



ประกาศสถาบันบัณฑิตพัฒนศิลป์

เรื่อง รับสมัครคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค (๒) ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ สังกัดสถาบันบัณฑิตพัฒนศิลป์

ด้วยสถาบันบัณฑิตพัฒนศิลป์ จะดำเนินการคัดเลือก ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค (๒) เพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ เพื่อให้การดำเนินการคัดเลือก ดังกล่าวเป็นไปตามด้วยความเรียบร้อย บริสุทธิ์ ยุติธรรม ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด จึงอาศัยอำนาจตาม มาตรา ๒๖ (๑) แห่งพระราชบัญญัติสถาบันบัณฑิตพัฒนศิลป์ พ.ศ. ๒๕๕๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และประกาศสถาบันบัณฑิตพัฒนศิลป์ เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการและชำนาญการพิเศษ ลงวันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๕๕ ประกอบกับ ตามมาตรา ๕๓ พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๑๗ ลงวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๕ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการเลื่อนระดับตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามตรา ๓๘ ค. (๒) เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการ จึงประกาศรับสมัครคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่ง บุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ สังกัด สถาบันบัณฑิตพัฒนศิลป์ จำนวน ๕ ตำแหน่ง โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๑. ตำแหน่งที่จะดำเนินการคัดเลือก ตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ สังกัดสถาบันบัณฑิตพัฒนศิลป์ จำนวน ๕ ตำแหน่ง ดังนี้

ลำดับที่	ตำแหน่ง	ระดับ	ตำแหน่งเลขที่	สำนักงานอธิการบดี
๑	ตำแหน่งนักวิชาการพัสดุ	ชำนาญการพิเศษ	๑๐	กองกลาง
๒	ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ชำนาญการพิเศษ	๔	กองนโยบายและแผน
๓	ตำแหน่งนักวิชาการศึกษา	ชำนาญการพิเศษ	๑๕	กองกิจการนักเรียน นักศึกษา
๔	ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล	ชำนาญการพิเศษ	๑	กองบริหารทรัพยากร บุคคล
๕	ตำแหน่งนักวิชาการตรวจสอบภายใน	ชำนาญการพิเศษ	๓	กลุ่มตรวจสอบภายใน

๒. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับการคัดเลือก

๒.๑ เป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) สถาบันบัณฑิตพัฒนศิลป์

๒.๒ มีคุณสมบัติทั่วไปตามมาตรา ๓๐ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามมาตรฐานตำแหน่ง ที่ ก.ค.ศ. กำหนด

๒.๓ ปัจจุบันดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ต้องมีระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งตามคุณสมบัติของบุคคลไม่น้อยกว่าระยะเวลาที่กำหนด โดยให้นับถึงวันที่ยื่นคำขอ

คุณสมบัติ	ระดับ	ชำนาญการพิเศษ
ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า		๑๐ ปี
ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า (หลักสูตร ๕ ปี)*		๙ ปี
ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า (หลักสูตร ๖ ปี)*		๘ ปี
ปริญญาโทหรือเทียบเท่า		๘ ปี
ปริญญาเอกหรือเทียบเท่า หรือวุฒิปด		๖ ปี

* หมายถึง คุณสมบัติปริญญาตรีที่มีหลักสูตรกำหนดเวลาศึกษาไม่น้อยกว่า ๕ ปี ต่อจากวุฒิประกาศนียบัตร มัธยมศึกษาตอนปลาย (เฉพาะปริญญาที่ ก.พ. กำหนดให้ได้รับเงินเดือน ตามหลักสูตร ๕ ปี) และคุณสมบัติ ปริญญาตรีที่มีหลักสูตรกำหนดเวลาศึกษาไม่น้อยกว่า ๖ ปี ต่อจากวุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลาย ที่ ก.พ. กำหนดเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งในสายงานที่กำหนดตามหนังสือสำนักงาน ก.พ.ที่ นร ๑๐๐๘/ว ๑๒ ลงวันที่ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๕๔

/การนับระ...

- การนับระยะเวลาเกือกุล

ในกรณีที่ระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งตามคุณสมบัติของบุคคลตามตารางข้างต้นไม่มีหรือมีแต่ไม่ครบ ก็อาจพิจารณานำระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นของตำแหน่งประเภททั่วไป ประเภทวิชาการ หรือตำแหน่งอย่างอื่นที่เทียบเท่าตามที่ ก.ค.ศ. กำหนดมานับเป็นระยะเวลาที่เกี่ยวข้องหรือเกือกุลกันได้ โดยให้พิจารณาจากลักษณะงานที่ปฏิบัติงานอยู่จริงตามข้อเท็จจริงและคำนึงถึงประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับ โดยช่วงระยะเวลาที่ปฏิบัติงานที่จะนำมานับนั้นต้องเป็นช่วงระยะเวลาที่ผู้นั้นมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งในส่วนของคุณวุฒิ และคุณสมบัติอื่นที่ไม่ใช่

ในส่วนของระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในประเภทและระดับตำแหน่ง มีแนวทางการพิจารณา ดังนี้

