



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สถาบันบัณฑิตพัฒนศิลป์ กลุ่มตรวจสอบภายใน โทร. ๐ ๒๔๘๒ ๒๑๗๖-๗๘ ต่อ ๓๕๔

ที่ วธ ๐๘๐๑.๐๕/๓๗

วันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

เรื่อง แจ้งมาตรการป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์ของกลุ่มตรวจสอบภายใน สถาบันบัณฑิตพัฒนศิลป์

เรียน รองอธิการบดี ผู้ช่วยอธิการบดี ผู้อำนวยการสำนักงาน คณบดี ผู้อำนวยการวิทยาลัย ผู้อำนวยการกอง
หัวหน้าหน่วยงานขึ้นตรงต่ออธิการบดี และหัวหน้าฝ่าย

ตามที่กองตรวจสอบภาครัฐ กรมบัญชีกลางได้กำหนดให้กลุ่มตรวจสอบภายในของส่วนราชการรักษาคุณภาพงานตรวจสอบภายใน ตามแนวทางการประกันคุณภาพงานตรวจสอบภายในภาครัฐ ในส่วนของมาตรฐานด้านคุณสมบัติ ความเป็นอิสระและความเที่ยงธรรม โดยให้ดำเนินการจัดการกับความขัดแย้งทางผลประโยชน์ ซึ่งถือเป็นลักษณะของความเสียหายในเรื่องการขาดความเป็นอิสระและความเที่ยงธรรม ที่ส่งผลกระทบต่อความเชื่อมั่นในการปฏิบัติงานตามหลักวิชาชีพของผู้ตรวจสอบภายใน ในการนี้กลุ่มตรวจสอบภายในจึงได้จัดทำมาตรการป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์ และแบบรายงานรับรองตนเอง เพื่อใช้สำหรับเปิดเผยข้อมูลความขัดแย้งทางผลประโยชน์ และเป็นเครื่องมือในการยืนยันการปฏิบัติตามมาตรการ ซึ่งอธิการบดีสถาบันบัณฑิตพัฒนศิลป์ได้พิจารณาเห็นชอบแล้วนั้น

กลุ่มตรวจสอบภายในจึงขอเผยแพร่มาตรการป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์ และแบบรายงานรับรองตนเองสำหรับการยืนยันการปฏิบัติตามมาตรการ มาเพื่อทราบโดยทั่วกัน ตามรายละเอียดที่แนบมาพร้อมหนังสือนี้

นางศิริ มงคลสังข์

(นายปานศิริ มงคลสังข์)

นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการ

รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการกลุ่มตรวจสอบภายใน



บันทึกข้อความ

สำนักงานอธิการบดี
 สถาบันบัณฑิตพัฒนศิลป์
 ชั้นที่ 3839
 ชั้นที่ 23 ก.พ 2566
 เวลา 16-30 น.

ส่วนราชการ สถาบันบัณฑิตพัฒนศิลป์ กลุ่มตรวจสอบภายใน โทร. ๐ ๒๔๘๒ ๒๑๗๖-๗๘๖๓ ต่อสาย ๕๕๕๕ วันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๖๕
 ที่ วธ ๐๘๐๑.๐๕/๓๖ วันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ วันที่ 24 ก.พ ๒๕๖๖ เวลา 10:40

เรื่อง ขอความเห็นชอบมาตรการป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์ ลักษณะของความเสื่อมเสียจากการขาด
 ความเป็นอิสระและความเที่ยงธรรม และแบบรายงานการรับรองตนเองตามมาตรการป้องกันความขัดแย้ง
 ทางผลประโยชน์ของกลุ่มตรวจสอบภายใน

