



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สถาบันบัณฑิตพัฒนศิลป์ สำนักงานอธิการบดี กองบริหารทรัพยากรบุคคล โทร. ๐ ๒๔๘๒ ๒๑๗๒

ที่ วธ ๐๘๐๑/ ๑๐๕๕

วันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

เรื่อง ประกาศสถาบันบัณฑิตพัฒนศิลป์ เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล สถาบันบัณฑิตพัฒนศิลป์

เรียน คณบดี ผู้อำนวยการวิทยาลัย และผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี

ตามที่คณะกรรมการประเมินคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ สำนักงาน ป.ป.ช. ได้กำหนดให้หน่วยงานของรัฐจัดทำข้อกำหนดหรือประกาศนโยบายด้านคุณธรรมจริยธรรมของหน่วยงานหรือพฤติกรรมที่พึงปฏิบัติของเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานให้สอดคล้องกับบทบาทภารกิจของหน่วยงาน นั้น

สถาบันบัณฑิตพัฒนศิลป์ ได้ดำเนินการจัดทำประกาศสถาบันบัณฑิตพัฒนศิลป์ เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล สถาบันบัณฑิตพัฒนศิลป์ เรียบร้อยแล้ว รายละเอียดตามประกาศสถาบันบัณฑิตพัฒนศิลป์ ดังแนบ

จึงเรียนมาเพื่อทราบและและถือปฏิบัติ

(นางนิภา โสภาสัมฤทธิ์)

อธิการบดีสถาบันบัณฑิตพัฒนศิลป์

“มุ่งมั่นพัฒนา ก้าวหน้าวิชาการ สืบสานงานศิลป์”



ประกาศสถาบันบัณฑิตพัฒนศิลป์  
เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล สถาบันบัณฑิตพัฒนศิลป์

เพื่อให้การบริหารทรัพยากรบุคคล สถาบันบัณฑิตพัฒนศิลป์ สอดคล้องตามแผนยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ แผนพัฒนาสถาบันบัณฑิตพัฒนศิลป์ พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๖๙ พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม รวมทั้งการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) จึงได้ออกประกาศกำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล สถาบันบัณฑิตพัฒนศิลป์ เพื่อเป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคล ดังนี้

๑. ด้านการวางแผนอัตรากำลังคน

เพื่อสนับสนุนการดำเนินการบริหารทรัพยากรบุคคลให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ สถาบันบัณฑิตพัฒนศิลป์ จึงกำหนดให้ส่วนราชการในสังกัดต้องมีการวางแผนอัตรากำลัง โดยอาศัยเครื่องมือและตัวชี้วัด ภายใต้รูปแบบโครงสร้างองค์กรและตำแหน่งให้มีประสิทธิภาพ เพื่อให้การบริหารจัดการทรัพยากรบุคคลเกิดประโยชน์สูงสุด นำไปสู่การบรรลุพันธกิจของสถาบันบัณฑิตพัฒนศิลป์

๒. ด้านการสรรหา บรรจุ และแต่งตั้งบุคลากร

ดำเนินการสรรหาบุคลากรให้สอดคล้องกับโครงสร้างและอัตรากำลัง โดยมีกระบวนการที่โปร่งใส ตรวจสอบได้ และเป็นธรรม ตามกฎหมาย ระเบียบและข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้ได้บุคลากรที่มีศักยภาพ มีความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะสูง เข้ามาบรรจุเพื่อปฏิบัติราชการตรงตามตำแหน่งและสายงานที่เป็นประโยชน์ต่อสถาบันบัณฑิตพัฒนศิลป์ โดยคำนึงถึงความสามารถ และพฤติกรรมด้านคุณธรรม จริยธรรม เพื่อให้เกิดประโยชน์ต่อทางราชการเป็นสำคัญ

