

# แบบฟอร์มการรายงานผลการนำการประเมินจริยธรรม ไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล

## วัตถุประสงค์

แบบรายงานการประเมินจริยธรรมมีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานของรัฐรายงานการนำผลการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลในกระบวนการใดกระบวนการหนึ่งภายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ อาทิ การตรวจสอบภูมิหลัง/ความประพฤติและพฤติกรรมทางจริยธรรม การประเมินสมรรถนะ หรือ การปฏิบัติราชการ หรือการแต่งตั้ง โอน ย้าย เลื่อนตำแหน่ง หรือการพัฒนา หรือการสอบวัดความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม เป็นต้น

ชื่อหน่วยงาน/ส่วนราชการ สถาบันบัณฑิตพัฒนศิลป์

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

วัน/เดือน/ปี ที่รายงาน ๗ เมษายน ๒๕๖๖

ประมวลจริยธรรมที่หน่วยงานใช้ดำเนินการภายในหน่วยงาน

ชื่อประมวลจริยธรรม ประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

URL ที่เผยแพร่ <https://www.bpi.ac.th/corruption/measure?type=officer>

ข้อกำหนดจริยธรรมที่หน่วยงานใช้ดำเนินการภายในหน่วยงาน (ถ้ามี)

ชื่อข้อกำหนดจริยธรรม

URL ที่เผยแพร่ -

ชื่อการดำเนินการหรือกิจกรรมการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่นำไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล

การคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) กรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ สังกัดสถาบันบัณฑิตพัฒนศิลป์

๑. ขั้นตอนการบริหารทรัพยากรบุคคลที่ได้นำผลการประเมินพฤติกรรมไปใช้ประกอบการดำเนินงานหลักเกณฑ์การคัดเลือกเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) กรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ สังกัดสถาบันบัณฑิตพัฒนศิลป์

๑.๑ การขออนุมัติดำเนินการคัดเลือก

สถาบันบัณฑิตพัฒนศิลป์ มีอัตราว่างแล้วเสนอขออนุมัติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล พร้อมวิเคราะห์อัตราว่างที่เหมาะสม เพื่อดำเนินการตามกระบวนการคัดเลือกต่อไป

๑.๒ การประกาศรับสมัครการคัดเลือก

- การเปิดรับสมัครไม่น้อยกว่า ๑๐ วัน

๑.๓ ช่องทางการประกาศรับสมัคร

- ประกาศรับสมัครผ่านทาง [www.bpi.ac.th](http://www.bpi.ac.th)/ประชาสัมพันธ์

- ประกาศรับสมัครผ่านทางหน่วยงานในสังกัดสถาบันบัณฑิตพัฒนศิลป์

- ติดประกาศในหน่วยงาน หรือ

- วิธีอื่นตามความเหมาะสม เช่น Line , Facebook

## การประกาศรับสมัครคัดเลือก

### ประกาศสถาบันบัณฑิตพัฒนศิลป์

เรื่อง รับสมัครคัดเลือกเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา  
ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) กรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ  
สังกัดสถาบันบัณฑิตพัฒนศิลป์

ด้วยสถาบันบัณฑิตพัฒนศิลป์ จะดำเนินการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการ  
ครูและบุคลากรทางการศึกษาตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) กรณีที่มีความจำเป็น  
หรือมีเหตุพิเศษสังกัดสถาบันบัณฑิตพัฒนศิลป์

อาศัยอำนาจตามมาตรา ๖ แห่งพระราชบัญญัติสถาบันบัณฑิตพัฒนศิลป์ พ.ศ. ๒๕๕๐ และที่  
แก้ไขเพิ่มเติม มาตรา ๕๐ และมาตรา ๕๗ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการ  
ศึกษา ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ประกาศสภาสถาบันบัณฑิตพัฒนศิลป์ ลงวันที่ ๕ สิงหาคม ๒๕๖๕ เรื่อง  
หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา  
ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) กรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษสังกัดสถาบัน  
บัณฑิตพัฒนศิลป์ ประกอบกับมติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สถาบันบัณฑิตพัฒนศิลป์ ในคราว  
ประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๕ และครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑๐ ตุลาคม ๒๕๖๕  
จึงประกาศรับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่ง  
บุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) กรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษสังกัดสถาบันบัณฑิต  
พัฒนศิลป์ ดังรายละเอียดต่อไปนี้

