



ประกาศสถาบันบัณฑิตพัฒนศิลป์
เรื่อง มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน สถาบันบัณฑิตพัฒนศิลป์
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. ได้ประกาศคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ สถาบันบัณฑิตพัฒนศิลป์ได้เห็นความสำคัญและดำเนินการตามองค์ประกอบด้านข้อมูลตัวชี้วัดด้านมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน โดยดำเนินการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รวมทั้งกำหนดวิธีการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติตามประเด็นที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด นั้น

สถาบันบัณฑิตพัฒนศิลป์จึงกำหนดมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในสถาบันบัณฑิตพัฒนศิลป์ เพื่อปรับปรุงการดำเนินงานและนำไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรมทั่วทั้งองค์กร สร้างการรับรู้และมีส่วนร่วมในการปฏิบัติให้เป็นไปตามระบบคุณธรรม มีความโปร่งใส และเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล โดยกำหนดมาตรการ ดังนี้

๑. กระบวนการปฏิบัติงานที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ

จัดทำข้อมูลการปฏิบัติงานอย่างชัดเจน มีความเท่าเทียม ไม่เลือกปฏิบัติ มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน โดยแสดงขั้นตอน ระยะเวลา และผู้รับผิดชอบอย่างถูกต้อง ครบถ้วน และเป็นปัจจุบัน ที่มีความโปร่งใสและมีประสิทธิภาพ รวมทั้งเผยแพร่ข้อมูลดังกล่าวให้บุคลากรภายในและภายนอกได้รับทราบ

๒. การให้บริการและระบบ E-Service

จัดทำข้อมูลการให้บริการตามพันธกิจของสถาบันฯ ที่แสดงวิธีการขั้นตอนการให้บริการ ระยะเวลา อย่างชัดเจน และเป็นปัจจุบัน เผยแพร่ข้อมูลดังกล่าวให้บุคลากรภายในและภายนอกได้รับทราบ รวมทั้งรับฟังความคิดเห็น ข้อเสนอแนะหรือสำรวจความพึงพอใจในการให้บริการ โดยครอบคลุมการให้บริการ จุดบริการและการให้บริการผ่านระบบ E-service และนำข้อมูลมาใช้ปรับปรุงพัฒนาการดำเนินการให้บริการและระบบ E-Service ของสถาบันฯ

๓. ช่องทางและรูปแบบการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารภาครัฐ

จัดทำช่องทางและรูปแบบการประชาสัมพันธ์การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารภาครัฐ ให้มีความหลากหลาย เข้าถึงได้ง่าย ผ่านเว็บไซต์ของสถาบันฯ โดยข้อมูลข่าวสารที่เผยแพร่มีความชัดเจน เป็นปัจจุบัน นอกจากนี้ ควรมีการประชาสัมพันธ์ช่องทางดังกล่าวให้บุคลากรภายในและภายนอกได้รับทราบ รวมทั้งมีช่องทางให้ผู้มารับบริการแสดงความคิดเห็น ข้อเสนอแนะ

๔. กระบวนการกำกับดูแลการใช้ทรัพย์สินของราชการ

จัดทำคู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติงานการใช้ทรัพย์สินของราชการ โดยกำหนดหรือระบุแนวทางการใช้ทรัพย์สินราชการอย่างชัดเจน รวมทั้งประชาสัมพันธ์คู่มือหรือแนวทางดังกล่าวให้บุคลากรรับทราบและปฏิบัติอย่างเคร่งครัดภายในหน่วยงาน และจัดให้มีระบบการกำกับดูแล ติดตาม ตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการอย่างเคร่งครัด

/๕. กระบวนการ...

๕. กระบวนการสร้างความโปร่งใสในการใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง

จัดทำแผนการจัดซื้อจัดจ้าง พร้อมทั้งเผยแพร่กระบวนการจัดซื้อจัดจ้างฯ ให้ครบตามองค์ประกอบ โดยเปิดเผยข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้าง/จัดหาพัสดุรายเดือนหรือรายปี เพื่อแสดงถึงความโปร่งใสและประชาสัมพันธ์สร้างความเข้าใจให้แก่บุคลากรภายในและบุคลากรภายนอกกรับทราบและถือปฏิบัติ

๖. กระบวนการควบคุม ตรวจสอบ การใช้อำนาจและการบริหารงานบุคคล

กำหนดนโยบายหรือแผนการบริหารทรัพยากรบุคคลและพัฒนาทรัพยากรบุคคลที่เป็นธรรมตามตำแหน่งหน้าที่หรือประเมินผลการปฏิบัติงาน หรือการคัดเลือกเข้ารับการฝึกอบรม ศึกษาดูงาน หรือให้ทุนการศึกษา และกำกับติดตามการดำเนินงานตามนโยบายหรือแผนดังกล่าวอย่างต่อเนื่อง นอกจากนี้ควรเปิดเผยหลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลให้บุคลากรภายในและภายนอกกรับทราบ

๗. กลไกและมาตรการในการแก้ไขและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน

ดำเนินการประเมินความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบที่อาจเกิดขึ้น ดำเนินการจัดกิจกรรมหรือโครงการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต และควรเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตภายในหน่วยงาน เพื่อให้บุคลากรภายในและภายนอกกรับทราบ

ประกาศ ณ วันที่ ๒๒ มกราคม ๒๕๖๗



(นางนิภา โสภาสัมฤทธิ์)

อธิการบดีสถาบันบัณฑิตพัฒนศิลป์

สำเนาถูกต้อง

เล่ม ๓๐๖ ๓๖๕๓๖๖๓

(นางสาวเต็มดวง ศิริรัตนเวทีย)

ผู้อำนวยการกองกิจการพิเศษและงานศึกษา

วิทยาลัยการปกครองท้องถิ่น กรุงเทพมหานคร