



สถาบันบัณฑิตพัฒนศิลป์

แบบประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
(ตำแหน่งครู และอาจารย์)

ครั้งที่ 1 (1 ตุลาคม -31 มีนาคม) ครั้งที่ 2 (1 เมษายน..... -30 กันยายน.....)
ชื่อผู้รับการประเมิน.....
ตำแหน่ง.....วิद्याฐานะ/ตำแหน่งทางวิชาการ.....เงินเดือน.....บาท
สังกัด.....

ตอนที่ 1 การประเมินผลการปฏิบัติงาน

ที่	รายการประเมิน	ตัวชี้วัด	คะแนน เต็ม	คะแนน ที่ได้
1	การจัดการเรียนการสอน 1.1 การออกแบบการเรียนการสอน 1.2 ความรับผิดชอบในการจัดการเรียน การสอน 1.3 การวิจัยเพื่อพัฒนาการเรียนการสอน หรือแก้ปัญหาการเรียนการสอน	1. มีการจัดทำเอกสารประกอบการสอน การผลิต และใช้สื่อประกอบการสอนได้อย่างเหมาะสม และมีประสิทธิภาพ 2. นำเทคโนโลยีและนวัตกรรมใหม่มาใช้ในการ เรียนการสอน 1. เข้าสอนตรงเวลา สอนตามเนื้อหาตรงกับ รายละเอียดของหลักสูตร 2. ดำเนินการสอนโดยคำนึงถึงความสามารถ ในการรับรู้ของผู้เรียนเป็นสำคัญ 1. การวิจัยเพื่อพัฒนาการเรียนการสอน 2. แก้ไขปัญหาและพัฒนาผู้เรียน	60 (30) (20) (10)	
2	การพัฒนาตนเองและการพัฒนาวิชาชีพ	1. การเข้ารับการฝึกอบรมพัฒนาตามที่กำหนด 2. การศึกษาเรียนรู้ด้วยตนเอง	10	
3	การรักษาวินัย	1. การปฏิบัติคำสั่งของผู้บังคับบัญชา 2. การมาปฏิบัติราชการตรงเวลา	10	
4	การปฏิบัติงานตามพันธกิจของสถาบัน และ ภาระงานอื่นๆ	ปฏิบัติงานวิจัย วิชาการ บริหาร แผนและ งบประมาณ ศิลปวัฒนธรรม กิจกรรมนักเรียน นักศึกษา เป็นต้น	20	
คะแนนรวมด้านผลการปฏิบัติงาน			100	

ตอนที่ 2 การประเมินสมรรถนะ

ที่	รายการประเมิน	ตัวชี้วัด	คะแนน เต็ม	คะแนน ที่ได้
1	การประเมินสมรรถนะหลัก 1.1 การมุ่งผลสัมฤทธิ์ 1.2 การบริการที่ดี 1.3 การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในอาชีพ 1.4 การยึดมั่นความถูกต้อง ชอบธรรม และจริยธรรม 1.5 การทำงานเป็นทีม	1. สามารถทำงานได้ผลตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ 2. กล้าตัดสินใจเพื่อดำเนินงานให้บรรลุเป้าหมาย แม้จะมีความเสี่ยง 1. ให้บริการที่ผู้รับบริการต้องการได้ด้วยความเต็มใจ 2. ให้บริการที่เป็นประโยชน์อย่างแท้จริงแก่ผู้รับบริการ 1. ศึกษาและพัฒนาตนเองให้มีความรู้และความเชี่ยวชาญมากขึ้น 2. สนับสนุนการทำงานของคนอื่นที่ต้องอาศัยความเชี่ยวชาญในวิทยาการที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน 1. มีความซื่อสัตย์สุจริตในการปฏิบัติงาน 2. อุทิศตนทำงานให้แก่สถาบัน 1. สร้างสัมพันธภาพที่ดีในหน่วยงาน 2. สนับสนุนช่วยเหลืองานของหน่วยงานให้สำเร็จ	50 (10) (10) (10) (10)	
2	การประเมินสมรรถนะตามสายงาน การใส่ใจและพัฒนาผู้อื่น	1. สนับสนุนให้ผู้อื่นพัฒนาศักยภาพหรือสุขภาวะทั้งทางปัญญา ร่างกาย จิตใจที่ดี 2. สาธิตหรือให้คำแนะนำเกี่ยวกับการปฏิบัติตน เพื่อพัฒนาศักยภาพ สุขภาวะหรือทัศนคติที่ดีอย่างยั่งยืน 3. ส่งเสริมให้มีการแลกเปลี่ยนการเรียนรู้หรือประสบการณ์เพื่อให้ผู้อื่นมีโอกาสได้ถ่ายทอดและเรียนรู้วิธีการพัฒนาศักยภาพหรือเสริมสร้างสุขภาวะหรือทัศนคติที่ดีอย่างยั่งยืน 4. ติดตามผลการพัฒนาของผู้อื่น รวมทั้งให้คำติชมที่จะส่งเสริมให้เกิดการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง 5. ค้นคว้า สร้างสรรค์ วิธีการใหม่ๆ ในการพัฒนาศักยภาพ สุขภาวะหรือทัศนคติที่ดี ซึ่งตรงกับปัญหาหรือความต้องการที่แท้จริงของผู้อื่น	50 (10) (10) (10) (10) (10)	
คะแนนรวมด้านสมรรถนะ			100	

ตอนที่ 3 สรุปผลการประเมิน

ตอนที่ 1 (.....) $\times \frac{70}{100} =$ คะแนน ตอนที่ 2 (.....) $\times \frac{30}{100} =$ คะแนน
คะแนนตอนที่ 1 + คะแนนตอนที่ 2 =.....คะแนน

ใส่เครื่องหมาย \checkmark ในช่อง ผลการประเมิน

ผลการประเมิน	ช่วงคะแนน	ระดับการประเมิน
	90 - 100 คะแนน	ดีเด่น
	80 - 89.99 คะแนน	ดีมาก
	70 - 79.99 คะแนน	ดี
	60 - 69.99 คะแนน	พอใช้
	ต่ำกว่า 60	ปรับปรุง

ตอนที่ 4 การรับทราบผลการประเมิน

ผู้รับการประเมิน

ได้รับทราบผลการประเมินและสมรรถนะแล้ว

ลงชื่อ.....

(.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่.....

ผู้ประเมิน

ได้แจ้งผลการประเมินและผู้รับการประเมินได้ลงนามรับทราบแล้ว

ได้แจ้งผลการประเมินเมื่อวันที่..... แต่ผู้รับการประเมินไม่ลงนามรับทราบ
โดยมี..... เป็นพยาน

ลงชื่อ.....พยาน

(.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่.....

ลงชื่อ.....ผู้ประเมิน

(.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่.....

ความเห็นของคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงาน

รับรองผลการประเมิน :

เห็นด้วยกับผลการประเมิน

มีความเห็นต่าง ดังนี้

.....

ลงชื่อ.....

(.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่.....

อนุมัติผลการประเมิน :

- เห็นด้วยกับผลการประเมิน
- มีความเห็นต่าง ดังนี้

.....

ลงชื่อ.....

(.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่.....