เรียน อธิการบดีสถาบันบัณฑิตพัฒนศิลป์

หลักเกณฑ์ / มาตรฐาน

๑. หนังสือกรมบัญชีกลาง ที่ กค ๐๔๐๙.๔/ว๑๔๖๖ ลงวันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ เรื่อง แนวทาง
 การประเมินการประกันและการปรับปรุงคุณภาพงานตรวจสอบภายในภาครัฐจากภายนอกองค์กร
 เกณฑ์การประกันคุณภาพการตรวจสอบภายในภาครัฐ ด้านการกำกับดูแล ประเด็นที่ใช้พิจารณา
 ๑) โครงสร้างและสายการรายงาน ให้หน่วยงานตรวจสอบภายในจัดการกับความขัดแย้งทางผลประโยชน์ที่อาจ
 เกิดขึ้น ซึ่งเป็นลักษณะของความเสื่อมเสียจากการขาดความเป็นอิสระและความเที่ยงธรรม
๒. หลักเกณฑ์กระทรวงการคลังว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติการตรวจสอบภายในสำหรับ
 หน่วยงานของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
 มาตรฐานด้านคุณสมบัติ ข้อ ๑๓๒๐ กำหนดให้บุคลากรของหน่วยงานตรวจสอบภายในรายงาน
 ความขัดแย้งทางผลประโยชน์ที่อาจเกิดขึ้น

การดำเนินการ

กลุ่มตรวจสอบภายในได้ดำเนินการจัดการกับความขัดแย้งทางผลประโยชน์ที่อาจเกิดขึ้นโดยจัดทำ
 มาตรการป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์ของกลุ่มตรวจสอบภายใน และแบบรายงานการรับรองตนเอง
 เพื่อยืนยันการปฏิบัติตามมาตรการ สำหรับใช้เป็นแนวทางป้องกันให้การปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรภายในกลุ่ม
 ตรวจสอบภายในเป็นไปตามหลักเกณฑ์และมาตรฐานที่ทางราชการกำหนด และรายงานผลให้หัวหน้า
 หน่วยงานของรัฐทราบ

ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

๑. ขอความเห็นชอบมาตรการป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์ และแบบรายงานการ
 รับรองตนเองเพื่อยืนยันการปฏิบัติตามมาตรการความขัดแย้งทางผลประโยชน์ของกลุ่มตรวจสอบภายใน
๒. พิจารณามอบกลุ่มตรวจสอบภายในเผยแพร่ ให้ทุกหน่วยงานภายในสถาบันบัณฑิตพัฒนศิลป์ทราบ

นายปณิธิ มงคลสังข์
 (นายปณิธิ มงคลสังข์)

นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการ
 รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการกลุ่มตรวจสอบภายใน

- เนื้อของมร ๑
 - มอมาตรการควบคุมภายในหรือ ๑ ๒

(นางนงิภา ไสภาสิมธุวิชัย)
 อธิการบดีสถาบันบัณฑิตพัฒนศิลป์
 24 ก.พ. 2566

"มุ่งมั่นพัฒนา ก้าวหน้าวิชาการ สืบสานงานศิลป์"

สถาบันบัณฑิตพัฒนศิลป์
กลุ่มตรวจสอบภายใน
มาตรการป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์

วัตถุประสงค์

กลุ่มตรวจสอบภายใน สถาบันบัณฑิตพัฒนศิลป์ กำหนดมาตรการป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์ไว้เป็นกรอบให้บุคลากรภายในหน่วยงานถือปฏิบัติ สำหรับใช้จัดการกับความขัดแย้งทางผลประโยชน์ที่มีผลกระทบต่อปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรภายในหน่วยงานตรวจสอบภายใน ให้การปฏิบัติงานมีความเป็นอิสระและความเที่ยงธรรม ทั้งนี้เพื่อให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์กระทรวงการคลังว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติการตรวจสอบภายในสำหรับหน่วยงานของรัฐ พ.ศ.๒๕๖๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