๑) ในกรณีที่เป็นการนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่ง ในสายงานของตำแหน่งประเภทวิชาการ หรือตำแหน่งอย่างอื่นที่เทียบเท่าตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด ให้พิจารณา นับระยะเวลาการปฏิบัติงานตามข้อเท็จจริงของลักษณะงานที่ปฏิบัติงานอยู่จริง

๒) ในกรณีที่เป็นการนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่ง ในสายงานของตำแหน่งประเภททั่วไป หรือตำแหน่งอย่างอื่นที่เทียบเท่าตามที่ ก.ค.ศ. กำหนดให้นับระยะเวลาการปฏิบัติงานตามข้อเท็จจริงของลักษณะงานที่ปฏิบัติงานอยู่จริง โดยให้นับของระยะเวลาการปฏิบัติงานที่นำมานับ

๓. กำหนดการและวิธีการสมัคร ให้ผู้สมัครดาวน์โหลดเอกสารได้ที่เว็บไซต์ www.bpi.ac.th หัวข้อข่าวประชาสัมพันธ์และยื่นใบสมัครตามแบบที่กำหนด พร้อมเอกสารที่เกี่ยวข้อง จำนวน ๓ ชุด โดยให้สมัครด้วยตนเองต่อเจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบ ระหว่างวันที่ ๗ มีนาคม – ๗ เมษายน ๒๕๖๖ ในวันและเวลาราชการ ณ กองบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานอธิการบดีสถาบันบัณฑิตพัฒนศิลป์ หรือทางไปรษณีย์ลงทะเบียน โดยยึดวันตามตราประทับของไปรษณีย์เป็นสำคัญ

๔. เอกสารและหลักฐานประกอบการสมัครคัดเลือก ให้ผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนและประสงค์จะสมัครเข้ารับการคัดเลือกฯ ยื่นเอกสารการสมัคร จำนวนทั้งสิ้น ๓ ชุด โดยจัดทำเป็นต้นฉบับ ๑ ชุด และสำเนา จำนวน ๒ ชุด ประกอบด้วย

๔.๑ แบบการพิจารณาคุณสมบัติของบุคคล (เอกสารหมายเลข ๑)

๔.๒ สำเนาสมุดประวัติหรือสำเนา ก.พ.๗ ที่เป็นปัจจุบัน โดยให้เจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบรับรอง สำเนาถูกต้อง

๔.๓ สำเนาปริญญาบัตร

๔.๔ สำเนาหลักฐานอื่นๆ เช่น ใบเปลี่ยนชื่อ – ชื่อสกุล (ถ้ามี)

๔.๕ กระบวนการปฏิบัติงานที่สอดคล้องกับมาตรฐานตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง (ผลงานย้อนหลัง ๓ ปี) (เอกสารหมายเลข ๒) ส่งพร้อมในวันที่ยื่นใบสมัคร

๔.๖ ค่าโครงการผลงานที่จะส่งประเมินและกำหนดสัดส่วนในกรณีผลงานนั้นมีผู้ร่วมจัดทำผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา จำนวน ๒ เรื่อง (เอกสารหมายเลข ๓) ส่งพร้อมในวันที่ยื่นใบสมัคร

๔.๗ ข้อเสนอแนวคิด/วิธีการเพื่อพัฒนา หรือปรับปรุงให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น ในสายงานที่สมัครเข้ารับการคัดเลือก จำนวน ๑ เรื่อง (เอกสารหมายเลข ๔) ส่งพร้อมในวันที่ยื่นใบสมัคร

๔.๘ แบบประเมินคุณลักษณะของบุคคล (โดยผู้บังคับบัญชา ๒ ระดับ) (เอกสารหมายเลข ๕)

๔.๙ คำชี้แจงการขอขนาระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งตามคุณสมบัติของบุคคลตามคุณสมบัติ ข้อ ๒.๓ ซึ่งไม่มีหรือมีแต่ไม่ครบตามเอกสาร (เอกสารหมายเลข ๖) (เฉพาะกรณีที่ ต้องขอขนาระยะเวลาที่เกี่ยวข้องหรือเกื้อกูล) โดยจะต้องมีคำสั่งรักษาการในตำแหน่ง หรือหนังสือมอบหมายให้ปฏิบัติงานจริง (เอกสารหมายเลข ๗) แนบมาประกอบการพิจารณาด้วย

๔.๑๐ มีหนังสือแจ้งความประสงค์ขอนับระยะเวลาดันทุนสำหรับตำแหน่งในสายงาน ที่สมัครเข้ารับ การคัดเลือกฯ ซึ่งเป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๑ ปี (กรณีผู้สมัครไม่เคยดำรงตำแหน่งและหรือ เคยดำรงตำแหน่งแต่ไม่ครบ กำหนด ๑ ปี) (เอกสารหมายเลข ๘)

