



ประกาศสถาบันบัณฑิตพัฒนศิลป์

เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) กรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ
สังกัดสถาบันบัณฑิตพัฒนศิลป์

โดยเป็นการสมควรกำหนด หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้ง
เป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) กรณีที่
มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ ที่จะคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็น ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ที่มีความรู้ความชำนาญ ประสบการณ์ ในการปฏิบัติงาน
ที่ตรงตามตำแหน่งที่จะบรรจุแต่งตั้ง ในส่วนราชการ ของสังกัดสถาบันบัณฑิตพัฒนศิลป์

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๖ และมาตรา ๑๗ (๒) แห่งพระราชบัญญัติสถาบันบัณฑิตพัฒนศิลป์
พ.ศ. ๒๕๕๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ประกอบกับมาตรา ๑๙ (๔) มาตรา ๕๐ และมาตรา ๕๗ แห่งพระราชบัญญัติ
ระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม มติสภาสถาบันบัณฑิตพัฒนศิลป์
ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๕ จึงออกประกาศ ดังต่อไปนี้

หลักเกณฑ์

๑. ให้สถาบันบัณฑิตพัฒนศิลป์เป็นผู้ดำเนินการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครู
และบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) กรณีที่มีความจำเป็นหรือ
มีเหตุพิเศษ สังกัดสถาบันบัณฑิตพัฒนศิลป์ โดยความเห็นชอบของคณะอนุกรรมการบริหารงานบุคคล สถาบัน
บัณฑิตพัฒนศิลป์

๒. ผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับการคัดเลือกต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้

๒.๑ เป็นบุคลากรในสังกัดสถาบันบัณฑิตพัฒนศิลป์

(๑) เป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น
ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ประเภททั่วไป สังกัดสถาบันบัณฑิตพัฒนศิลป์ นับถึงวันรับสมัครคัดเลือกวันสุดท้ายไม่น้อยกว่า
สามปี หรือ

(๒) เป็นพนักงานราชการ พนักงานจ้างเหมาบริการ หรือลูกจ้างชั่วคราว จากเงิน
งบประมาณหรือเงินรายได้ของสถานศึกษา ซึ่งได้ปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับลักษณะงานของตำแหน่งบุคลากรทาง
การศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ในส่วนราชการสังกัดสถาบันบัณฑิตพัฒนศิลป์ ตามคำสั่งหรือสัญญาจ้าง หรือ
เอกสารอื่นที่ทางราชการออกให้อย่างใดอย่างหนึ่ง หรือรวมกันมาแล้วไม่น้อยกว่าสามปี นับถึงวันรับสมัครคัดเลือก
วันสุดท้าย ซึ่งอาจเป็นระยะเวลาต่อเนื่องกัน หรือไม่ก็ได้



พนักงานราชการ พนักงานจ้างเหมาบริการ หรือลูกจ้างชั่วคราว ตามวรรคหนึ่ง ต้องเป็นผู้ที่ได้รับการคัดเลือกตามระบบคุณธรรม ที่ยึดความรู้ความสามารถของบุคคล ความเสมอภาค ความเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ และประโยชน์ของทางราชการ ตามที่กฎหมายกำหนดไว้โดยเฉพาะ หรือตามที่สถาบันบัณฑิตพัฒนศิลป์ กำหนด

๒.๒ เป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไปตามมาตรา ๓๐ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗

๒.๓ เป็นผู้มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับผู้ดำรงตำแหน่งตรงตามมาตรฐานตำแหน่งข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒)

๒.๔ ปัจจุบันต้องปฏิบัติหน้าที่ตรงตามตำแหน่งที่ตนเองสมัคร ตามประกาศของสถาบันบัณฑิตพัฒนศิลป์

๓. ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือก มีสิทธิสมัครเข้ารับการคัดเลือกภายในส่วนราชการ สังกัดสถาบันบัณฑิตพัฒนศิลป์

๔. ให้คัดเลือกตามวัน เวลา และสถานที่ ที่สถาบันบัณฑิตพัฒนศิลป์กำหนด

๕. เกณฑ์การตัดสิน ผู้ผ่านการคัดเลือกต้องได้คะแนนในแต่ละภาคไม่ต่ำกว่าร้อยละหกสิบ

๖. ให้บรรจุและแต่งตั้งผู้ได้รับการคัดเลือก ให้ครบตามจำนวนตำแหน่งที่ประกาศรับสมัคร โดยไม่ขึ้นบัญชี

๗. ผู้ที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งจะต้องปฏิบัติหน้าที่ ในส่วนราชการ สังกัดสถาบันบัณฑิตพัฒนศิลป์ เป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่าสี่ปี จึงจะมีสิทธิ์ขอย้ายหรือโอนจากส่วนราชการ สังกัดสถาบันบัณฑิตพัฒนศิลป์

๘. การดำเนินการคัดเลือกให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี โดยยึดถือระบบคุณธรรม ความเสมอภาค ความโปร่งใส และตรวจสอบได้ หากปรากฏว่าในการดำเนินการคัดเลือกมีการทุจริตหรือส่อไปในทางไม่สุจริต หรือดำเนินการผิดพลาดอันอาจทำให้เกิดความไม่เป็นธรรมให้สถาบันบัณฑิตพัฒนศิลป์พิจารณาแก้ไข หรือยกเลิกการคัดเลือกในครั้งนั้นได้

