

รายงานผลความก้าวหน้าการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล สถาบันบัณฑิตพัฒนศิลป์

ระยะเวลา (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖) ๖ เดือนแรกของปีงบประมาณ ๒๕๖๖

๑. นโยบายด้านการวางแผนอัตรากำลังคน

ลำดับ	กิจกรรม/โครงการ	ผลการดำเนินงาน	ดำเนินการแล้ว	ยังไม่ได้ดำเนินการ	งบประมาณ	หมายเหตุ
๑	การขอรับจัดสรรคืนอัตรารว่างจากการเกษียณอายุของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	สถาบันบัณฑิตพัฒนศิลป์ ดำเนินการสำรวจอัตรากำลังที่คณะและวิทยาลัยเพื่อวางแผนอัตรากำลังเพื่อเป็นแนวทางการจัดสรรอัตรารว่างจากการเกษียณอายุราชการ เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ได้พิจารณาคืนอัตรารว่างจากการเกษียณอายุตามมติประชุมคณะอนุกรรมการบริหารงานบุคคล - ครั้งที่ ๑๓/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ และตามมติที่ประชุมสภาสถาบันบัณฑิตพัฒนศิลป์ - ครั้งที่ ๙/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๖๕	✓		ไม่ใช้งบประมาณ	
๒	การปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากร	วิทยาลัยและคณะ ขอปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งโดยมีการวางแผนเพื่อการจัดการเรียนการสอน ได้อนุมัติการกำหนดตำแหน่งตามหลักเกณฑ์ ก.ค.ศ. และ อว. ตามมติประชุมคณะอนุกรรมการบริหารงานบุคคล - ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ - ครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ และมติสภาสถาบันบัณฑิตพัฒนศิลป์ - ครั้งที่ ๙/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๖๕ - ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๕	✓		ไม่ใช้งบประมาณ	

### ๑.๑ ปัญหา/อุปสรรค

นโยบายจำกัดขนาดกำลังคนภาครัฐ ไม่มีการเพิ่มจำนวนอัตราตำแหน่งข้าราชการตามจำนวนปริมาณงานที่เพิ่มขึ้น

### ๑.๒ ข้อเสนอแนะ

บริหารอัตรากำลังที่มีอยู่ให้เกิดประโยชน์สูงสุด โดยการเกลี่ยอัตรากำลังจาก คณะ วิทยาลัย ที่มีอัตรากำลังที่เกินเกณฑ์ไปกำหนดหน่วยงานที่มีอัตรากำลังต่ำกว่าเกณฑ์

## ๒. นโยบายด้านการสรรหา บรรจุ และแต่งตั้งบุคลากร

ลำดับ	กิจกรรม/โครงการ	ผลการดำเนินงาน	ดำเนินการแล้ว	ยังไม่ได้ดำเนินการ	งบประมาณ	หมายเหตุ
๑	การคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) กรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ	สถาบันบัณฑิตพัฒนศิลป์ ได้ดำเนินการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) กรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ ดังนี้ ๑. รับสมัคร วันที่ ๑๔ - ๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ ๒. สอบคัดเลือกบุคคล วันที่ ๑๐ ธันวาคม ๒๕๖๕ ๓. ประกาศรายชื่อผู้สอบได้ วันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๖๖ ๔. บรรจุและแต่งตั้ง วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖	✓		๔๐,๔๕๐	
๒	การนำรายชื่อผู้ได้รับการเลือกสรรเป็นพนักงานราชการจากการขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชีผู้ได้รับการเลือกสรรเป็นพนักงานราชการทั่วไป	สถาบันบัณฑิตพัฒนศิลป์ ได้นำรายชื่อผู้ได้รับการเลือกสรรเป็นพนักงานราชการ ตำแหน่งนักวิชาการศึกษา มาคัดเลือกเพื่อจัดจ้างเป็นตำแหน่งอื่น ดังนี้ ๑. นักรัพยากรบุคคล ๒. นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ๓. นักจัดการงานทั่วไป - ประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่งในวันเสาร์ที่ ๒๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖ - จัดจ้างผู้ผ่านการประเมินวันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖	✓		๙๐๐	