คำจำกัดความ

- ความเป็นอิสระ หมายถึง

การเป็นอิสระจากเงื่อนไขที่เป็นอุปสรรคต่อความสามารถในการปฏิบัติงานตรวจสอบภายใน

- ความเที่ยงธรรม หมายถึง

ทัศนคติที่ปราศจากความลำเอียงเพื่อเป็นการเอื้อให้ผู้ตรวจสอบภายในปฏิบัติงานตรวจสอบภายในด้วยความเชื่อมั่นในผลงาน และไม่มีการลดหย่อนคุณภาพของงานซึ่งดุลยพินิจของผู้ตรวจสอบภายในที่เกี่ยวข้องกับการตรวจสอบภายในจะไม่อยู่ภายใต้การชักจูงหรือชักนำของผู้อื่น

- ความขัดแย้งทางผลประโยชน์ หมายถึง

ผลประโยชน์ที่ขัดแย้งกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตน กับผลประโยชน์ของบุคลากรและหน่วยรับตรวจทำให้เกิดความรอมชอมเป็นเหตุให้ถูกจำกัดขอบเขตการปฏิบัติงาน การเข้าถึงข้อมูล บุคคล ทรัพย์สิน ตลอดจนข้อจำกัดของทรัพยากร เช่น งบประมาณ เป็นต้น การใช้ดุลยพินิจในการแสดงความเห็นจากการตรวจสอบเป็นไปโดยไม่ถูกต้องและเป็นธรรม หรือการใช้ตำแหน่งหน้าที่ของผู้ตรวจสอบภายในทั้งทางตรงและทางอ้อม ในการแสวงหาประโยชน์ให้กับตนเอง เครือญาติ หรือบุคคลอื่นใด โดยอาศัยการกระทำใด ๆ ที่มีกับกลุ่มตรวจสอบภายใน หรือในนามของกลุ่มตรวจสอบภายใน หรือมีผลถึงการดำเนินงานของกลุ่มตรวจสอบภายใน ซึ่งทำให้เกิดผลประโยชน์หรือผลประโยชน์ทับซ้อนระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ของกลุ่มตรวจสอบภายใน ซึ่งส่งผลให้เกิดความขัดแย้งหรือมีผลกระทบต่อกลุ่มตรวจสอบภายใน

- มาตรการป้องกัน หมายถึง

การกระทำที่อาจจัดหรือลดอุปสรรคให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้อย่างมีประสิทธิภาพ ได้แก่ มาตรการป้องกันที่กำหนดตามมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติการตรวจสอบภายในสำหรับหน่วยงานของรัฐ และมาตรการป้องกันที่กลุ่มตรวจสอบภายใน สถาบันบัณฑิตพัฒนศิลป์จัดให้มีขึ้นเพื่อใช้ในหน่วยงาน

ลักษณะของความเสื่อมเสียจากการขาดความเป็นอิสระและความเที่ยงธรรมในการปฏิบัติงาน

- เป็นคณะกรรมการ คณะทำงาน ที่มีอำนาจหน้าที่ในการบริหาร กำหนดหลักเกณฑ์ วิธีปฏิบัติ ในกิจกรรมการตรวจสอบ และหน่วยรับตรวจ
- ปฏิบัติงานตรวจสอบและแสดงความเห็นในรายงานผลการตรวจสอบในกิจกรรมหรือหน่วยรับตรวจที่ตนเองได้เคยปฏิบัติหรือมีส่วนเกี่ยวข้อง ยกเว้น ระยะเวลาเกินกว่า ๑ ปี ก่อนการตรวจสอบ

○ ปฏิบัติงานตรวจสอบและแสดงความเห็นในรายงานผลการตรวจสอบในกิจกรรมหรือหน่วยรับตรวจที่มีความสัมพันธ์กับบุคลากรภายในดังนี้ เป็นบุคคลในครอบครัว และญาติ มีความสัมพันธ์ในลักษณะมีส่วนได้ส่วนเสียระหว่างบุคลากรในหน่วยรับตรวจได้แก่ ให้กู้ยืมเงินหรือค้ำประกันเงินกู้ยืมระหว่างกัน เป็นหุ้นส่วนทำธุรกิจร่วมกัน หรือเป็นลูกจ้างทำงานนอกหน่วยงาน กับบุคลากรและครอบครัวบุคลากรภายในหน่วยรับตรวจ

