



การดำเนินการโครงการพัฒนาสมรรถนะรายบุคลากรสายสนับสนุน ของสถาบันบัณฑิตพัฒนศิลป์ เพื่อสอดคล้องกับแผนพัฒนาสถาบันบัณฑิตพัฒนศิลป์ พ.ศ. ๒๕๖๖ การพัฒนาองค์กรให้เป็นสถาบันต้นแบบ ด้านนาฏศิลป์ ดุริยางคศิลป์ คีตศิลป์ ช่างศิลป์และทัศนศิลป์ ให้สอดคล้องกับการจัดการตามหลักธรรมาภิบาล กลยุทธ์ ๔ เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารอัตรากำลัง เป็นไปตามโครงสร้างองค์กร ตัวชี้วัดที่ ๖ ร้อยละความสำเร็จ ในการพัฒนาบุคลากรตามแผนพัฒนาบุคลากรของสถาบันบัณฑิตพัฒนศิลป์

เพื่อให้การดำเนินโครงการเป็นไปด้วยความเรียบร้อย สถาบันบัณฑิตพัฒนศิลป์ได้มอบหมายให้ฝ่ายพัฒนา ทรัพยากรบุคคล กองบริหารทรัพยากรบุคคล ดำเนินการโครงการดังกล่าวเพื่อเพิ่มความรู้ความเข้าใจในการ ปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

## ๒. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อสนับสนุนให้ข้าราชการได้รับการพัฒนาสมรรถนะอย่างต่อเนื่อง และสามารถสร้างศักยภาพของ ตนเองเอามาใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพที่ตรงกับภาระงานที่ได้รับมอบหมาย

๒. เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับสมรรถนะและสามารถนำไปปรับใช้ในการ ทำงานได้อย่าง มีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุด

๓. เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจในเรื่องจริยธรรม จรรยาบรรณในการปฏิบัติงาน สามารถนำไป ปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ และเกิดประโยชน์สูงสุดแก่หน่วยงาน

## ๓. เป้าหมาย

### ๑. เชิงปริมาณ

- บุคลากรสายสนับสนุนในสังกัดของสถาบันบัณฑิตพัฒนศิลป์ จำนวน ๖๕ คน

### ๒. เชิงคุณภาพ

- เพื่อเพิ่มความรู้ ความเข้าใจ ในสายงานที่สอดคล้องกับสมรรถนะของบุคลากร

- เพื่อเพิ่มความรู้ ความเข้าใจในเรื่องจริยธรรม จรรยาบรรณในการปฏิบัติงาน

## ๔. กลุ่มเป้าหมาย

บุคลากรสายสนับสนุนในสังกัดของสถาบันบัณฑิตพัฒนศิลป์ จำนวน ๖๕ คน

## ๕. ระยะเวลาดำเนินการ

ช่วงเดือนธันวาคม ๒๕๖๕

## ๖. สถานที่

สถาบันบัณฑิตพัฒนศิลป์ และหน่วยงานภายนอก

## ๗. งาน/กิจกรรมที่ดำเนินการ

ที่	งาน/กิจกรรม	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
๑	โครงการพัฒนาสมรรถนะรายบุคลากร สายสนับสนุน ของสถาบันบัณฑิตพัฒนศิลป์ ให้สอดคล้องกับสมรรถนะในการปฏิบัติงาน	ช่วงเดือนธันวาคม ๒๕๖๕	๒๘๘,๙๐๐ บาท	ฝ่ายพัฒนา ทรัพยากรบุคคล

## ๘. งบประมาณ

๒๘๘,๙๐๐ บาท (สองแสนแปดหมื่นแปดพันเก้าร้อยบาทถ้วน)

## ๙. ผลผลิต

### ๑. เชิงปริมาณ

- บุคลากรสายสนับสนุนในสังกัดของสถาบันบัณฑิตพัฒนศิลป์ จำนวน ๖๕ คน

### ๒. เชิงคุณภาพ

- บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจ ในสายงานที่สอดคล้องกับสมรรถนะของบุคลากร

- บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจในเรื่องจริยธรรม จรรยาบรรณในการปฏิบัติงาน

## ๑๐. ผลลัพธ์

### ๑. เชิงปริมาณ

- บุคลากรสายสนับสนุนในสังกัดของสถาบันบัณฑิตพัฒนศิลป์ จำนวน ๖๕ คน

### ๒. เชิงคุณภาพ

- บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจ ในสายงานที่สอดคล้องกับสมรรถนะของบุคลากร

- บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจในเรื่องจริยธรรม จรรยาบรรณในการปฏิบัติงาน

## ๑๑. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ฝ่ายพัฒนาทรัพยากรบุคคล กองบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานอธิการบดี

## ๑๒. หน่วยงานให้การสนับสนุน

สถาบันบัณฑิตพัฒนศิลป์

## ๑๓. การติดตามและประเมินผล

ตัวชี้วัดความสำเร็จ	วิธีวัดและประเมินผล	เครื่องมือวัดและประเมินผล	ผู้รับผิดชอบ
ผลผลิต (ปริมาณ)			
บุคลากรสายสนับสนุนในสังกัดสังกัดสำนักงานอธิการบดี รวมทั้งในหน่วยงานขึ้นตรงทุกหน่วยงาน ของสถาบันบัณฑิตพัฒนศิลป์ ผู้เข้าร่วมอบรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕ ของกลุ่มเป้าหมาย	จำนวนผู้เข้าอบรม	หนังสืออนุมัติผู้เข้าร่วมอบรมกับหน่วยงานภายนอก	ฝ่ายพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ผลผลิต (คุณภาพ)			

เพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจ ในสายงาน ที่สอดคล้องกับสมรรถนะ ของบุคลากร	รายงาน	แบบรายงาน	ฝ่ายพัฒนาทรัพยากรบุคคล
---	--------	-----------	------------------------

#### ๑๔. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๑. บุคลากรได้รับการพัฒนาสมรรถนะอย่างต่อเนื่อง ตระหนักและรับรู้บทบาทหน้าที่ตนเอง และสามารถ  
สร้างศักยภาพของตนเองเอามาใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพที่ตรงกับภาระงานที่ได้รับมอบหมาย
๒. บุคลากรมีความก้าวหน้าเติบโตในสายงานและเข้าสู่สายบริหารได้ตามหลักเกณฑ์วิธีการกำหนดไว้
๓. บุคลากรได้รับความรู้ ความเข้าใจ ในสายงานที่สอดคล้องกับสมรรถนะของบุคลากร
๔. บุคลากรได้รับความรู้ความเข้าใจในเรื่องจริยธรรม จรรยาบรรณในการปฏิบัติงาน สามารถนำไป  
ปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ และเกิดประโยชน์สูงสุดแก่หน่วยงาน