- (๑) ตำแหน่งที่จะบรรจุและแต่งตั้ง เงินเดือนที่จะรับ
- (๒) ลักษณะงานที่ปฏิบัติของตำแหน่ง
- (๓) คุณสมบัติทั่วไป และลักษณะต้องห้ามของผู้มีสิทธิสมัคร
- (๔) คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของผู้มีสิทธิสอบคัดเลือก
- (๕) การรับสมัครและการยื่นใบสมัคร
- (๖) เอกสารและหลักฐานที่ใช้ประกอบการสมัคร
- (๗) ค่าธรรมเนียมการสมัครคัดเลือก
- (๘) เงื่อนไขในการสมัครคัดเลือก
- (๙) การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก วัน เวลา สถานที่สอบ และระเบียบ

เกี่ยวกับการสอบ

- (๑๐) หลักสูตรและวิธีการคัดเลือก
  - (๑๑) เกณฑ์การตัดสิน
  - (๑๒) การประกาศผลการคัดเลือก
  - (๑๓) การบรรจุและแต่งตั้ง
- ๑.๔ การแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการคัดเลือก
- (๑) คณะกรรมการออกข้อสอบ
  - (๒) คณะกรรมการตรวจข้อสอบ
  - (๓) คณะกรรมการรับส่งข้อสอบ
  - (๔) คณะกรรมการเก็บรักษาข้อสอบ

- (๕) คณะกรรมการพิมพ์ข้อสอบ
- (๖) คณะกรรมการจัดชุดข้อสอบ
- (๗) คณะกรรมการกลางสนามสอบ
- (๘) คณะกรรมการควบคุมห้องสอบ

๑.๕ หน้าที่คณะกรรมการดำเนินการคัดเลือก

- (๑) พิจารณารายละเอียดตำแหน่งที่ประกาศคัดเลือกตามลักษณะงานที่หน่วยงานนั้นมีตำแหน่งว่าง
- (๒) กำหนดวิธีการคัดเลือกรวมถึงหลักเกณฑ์การตัดสิน โดยวิธีการสอบปรนัย อัตนัย สอบปฏิบัติ สอบสัมภาษณ์ การคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) กรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษสังกัดสถาบันบัณฑิตพัฒนศิลป์
- (๓) กำหนดวัน เวลา และสถานที่ ตลอดจนรายละเอียดเกี่ยวกับการคัดเลือก
- (๔) การพิจารณาในกระบวนการคัดเลือก

๑.๖ เกณฑ์การคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) กรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษสังกัดสถาบันบัณฑิตพัฒนศิลป์

- (๑) ภาค ก ความรู้ความสามารถทั่วไป (๑๐๐ คะแนน)
  - วิชาความสามารถทั่วไป ทดสอบความรู้ ความสามารถด้วยวิธีการสอบข้อเขียนแบบปรนัย (๕๐ คะแนน)
  - วิชาภาษาไทย ทดสอบความรู้ ความสามารถด้วยวิธีการสอบข้อเขียนแบบปรนัย (๕๐ คะแนน)
- (๒) ภาค ข ความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง (๑๐๐ คะแนน)
  - ความรู้ความสามารถเกี่ยวกับการปฏิบัติงาน (๒๐ คะแนน)  
ทดสอบความรู้ความสามารถด้วยวิธีการสอบข้อเขียนแบบปรนัย ดังนี้
  - (๑) ความรู้เกี่ยวกับพระราชบัญญัติสถาบันบัณฑิตพัฒนศิลป์ พ.ศ. ๒๕๕๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
  - (๒) ความรู้เกี่ยวกับพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
  - (๓) ความรู้เกี่ยวกับพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๕๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
  - (๔) ความรู้เกี่ยวกับระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยงานสารบรรณ พ.ศ. ๒๕๒๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
  - (๕) ความรู้เกี่ยวกับประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
    - ความรู้ความสามารถเกี่ยวกับตำแหน่ง (๘๐ คะแนน)
- (๓) ภาค ค ความเหมาะสมกับตำแหน่ง (๕๐ คะแนน)
  - ประวัติส่วนตัวและการศึกษา
  - บุคลิกภาพ ท่วงทีวาจา
  - การมีปฏิภาณ
  - เจตคติและอุดมการณ์
  - วุฒิภาวะทางอารมณ์