○ รับสิ่งของ สิ่งตอบแทน และผลประโยชน์ซึ่งอาจคำนวณเป็นเงินได้จากบุคลากรในหน่วยรับตรวจก่อนและหลังการปฏิบัติงานตรวจสอบ

○ ยอมรับสิทธิก่อนที่ควรจะได้รับจากหน่วยรับตรวจเพื่อแลกกับการเปลี่ยนแปลงในการใช้ดุลยพินิจของผู้ตรวจสอบภายในในการแสดงความเห็นจากการตรวจสอบ เช่น หน่วยรับตรวจให้สิทธิการได้รับจัดสรรครุภัณฑ์ก่อนสิทธิที่หน่วยงานอื่นจะได้รับ

○ มีครอบครัวหรือเครือญาติเป็นคู่สัญญาการจัดซื้อจัดจ้างกับสถาบันบัณฑิตพัฒนศิลป์ สำหรับกิจกรรมและหน่วยรับตรวจที่ผู้ตรวจสอบภายในเป็นผู้ตรวจสอบ

○ มีส่วนช่วยเหลือปกปิดข้อผิดพลาดหรือการทุจริตของบุคลากรภายในหน่วยรับตรวจอันเนื่องมาจากความคุ้นเคยความใกล้ชิดและความสัมพันธ์อันยาวนาน

○ การถูกข่มขู่จากบุคคลใดบุคคลหนึ่งให้ยับยั้งการปฏิบัติงานและการใช้ดุลยพินิจในการแสดงความเห็นจากการตรวจสอบอย่างเป็นธรรม เช่น ผู้ตรวจสอบภายในต้องเผชิญกับปัญหาอุปสรรคในหน้าที่การงานในเรื่องของการโยกย้าย การได้รับทุนวิจัย การได้รับทุนการศึกษาต่อ

○ การรับเลี้ยงจากหน่วยรับตรวจ หน่วยงานอื่น หรือบุคคลที่เกี่ยวข้องจากการปฏิบัติหน้าที่ในลักษณะที่ไม่เหมาะสมและทำให้ขาดความน่าเชื่อถือหรือเสียหายแก่ราชการ

○ การเป็นตัวแทนของหน่วยรับตรวจ หรือหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อดำเนินการใด ๆ นอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนด

แนวปฏิบัติการควบคุมคุณภาพความเป็นอิสระและความเที่ยงธรรม

○ กลุ่มตรวจสอบภายในมีการสื่อสารการปฏิบัติงานโดยตรงกับหัวหน้าหน่วยงานของรัฐ

○ บุคลากรของกลุ่มตรวจสอบภายในมีความเป็นอิสระในการปฏิบัติงาน การรายงาน การเสนอความคิดเห็นในการตรวจสอบ โดยไม่เป็นกรรมการในคณะกรรมการใด ๆ ของสถาบันบัณฑิตพัฒนศิลป์ หรือหน่วยงานในสังกัดอันมีผลกระทบต่อความเป็นอิสระในการปฏิบัติงานและการเสนอความคิดเห็นในการตรวจสอบ

○ บุคลากรของกลุ่มตรวจสอบภายในไม่เข้าไปตรวจสอบกิจกรรมที่ตนเองมีส่วนได้เสียหรือทำให้ขาดความเป็นกลาง อันจะมีผลกระทบต่อความเป็นอิสระในการปฏิบัติงาน กรณีมีข้อจำกัดที่ทำให้ขาดความเป็นอิสระในการปฏิบัติงาน ผู้ตรวจสอบภายในต้องรายงานข้อเท็จจริงถึงข้อจำกัดดังกล่าวไว้ในรายงานผลการตรวจสอบให้ผู้เกี่ยวข้องทราบ