๙. กรณีที่ตรวจสอบภายหลังพบว่า ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกรายใดเป็นผู้ขาดคุณสมบัติตามประกาศรับสมัคร และตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่สถาบันบัณฑิตพัฒนศิลป์กำหนด ให้ถือว่าผู้นั้นขาดคุณสมบัติตามประกาศรับสมัคร และตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่สถาบันบัณฑิตพัฒนศิลป์กำหนด และให้ถือว่า ผู้นั้นขาดคุณสมบัติ ที่จะได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ทั้งนี้ หากผู้ใดได้รับการบรรจุและแต่งตั้งแล้ว ให้อธิการบดีสถาบันบัณฑิตพัฒนศิลป์ดำเนินการเพิกถอนคำสั่งบรรจุและแต่งตั้งตามกฎหมายว่าด้วยวิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง และผู้นั้นจะเรียกร้องสิทธิใด ๆ มิได้

วิธีการ

๑. ให้สถาบันบัณฑิตพัฒนศิลป์ สำรองตำแหน่งว่าง ที่มีอัตราเงินเดือนตามกรอบอัตรากำลังที่กำหนดไว้ ภายในเดือนตุลาคมของทุกปี

๒. ให้สถาบันบัณฑิตพัฒนศิลป์ กำหนดสัดส่วน จำนวนตำแหน่งว่าง เพื่อใช้ในการคัดเลือกและการสอบแข่งขัน ได้ตามความเหมาะสม



๓. ให้สถาบันบัณฑิตพัฒนศิลป์ แต่งตั้งคณะกรรมการและเจ้าหน้าที่ดำเนินการคัดเลือกได้ตามความจำเป็นและเหมาะสม

๔. การดำเนินการคัดเลือกให้ดำเนินการ ดังนี้

๔.๑ ประกาศรับสมัครคัดเลือกก่อนวันรับสมัครไม่น้อยกว่าห้าวัน โดยระบุหลักสูตรการคัดเลือก จำนวนตำแหน่งว่าง อัตราเงินเดือน คุณสมบัติทั่วไป และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับผู้ดำรงตำแหน่งหรืออื่นๆ ตามความเหมาะสม และประชาสัมพันธ์ให้ผู้มีสิทธิ์ทราบ โดยปิดประกาศไว้ในที่เปิดเผย และหรือประกาศในเว็บไซต์

๔.๒ รับสมัครคัดเลือกไม่น้อยกว่าเจ็ดวัน โดยให้ยื่นใบสมัครด้วยตนเองหรือวิธีการสมัครอื่นตามที่สถาบันบัณฑิตพัฒนศิลป์กำหนดพร้อมเอกสารหลักฐานตามที่กำหนดในประกาศรับสมัคร

๔.๓ ให้มีเจ้าหน้าที่การตรวจสอบเอกสาร คุณสมบัติ และคุณสมบัติของผู้สมัครรับการคัดเลือกให้ถูกต้องตามที่ระบุไว้ในประกาศรับสมัคร

๔.๔ ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการคัดเลือก กำหนดวัน เวลา สถานที่คัดเลือกตลอดจนแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการคัดเลือกเท่าที่จำเป็น ณ สถานที่ที่ดำเนินการคัดเลือกและหรือประกาศในเว็บไซต์ไม่น้อยกว่าเจ็ดวันก่อนวันคัดเลือก

๔.๕ ประกาศรายชื่อผู้ผ่านเกณฑ์ภาค ก และภาค ข ซึ่งได้คะแนนแต่ละภาคไม่ต่ำกว่าร้อยละหกสิบ โดยเรียงตามประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการคัดเลือก เพื่อเข้ารับการประเมินภาค ค

๔.๖ ประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือก ซึ่งได้คะแนนภาค ก ภาค ข และภาค ค แต่ละภาคไม่ต่ำกว่าร้อยละหกสิบ โดยเรียงลำดับจากผู้ที่ได้คะแนนรวมทุกภาคจากมากไปหาน้อย

กรณีที่มีผู้สอบคัดเลือก ได้คะแนนรวมเท่ากัน ให้ผู้สอบได้คะแนนภาค ข มากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่ดีกว่า หากได้คะแนนภาค ข เท่ากัน ให้ผู้สอบได้คะแนนภาค ก มากกว่า เป็นผู้อยู่ในลำดับที่ดีกว่าถ้าได้คะแนนภาค ก เท่ากันอีก ให้ผู้ที่ได้รับเลขประจำตัวสอบก่อน เป็นผู้อยู่ในลำดับที่ดีกว่า

๔.๗ ให้คัดเลือกตามหลักสูตรแนบท้ายหลักเกณฑ์และวิธีการนี้

๕. การเรียกตัวผู้ได้รับการคัดเลือกมารายงานตัวเพื่อบรรจุและแต่งตั้ง ให้เรียกตามลำดับที่คัดเลือกได้ โดยใช้ประกาศผลการคัดเลือกเป็นการเรียกตัวผู้มีสิทธิ์ได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง โดยให้แจ้งรายละเอียดต่อไปนี้