๓	การสอบคัดเลือกเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่ง ครูผู้ช่วย กรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ สังกัดสถาบันบัณฑิตพัฒนศิลป์ ครั้งที่ ๑ พ.ศ. ๒๕๖๖	ระหว่างเดือนพฤษภาคม - กรกฎาคม		✓	๕๐,๐๐๐	
๔	การสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย และตำแหน่งอาจารย์ ครั้งที่ ๑ พ.ศ. ๒๕๖๖	ระหว่างเดือนพฤษภาคม - กรกฎาคม		✓	๑๐๐,๐๐๐	
๕	การเลือกสรรเป็นพนักงานราชการทั่วไป สังกัดสถาบันบัณฑิตพัฒนศิลป์ ครั้งที่ ๑ พ.ศ. ๒๕๖๖	ระหว่างเดือนมิถุนายน - สิงหาคม		✓	๕๐,๐๐๐	

๒.๑ ปัญหา/อุปสรรค -

๒.๒ ข้อเสนอแนะ -

## ๓. นโยบายด้านการพัฒนาบุคลากร

ลำดับ	กิจกรรม/โครงการ	ผลการดำเนินงาน	ดำเนินการแล้ว	ยังไม่ได้ดำเนินการ	งบประมาณ	หมายเหตุ
๑	การจัดสรรทุนการศึกษาต่อเนื่อง ระดับปริญญาโทและปริญญาเอก ให้กับข้าราชการครู คณาจารย์ และบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดสถาบันบัณฑิตพัฒนศิลป์	สถาบันบัณฑิตพัฒนศิลป์ ดำเนินการประกาศรายชื่อผู้รับทุนและจัดทำสัญญาผู้รับทุน ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ เบิกจ่ายทุนการศึกษารายใหม่ จำนวน ๑๕ คน ดังนี้ ๑) ทุนปริญญาโท จำนวน ๓ คน ๒) ทุนปริญญาเอก จำนวน ๑๒ คน	✓		๑,๗๖๕,๐๐๐	
๒	โครงการพัฒนาสมรรถนะบุคลากรสายสนับสนุนของสถาบันบัณฑิตพัฒนศิลป์ ให้สอดคล้องกับสมรรถนะในการปฏิบัติงาน	สถาบันบัณฑิตพัฒนศิลป์ ดำเนินการจัดอบรมการพัฒนาสมรรถนะบุคลากรสายสนับสนุน โดยมีกลุ่มเป้าหมาย คือบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) มีผู้เข้าร่วม จำนวน ๘๒ คน ณ โรงแรมเอส.ดี.อเวนิว เขตบางพลัด กรุงเทพมหานคร ในวันที่ ๑๐ - ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๖	✓		๔๑๗,๖๐๐	
๓	โครงการสร้างผู้นำยุคใหม่ ชื่อสัตย์ รอบรู้ สู้งาน มีธรรมาภิบาลในการบริหาร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	สถาบันบัณฑิตพัฒนศิลป์ ดำเนินการจัดอบรมสร้างผู้นำยุคใหม่ ชื่อสัตย์ รอบรู้ สู้งาน มีธรรมาภิบาลในการบริหาร โดยมีกลุ่มเป้าหมาย คือรองคณบดี รองผู้อำนวยการและหัวหน้าภาค มีผู้เข้าร่วม จำนวน ๖๕ คน ณ โรงแรมบางแสน เฮอริเทจ กรุ๊ป อำเภอมะนัง จังหวัดชลบุรี ในวันที่ ๒๐-๒๒ มีนาคม ๒๕๖๖	✓		๔๒๙,๗๔๒	