○ บุคลากรของกลุ่มตรวจสอบภายในต้องปฏิบัติหน้าที่โดยไม่มีอคติ เป็นกลาง และปราศจากความลำเอียง รายงานผลการปฏิบัติงานจากการประเมินหลักฐานข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญทั้งหมด โดยเฉพาะข้อตรวจพบที่หากไม่เปิดเผยข้อเท็จจริงแล้วอาจจะทำให้รายงานบิดเบือนไปจากความเป็นจริงหรือเป็นการปิดบังการกระทำผิดกฎหมาย

○ บุคลากรของกลุ่มตรวจสอบภายในไม่รับสิ่งของใด ๆ ที่จะทำให้เกิดความไม่เที่ยงธรรมในการใช้วิจารณญาณเยี่ยงผู้ประกอบการวิชาชีพปฏิบัติ

○ บุคลากรของกลุ่มตรวจสอบภายในต้องมีความเป็นอิสระในเชิงประจักษ์ หลีกเลี่ยงสถานการณ์ที่ทำให้บุคคลอื่นมองได้ว่าขาดความเป็นอิสระในการปฏิบัติงาน

○ บุคลากรของกลุ่มตรวจสอบภายในต้องไม่รวมขอมกับความขัดแย้งระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ของบุคลากรภายในหน่วยรับตรวจ โดยไม่ยอมให้ผลประโยชน์ส่วนตนเข้ามามีอิทธิพลต่อการใช้ดุลยพินิจที่ถูกต้องในการปฏิบัติงานตรวจสอบภายใน

○ บุคลากรของกลุ่มตรวจสอบภายในต้องยึดถือปฏิบัติตามนโยบายความเป็นอิสระและความเที่ยงธรรม มาตรการการจัดการกับความขัดแย้งทางผลประโยชน์

มาตรการป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์

○ บุคลากรของกลุ่มตรวจสอบภายในถือปฏิบัติตามมาตรการป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์อย่างเคร่งครัด

○ บุคลากรของกลุ่มตรวจสอบภายใน สถาบันบัณฑิตพัฒนศิลป์ต้องสอบทานสถานการณ์ของตนเองและแจ้งให้ผู้บังคับบัญชาทราบถึงความขัดแย้งทางผลประโยชน์ที่อาจเกิดขึ้น

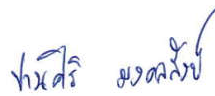
○ บุคลากรของกลุ่มตรวจสอบภายใน สถาบันบัณฑิตพัฒนศิลป์ต้องพิจารณาว่าตนมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์กับหน่วยรับตรวจที่ได้รับมอบหมายให้ตรวจสอบหรือไม่ หากมีต้องแจ้งให้ผู้บังคับบัญชารับทราบ

○ หัวหน้าหน่วยงานตรวจสอบภายในต้องไม่มอบหมายหน้าที่การตรวจสอบให้กับผู้ตรวจสอบภายในที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์

○ ในกรณีที่สถานการณ์เปลี่ยนแปลงไปทำให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ในช่วงระหว่างปฏิบัติงานตรวจสอบที่ไม่สามารถหลีกเลี่ยงได้ให้ผู้ตรวจสอบภายในเปิดเผยข้อเท็จจริงต่อผู้บังคับบัญชา เพื่อหาแนวทางแก้ไข หรือระงับเหตุความขัดแย้งทางผลประโยชน์ดังกล่าวและประเมินผลกระทบต่อการแสดงความคิดเห็นในรายงานการตรวจสอบ

○ รับรองตนเองในเรื่องของความขัดแย้งทางผลประโยชน์ตามแบบฟอร์มที่กำหนดจำนวน ๓ ครั้ง/ปี และสรุปผลรายงานให้หัวหน้าหน่วยงานของรัฐทราบ

ณ วันที่ ๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายปานศิริ มงคลสังข์)

นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการ
รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการกลุ่มตรวจสอบภายใน

กลุ่มตรวจสอบภายใน สถาบันบัณฑิตพัฒนศิลป์
แบบรายงานการรับรองตนเอง
มาตรการป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์