๔.๑๑ เอกสารประกอบการประเมิน ตามประกาศสถาบันบัณฑิตพัฒนศิลป์ เรื่อง รายละเอียด องค์ประกอบ ตัวชี้วัด วิธีการประเมินบุคคลและเกณฑ์การตัดสิน การเลื่อนระดับ ตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไปและ ตำแหน่งประเภทวิชาการ สังกัดสถาบันบัณฑิตพัฒนศิลป์ ประกาศ ณ วันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๕๕ โดยเอกสารทั้งหมดให้ จัดทำเป็นฉบับเดียวกัน จำนวน ๓ เล่ม โดยจัดทำเป็นต้นฉบับ จำนวน ๑ เล่ม และสำเนา ๒ เล่ม ทั้งนี้ให้เป็นไปตาม (เอกสารหมายเลข ๙)

๕. เงื่อนไขการสมัคร กรณีที่ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกผู้ใดจัดทำเอกสารและหลักฐานประกอบการ คัดเลือก ไม่ถูกต้องหรือไม่ครบถ้วนตามประกาศฯ จะถือว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติในการสมัครคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับ การประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ประเภทตำแหน่ง บุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ สังกัดสถาบันบัณฑิต พัฒนศิลป์

๖. หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก การพิจารณาคัดเลือกเป็นไปตามประกาศสถาบันบัณฑิตพัฒนศิลป์ ประกาศ ณ วันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๕๕ เรื่อง รายละเอียดองค์ประกอบ ตัวชี้วัด วิธีการประเมินบุคคลและ เกณฑ์การ ตัดสิน การเลื่อนระดับตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทาง การศึกษาตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไปและตำแหน่งประเภทวิชาการ สังกัด สถาบันบัณฑิตพัฒนศิลป์ ตามรายละเอียด

๗. เกณฑ์การตัดสิน การตัดสินผลประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งระดับชำนาญการพิเศษ ต้องได้ คะแนนรวม จากองค์ประกอบตัวชี้วัด การสอบข้อเขียน และการสอบสัมภาษณ์ ทั้ง ๓ ส่วนรวมกันไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ ในกรณีที่มีผู้ได้คะแนนรวมเท่ากัน ให้ผู้ที่ได้คะแนนจากองค์ประกอบตัวชี้วัดมากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า หากคะแนนองค์ประกอบตัวชี้วัดเท่ากัน ให้ผู้ที่ได้คะแนนจากการสอบข้อเขียนมากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า

/หากคะแนน...

หากคะแนนการสอบข้อเขียนเท่ากัน ให้ผู้ที่ได้คะแนนจากการสอบสัมภาษณ์มากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า ถ้ายังคงได้คะแนนเท่ากันอีก ให้ผู้ที่มีความอาวุโสกว่าตามหลักการจัดลำดับอาวุโสในราชการตามที่ ก.ค.ศ. กำหนดเป็นผู้อยู่ในลำดับที่ดีกว่า

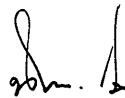
๘. กำหนดการคัดเลือก สถาบันบัณฑิตพัฒนศิลป์ จะดำเนินการประเมินบุคคล เพื่อคัดเลือก โดยคณะกรรมการคัดเลือก ณ สำนักงานอธิการบดีสถาบันบัณฑิตพัฒนศิลป์ ภายในเดือน เมษายน ๒๕๖๖

๙. การประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือก ประกาศรายชื่อผู้ได้รับ การคัดเลือกภายใน เดือน เมษายน ๒๕๖๖ ทาง เว็บไซต์ www.bpi.ac.th หัวข้อข่าวประชาสัมพันธ์ การคัดเลือกครั้งนี้ เป็นการคัดเลือกเฉพาะคราว จะไม่มีการขึ้นบัญชีแต่อย่างใด

๑๐. เงื่อนไขการคัดเลือก หากตรวจสอบภายหลังพบว่า ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกโดยขาดคุณสมบัติ หรือมีคุณสมบัติ ไม่เป็นไปตามประกาศรับสมัครฯ หรือไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. หรือตามประกาศสถาบัน บัณฑิตพัฒนศิลป์ เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการ และชำนาญการพิเศษ ลงวันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๕๕ กำหนด สถาบันบัณฑิตพัฒนศิลป์จะยกเลิกผลการ คัดเลือก หรือจะไม่พิจารณาแต่งตั้ง หรือยกเลิกคำสั่งแต่งตั้งแล้วแต่กรณี และผู้ได้รับการคัดเลือกจะเรียกร้อง สิทธิใดๆ มิได้ทั้งสิ้น

๑๑. การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ผู้ได้รับการประกาศรายชื่อให้เข้ารับการประเมินผลงาน จะต้องจัดส่ง ผลงานเพื่อขอรับการประเมินตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนด และจะได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นเมื่อเป็นผู้ผ่านการประเมินผลงานเรียบร้อยแล้ว ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่สถาบันบัณฑิตพัฒนศิลป์ ได้รับผลงานที่มีเอกสารครบถ้วน สมบูรณ์ และได้รับการอนุมัติจากคณะกรรมการบริหารงานบุคคลของสถาบันบัณฑิตพัฒนศิลป์ แล้ว

ประกาศ ณ วันที่ ๙ มีนาคม ๒๕๖๖



(นางนิภา โสภาสัมฤทธิ์)

อธิการบดีสถาบันบัณฑิตพัฒนศิลป์



QR code ดาวน์โหลดเอกสาร