๔	โครงการพัฒนาบุคลากร ตามสมรรถนะรายบุคคล (บุคลากรเข้าร่วมฝึกอบรมกับหน่วยงาน ภายนอก)	สถาบันบัณฑิตพัฒนศิลป์ ดำเนินการสนับสนุน ส่งเสริม ให้บุคลากร ได้รับการพัฒนาสมรรถนะรายบุคคล โดยมีกลุ่มเป้าหมาย บุคลากรในสังกัดสำนักงานอธิการ มีผู้เข้ารับการอบรม ดังนี้ ๑. การอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง แนวทางการบันทึกข้อมูลใน ระบบการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ (e-GP) จำนวน ๓ คน ๒. การอบรมสัมมนาหลักสูตร เทคนิคการผ่านการประเมินการ ประกันคุณภาพงานตรวจสอบภายใน จำนวน ๓ คน	✓		๑๙,๔๗๐	
๕	โครงการการบริหารงานอุดมศึกษาระดับสูง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	ระหว่างเดือน มิถุนายน - กันยายน		✓	๖๖,๐๐๐	
๖	โครงการพัฒนาคณาจารย์ เพื่อความก้าวหน้าทาง วิชาการ (ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	ภายในเดือนพฤษภาคม ๒๕๖๖		✓	๑๘๐,๒๑๒	
๗	โครงการพัฒนาครูผู้สอน เพื่อการเลื่อนวิทย ฐานะ ในสายอาชีพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	ภายในเดือนพฤษภาคม ๒๕๖๖		✓	๑๗๕,๗๔๖	
๘	โครงการพัฒนาบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค (๒) เพื่อแต่งตั้งให้ดำรง ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ระดับชำนาญการพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	ระหว่างเดือน มิถุนายน - กันยายน		✓	๑๔,๕๐๐	

๓.๑ ปัญหา/อุปสรรค -

๓.๒ ข้อเสนอแนะ -

## ๔. นโยบายด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต

ลำดับ	กิจกรรม/โครงการ	ผลการดำเนินงาน	ดำเนินการแล้ว	ยังไม่ได้ดำเนินการ	งบประมาณ	หมายเหตุ
๑	คนดี ศรีพัฒนาศิลป์ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖	สถาบันบัณฑิตพัฒนศิลป์ ได้มอบรางวัล "คนดี ศรีพัฒนาศิลป์" ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ณ วิทยาลัยนาฏศิลป์จันทบุรี ในวันที่ พุธที่ ๑๒ มกราคม ๒๕๖๖ ให้ นางสาวสุภัทรา สุวานิช เพื่อเป็นเกียรติการทำความคิด	✓		ไม่ใช้ งบประมาณ	
๒	โครงการตรวจสุขภาพประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	สถาบันบัณฑิตพัฒนศิลป์ ได้จัดบริการจากหน่วยตรวจสุขภาพ เคลื่อนที่ โรงพยาบาลวชิรพยาบาล ซึ่งมีกลุ่มเข้ารับบริการคือ บุคลากรในสังกัดสำนักงานอธิการบดี วิทยาลัยนาฏศิลป์ คณะศิลปศึกษา คณะศิลปนาฏดุริยางค์ และ คณะศิลปวิจิตร ณ อาคารเรียนสามัญ วิทยาลัยนาฏศิลป์ ในวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖	✓		ไม่ใช้ งบประมาณ	
๓	โครงการยกย่องเชิดชูเกียรติ ให้แก่บุคลากร ผู้ทำคุณประโยชน์ สถาบันบัณฑิตพัฒนศิลป์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	ระหว่างเดือนกรกฎาคม - กันยายน ๒๕๖๖		✓	๖๖,๓๐๐	

๔.๑ ปัญหา/อุปสรรค -

๔.๒ ข้อเสนอแนะ -

## ๕. นโยบายด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน

ลำดับ	กิจกรรม/โครงการ	ผลการดำเนินงาน	ดำเนินการแล้ว	ยังไม่ได้ดำเนินการ	งบประมาณ	หมายเหตุ
๑	การประเมินผลการปฏิบัติงาน ครั้งที่ ๑	สถาบันบัณฑิตพัฒนศิลป์ ดำเนินการส่งแบบประเมินประสิทธิภาพประสิทธิผล โดยจัดส่งให้วันที่ ๑๐ เมษายน ๒๕๖๖ เพื่อให้มีการดำเนินการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานฯ ในครั้งที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)	✓		ไม่ใช้ งบประมาณ	
๒	การประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้บริหาร หน่วยงานในสังกัดสถาบันบัณฑิตพัฒนศิลป์	สถาบันบัณฑิตพัฒนศิลป์ ได้ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้บริหาร โดยสภาสถาบันบัณฑิตพัฒนศิลป์ เป็นผู้แต่งตั้งอนุกรรมฯ ดำเนินการประเมิน คณบดี และผู้อำนวยการวิทยาลัย โดยการประชุมเพื่อประเมิน จำนวน ๔ ครั้ง ดังนี้ - ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ - ครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๖ - ครั้งที่ ๓/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๖ - ครั้งที่ ๔/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖	✓		๕๒,๘๕๐	
๓	การประเมินผลการปฏิบัติงาน ครั้งที่ ๒	ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖		✓	ไม่ใช้ งบประมาณ	