เพื่อเป็นการยืนยันความเป็นอิสระและความเที่ยงธรรมในการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรภายในหน่วยงาน ตรวจสอบภายใน ข้าพเจ้าขอยืนยันการปฏิบัติตามมาตรการป้องกันการขัดแย้งทางผลประโยชน์ในเรื่องต่อไปนี้

เรื่อง	✓ ยืนยัน
๑. ไม่เคยเป็นคณะกรรมการ คณะทำงาน ที่มีอำนาจหน้าที่ในการบริหาร กำหนดหลักเกณฑ์ วิธีปฏิบัติ ในกิจกรรมการตรวจสอบ และหน่วยรับตรวจ	
๒. ไม่เคยปฏิบัติงานและมีส่วนร่วมในการทำงานในกิจกรรมการตรวจสอบ และหน่วยรับตรวจ มาก่อนภายในระยะเวลา ๑ ปี ก่อนการตรวจสอบ	
๓. ไม่มีความสัมพันธ์กับบุคลากรภายในหน่วยรับตรวจ ดังนี้ เป็นบุคคลในครอบครัว และญาติ	
๔. ไม่มีความสัมพันธ์ในลักษณะมีส่วนได้ส่วนเสียระหว่างบุคลากรในหน่วยรับตรวจ ได้แก่ ใ้ กู้ยืมเงินหรือค้ำประกันเงินกู้ยืมระหว่างกัน เป็นหุ้นส่วนทำธุรกิจร่วมกัน หรือเป็นลูกจ้างทำงาน นอกหน่วยงานกับบุคลากร รวมถึงครอบครัวและญาติของบุคลากรภายในหน่วยรับตรวจ	
๕. ไม่รับสิ่งของ สิ่งตอบแทน และผลประโยชน์ซึ่งอาจคำนวณเป็นเงินได้จากบุคลากรในหน่วย รับตรวจก่อนและหลังการปฏิบัติงานตรวจสอบ	
๖. ไม่ยอมรับสิทธิก่อนที่ควรจะได้รับจากหน่วยรับตรวจเพื่อแลกกับการเปลี่ยนแปลงในการใช้ ดุลยพินิจของผู้ตรวจสอบภายในในการแสดงความเห็นจากการตรวจสอบ เช่น หน่วยรับตรวจ ให้สิทธิการได้รับจัดสรรครุภัณฑ์ก่อนสิทธิที่หน่วยงานอื่นจะได้รับ	
๗. ไม่มีความเกี่ยวข้องหรือเครือญาติเป็นคู่สัญญาการจัดซื้อจัดจ้างกับสถาบันบัณฑิตพัฒนศิลป์ สำหรับกิจกรรมและหน่วยรับตรวจที่ผู้ตรวจสอบภายในเป็นผู้ตรวจสอบ	
๘. ไม่มีส่วนช่วยเหลือปกปิดข้อผิดพลาดหรือการทุจริตของบุคลากรภายในหน่วยรับตรวจอัน เนื่องมาจากความคุ้นเคยความใกล้ชิดและความสัมพันธ์อันยาวนาน	
๙. ไม่ถูกข่มขู่จากบุคคลใดบุคคลหนึ่งให้ยับยั้งการปฏิบัติงาน และการใช้ดุลยพินิจในการแสดง ความเห็นจากการตรวจสอบ	
๑๐. ไม่รับเลี้ยงจากหน่วยรับตรวจ หน่วยงานอื่น หรือบุคคลที่เกี่ยวข้องจากการปฏิบัติหน้าที่ใน ลักษณะที่ไม่เหมาะสมและทำให้ขาดความน่าเชื่อถือหรือเสียหายแก่ราชการ	
๑๑. ไม่เป็นตัวแทนของหน่วยรับตรวจ หรือหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อ ดำเนินการใด ๆ นอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนด	

หากมีการเปลี่ยนแปลงข้อมูลจากที่รายงานในเบื้องต้น ข้าพเจ้าจะแจ้งให้ผู้บังคับบัญชาทราบทันที

ลงชื่อ

()

ตำแหน่ง

วันที่