๓. ด้านการพัฒนาบุคลากร

มุ่งมั่นให้บุคลากรทุกระดับได้รับการพัฒนา ให้มีความรู้ ความสามารถและทักษะที่จำเป็น ทั้งด้านความรู้พื้นฐาน ความรู้เฉพาะด้าน และความรู้ด้านการบริหารจัดการโดยประยุกต์ใช้เครื่องมือและแนวทางการพัฒนาที่หลากหลาย อาทิ หลักสูตรการสร้างผู้นำยุคใหม่ ซีเอสดีอี ครอบรู้ สู้งาน มีธรรมาภิบาลในการบริหาร การศึกษาต่อ การศึกษาดูงาน รวมถึงการสร้างความรู้ความก้าวหน้าในสายอาชีพ อย่างเป็นธรรมตามกฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับ เพื่อให้ได้บุคลากรที่มีความรู้ ความสามารถ ทักษะ คุณธรรม จริยธรรม และสมรรถนะที่ดีในการปฏิบัติงานให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของสถาบันบัณฑิตพัฒนศิลป์

/๕. ด้านการ...

#### ๔. ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต

กำหนดผลตอบแทน สิทธิประโยชน์เกื้อกูล และสวัสดิการอย่างเหมาะสม เพื่อให้บุคลากรได้รับค่าตอบแทน สิทธิประโยชน์เกื้อกูล และสวัสดิการที่เป็นไปตามกฎหมายและระเบียบอย่างเป็นธรรม สร้างแรงจูงใจ ความพึงพอใจและเป็นขวัญกำลังใจให้บุคลากรสามารถปฏิบัติงานให้สถาบันบัณฑิตพัฒนศิลป์ อย่างมีความสุขภายใต้คุณธรรมจริยธรรม และการให้บริการที่ดี

#### ๕. ด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน

ประเมินผลการปฏิบัติงานอย่างโปร่งใส เป็นธรรม ด้วยความเสมอภาค และสามารถตรวจสอบได้ โดยการนำระบบตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงาน (KPIs) จากเป้าหมายขององค์กรลงสู่ระดับหน่วยงานและบุคคล ผู้ปฏิบัติงานเพื่อให้สอดคล้องกับแผนพัฒนาสถาบันบัณฑิตพัฒนศิลป์ ตลอดจนการนำระบบการบริหารผลการปฏิบัติงาน ที่ทันสมัยมาประยุกต์ใช้เพื่อให้สามารถตรวจสอบและบริหารผลการปฏิบัติงานของบุคลากรและผู้บริหาร เพื่อนำไปสู่การบรรลุพันธกิจของ สถาบันบัณฑิตพัฒนศิลป์ ได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลต่อไป

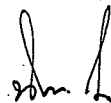
#### ๖. ด้านการส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัย

ส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับแบบแผนของทางราชการ ลงโทษเมื่อมีการกระทำผิด อย่างเคร่งครัด และสร้างขวัญกำลังใจเมื่อบุคลากรมีการสร้างประโยชน์และชื่อเสียง โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อรักษาวินัยและจรรยาบรรณของทางราชการ เป็นบุคลากรที่ดี มีเกียรติและศักดิ์ศรี มีคุณธรรมจริยธรรม โดยเฉพาะในเรื่องดังนี้

- ๖.๑ การยึดมั่นและยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง
- ๖.๒ การซื่อสัตย์สุจริตและรับผิดชอบต่อหน้าที่ราชการ
- ๖.๓ การปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้
- ๖.๔ การปฏิบัติหน้าที่โดยไม่เลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม
- ๖.๕ การปฏิบัติหน้าที่โดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน
- ๖.๖ การให้รางวัลยกย่องเชิดชูเกียรติ สำหรับผู้ที่ปฏิบัติงานอย่างมีคุณธรรมจริยธรรม
- ๖.๗ การลงโทษผู้ที่กระทำความผิดโดยไม่เลือกปฏิบัติ

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๖



(นางนิภา โสภาสัมฤทธิ์)

อธิการบดีสถาบันบัณฑิตพัฒนศิลป์