๕.๑ วัน เวลา และสถานที่รายงานตัว

๕.๒ เอกสารและหลักฐานที่ใช้ประกอบการรายงานตัว

๕.๓ ลำดับที่ผู้ได้รับการคัดเลือกมีสิทธิ์ได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง

๕.๔ รายชื่อและที่ตั้งส่วนราชการที่จะบรรจุและแต่งตั้ง

๕.๕ วันที่จะบรรจุและแต่งตั้ง

๕.๖ อื่น ๆ ตามที่เห็นสมควร



จากทอตา

๖. ผู้ได้รับการคัดเลือกที่ไม่มารายงานตัวเพื่อรับการบรรจุและแต่งตั้งภายในวัน และเวลาที่กำหนด ให้ถือว่าผู้นั้นสละสิทธิ์การบรรจุและแต่งตั้ง

๗. การบรรจุและแต่งตั้งผู้ได้รับการคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับปฏิบัติการ กรณีที่เป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ให้ได้รับเงินเดือนเท่าเดิม กรณีที่เงินเดือนเดิมสูงกว่าขั้นสูงของระดับปฏิบัติการให้ได้รับเงินเดือนตามหลักเกณฑ์ และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด และให้มีผลไม่ก่อนวันที่ออกคำสั่งบรรจุและแต่งตั้ง

๘. ให้อธิการบดีสถาบันบัณฑิตพัฒนศิลป์ สั่งบรรจุและแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือก โดยการอนุมัติ ของคณะกรรมการบริหารงานบุคคลของสถาบันบัณฑิตพัฒนศิลป์ และรายงานให้สภาสถาบันบัณฑิตพัฒนศิลป์ ทราบ

๙. กรณีไม่สามารถดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการนี้ได้ ให้เสนอสภาสถาบันบัณฑิตพัฒนศิลป์ พิจารณา

ประกาศ ณ วันที่ ๕ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๕



(ศาสตราจารย์กิตติคุณ ดร. บวรศักดิ์ อุวรรณโณ)
นายกสภาสถาบันบัณฑิตพัฒนศิลป์



หลักสูตรและวิธีการคัดเลือก

การคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน และ ประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ กรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ สังกัดสถาบันบัณฑิตพัฒนศิลป์ กำหนดให้มีการทดสอบและประเมินรวม ๓ ภาค ดังต่อไปนี้

ภาค ก ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

๑. วิชาความสามารถทั่วไป (คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน)

(๑) ความสามารถทางการคิดคำนวณ ทดสอบความสามารถในการประยุกต์ใช้ความคิดรวบยอดทางคณิตศาสตร์ การวิเคราะห์หาความสัมพันธ์ของจำนวนหรือปริมาณ การแก้ปัญหาเชิงปริมาณ และข้อมูลต่าง ๆ

(๒) ความสามารถด้านเหตุผล ทดสอบความสามารถในการคิดหาความสัมพันธ์เชื่อมโยงของคำข้อความ หรือรูปภาพ การหาข้อยุติ หรือข้อสรุปอย่างสมเหตุสมผลจากข้อความ สัญลักษณ์ สถานการณ์ หรือแบบจำลองต่าง ๆ

๒. วิชาภาษาไทย (คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน)

(๑) ความเข้าใจภาษา ทดสอบความสามารถในการอ่านและการทำความเข้าใจกับบทความ หรือข้อความที่กำหนดให้แล้วตอบคำถามที่ตามมาในแต่ละบทความ หรือข้อความ ทั้งนี้ รวมไปถึงการสรุปความ และตีความด้วย

(๒) การใช้ภาษา ทดสอบความสามารถในการเลือกใช้คำหรือกลุ่มคำ การเขียนประโยคได้ถูกต้องตามหลักภาษาและการเรียงข้อความ

ภาค ข ความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง (คะแนนเต็ม ๑๕๐ คะแนน)

๑. ให้ทดสอบด้วยวิธีการสอบข้อเขียน หรือวิธีการสอบปฏิบัติที่เกี่ยวกับความรู้ ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะและอื่น ๆ ที่จำเป็นในการปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งนั้น ๆ (๑๐๐ คะแนน) โดยต้องระบุวิธีการสอบไว้ในประกาศรับสมัครคัดเลือกให้ชัดเจน

๒. ประเมินผลการปฏิบัติงานจากรายงานผลการปฏิบัติงานย้อนหลัง ๒ ปีติดต่อกัน (๕๐ คะแนน) โดยพิจารณาจากความรู้ความสามารถพิเศษ สมรรถนะในการปฏิบัติงาน และผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่

ภาค ค ความเหมาะสมกับตำแหน่ง (คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน) โดยพิจารณาจาก

๑. ประวัติส่วนตัวและการศึกษา

๒. บุคลิกภาพ ท่วงท่าวาจา

๓. การมีปฏิภาณ

๔. เจตคติและอุดมการณ์

๕. วุฒิภาวะทางอารมณ์