๕.๑ ปัญหา/อุปสรรค -

๕.๒ ข้อเสนอแนะ -



## ๖. นโยบายด้านการส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัย

ลำดับ	กิจกรรม/โครงการ	ผลการดำเนินงาน	ดำเนินการแล้ว	ยังไม่ได้ดำเนินการ	งบประมาณ	หมายเหตุ
๑	แนวปฏิบัติ Dos & Don'ts เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาและเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม	สถาบันบัณฑิตพัฒนศิลป์ ได้ประกาศแนวปฏิบัติ Dos & Don'ts เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาและเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรมโดยมีกลุ่มเป้าหมายบุคลากรทางการศึกษาสังกัดสถาบันบัณฑิตพัฒนศิลป์ โดยมีการขับเคลื่อน ดังนี้ ๑. การบรรยายในโครงการพัฒนาสมรรถนะบุคลากรสายสนับสนุนของสถาบันบัณฑิตพัฒนศิลป์ ๒. การบรรยายในโครงการสร้างผู้นำยุคใหม่ ซีเอสดีที รอบรู้สู่งานมีธรรมาภิบาลในการบริหาร	✓		ไม่ใช้งบประมาณ	
๒	ประกาศเจตนารมณ์เพื่อเป็นองค์กรคุณธรรม	สถาบันบัณฑิตพัฒนศิลป์ มีการประกาศเจตนารมณ์เพื่อเป็นองค์กรคุณธรรมในวันที่ ๙ มีนาคม ๒๕๖๖ โดยได้รับการประเมินประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ดังนี้ ๑. องค์กรคุณธรรมต้นแบบ (ระดับ ๓) จำนวน ๖ หน่วยงาน ๒. องค์กรคุณธรรม (ระดับ ๒) จำนวน ๑๓ หน่วยงาน	✓		ไม่ใช้งบประมาณ	
๓	โครงการพัฒนาสมรรถนะบุคลากรสายสนับสนุนของสถาบันบัณฑิตพัฒนศิลป์	สถาบันบัณฑิตพัฒนศิลป์ มีการจัดกิจกรรมการบรรยายประมวลจริยธรรมและแนวทางการปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สายสนับสนุนของสถาบันบัณฑิตพัฒนศิลป์ โดยกลุ่มเป้าหมายบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ผู้เข้าร่วมจำนวน ๘๒ คน ณ โรงแรมเอส.ดี.อเวนิว กรุงเทพมหานคร ในวันที่ ๑๐ - ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๖	✓		๔๑๗,๖๐๐	

๔	<p>โครงการสร้างผู้นำยุคใหม่ ชื่อสัตย์ รอบรู้ สู้งาน มีธรรมาภิบาลในการบริหาร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p>	<p>สถาบันบัณฑิตพัฒนศิลป์ จัดอบรมโครงการสร้างผู้นำยุคใหม่ ชื่อสัตย์ รอบรู้ สู้งาน มีธรรมาภิบาลในการบริหารเพื่อให้ บุคลากรตระหนักและรับรู้ในการป้องกันการทุจริตและ ประพฤติมิชอบโดยกลุ่มเป้าหมายคือรองคณบดี รอง ผู้อำนวยการและหัวหน้าภาค จำนวน ๖๕ คน ณ โรงแรมบาง แสน เฮอร์เทจ กรู๊ป จังหวัดชลบุรี ในวันที่ ๒๐-๒๒ มีนาคม ๒๕๖๖</p>	✓		๔๒๙,๗๔๒	
---	---	---	---	--	---------	--

๖.๑ ปัญหา/อุปสรรค -

๖.๒ ข้อเสนอแนะ -