนวปฏิบัติการดำเนินการต่อเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบ และรายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี เผยแพร่ต่อสาธารณชน บนเว็บไซต์ของสถาบัน

ประกาศ ณ วันที่ ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖



(นางนิภา โสภาสัมฤทธิ์)

อธิการบดีสถาบันบัณฑิตพัฒนศิลป์

สำเนาถูกต้อง

มรสา

(นางสาวณัชชา สิงหราชันย์)

นักวิชาการศึกษา