๒. รายละเอียดการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่สอดคล้องกับมาตรฐานทางจริยธรรม หรือประมวลจริยธรรม หรือข้อกำหนดจริยธรรม หรือพฤติกรรมที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำ (Dos & Don'ts)

- การคัดเลือกบุคลากรโดยการพิจารณาจากสมรรถนะความสามารถหลัก ของผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกตามเกณฑ์เพื่อเป็นบุคลากรสถาบันบัณฑิตพัฒนศิลป์ โดยคำนึงถึงบุคลิกภาพ พฤติกรรมทางกาย วาจา และต้องสอดคล้องกับค่านิยมด้านคุณธรรม เกี่ยวกับประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา หรือคำถามจากคณะกรรมการสัมภาษณ์ เป็นเกณฑ์การพิจารณาคัดเลือกในการขับเคลื่อนทางจริยธรรม ซึ่งเป็นสมรรถนะเชิงพฤติกรรมที่กำหนดเป็นคุณลักษณะของบุคลากร ทุกตำแหน่ง ทุกระดับ ที่จำเป็นต้องมีเพื่อเป็นการหลอมรวมพฤติกรรมค่านิยมที่พึงประสงค์ร่วมกัน เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อองค์กร

๓. สรุปผลการดำเนินการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรม

- บุคลากรที่ได้รับการคัดเลือกเป็นไปตามเกณฑ์ มีพฤติกรรมการทำงานที่ดี ยึดมั่นในความจริง ความถูกต้อง ส่งเสริมความดีงาม ความเป็นเหตุเป็นผลที่ทุกคนต้องยอมรับที่ปฏิบัติหลักจรรยาบรรณ และด้านจริยธรรม

๔. รายละเอียดการนำผลการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล

- ผู้ที่ได้รับการคัดเลือก จะมีบุคลิกลักษณะที่สะท้อนให้เห็นถึงความรู้ทักษะ ทศนคติที่ดี ประพฤติ ปฏิบัติตามตามจรรยาบรรณวิชาชีพ การปฏิบัติหน้าที่ โดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ในการปฏิบัติงาน อย่างตั้งใจ และเต็มใจในการให้บริการ การอุทิศตนเพื่อพัฒนาองค์กร ด้านคุณลักษณะ ด้านคุณธรรม จริยธรรม ความเป็นประชาธิปไตย ภูมิใจในความเป็นไทย และทักษะการใช้ชีวิต และการพัฒนาองค์กรให้ก้าวหน้าอย่างเต็มที่ ทั้งการวางตนเป็นแบบอย่างที่ดีในด้านคุณธรรม จริยธรรม ไม่ยุ่งเกี่ยวกับอบายมุข มีบุคลิกภาพที่มีความน่าเคารพนับถือของประชาชนที่มาใช้บริการโดยทั่วไป

๕. ปัญหา/อุปสรรค และข้อเสนอแนะ

๑. ปัญหาหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก มีการกำหนดหลักเกณฑ์การให้คะแนนยังไม่ชัดเจน อาจเป็นเพราะความแตกต่างหลากหลายทางด้านตำแหน่ง

๒. ปัญหาด้านเครื่องมือการคัดเลือกบุคคลที่ไม่สามารถที่จะวัดผลด้านการปฏิบัติหน้าที่ ด้านคุณลักษณะ ด้านคุณธรรม จริยธรรมได้อย่างแท้จริง

หมายเหตุ กรณีหน่วยงานมีการดำเนินการหรือกิจกรรมการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่นำไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคลมากกว่า ๑ การดำเนินการ/กิจกรรม สามารถเพิ่มเติมข้อมูลได้ตามความเหมาะสม

ข้อเสนอแนะอื่น ๆ ต่อการนำการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล  
- ควรมีการมอบนโยบายเรื่องจริยธรรมให้บุคลากรรับทราบได้เห็นถึงความสำคัญอย่างจริงจัง

ผู้รายงาน .....  
( นายพรเทพ เจริญจิตต์ )  
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

ผู้บังคับบัญชา .....  
( นางภัสรินทร์ สมนาค )  
ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล

ผู้บังคับบัญชา .....  
( นายสุรินทร์ วิไลนำโชคชัย )  
ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี

ผู้บังคับบัญชา .....  
( ผู้ช่วยศาสตราจารย์อำนวยการ นวลอนงค์ )  
รองอธิการบดีสถาบันบัณฑิตพัฒนศิลป์